



CITTA' DI FERMO

Registro generale n. 969

Oggetto:

Procedure selettive riservate al personale di ruolo del Comune di Fermo per n. 4 progressioni verticali in deroga dall'area degli istruttori all'area dei funzionari ed EQ e n. 1 progressione verticale in deroga dall'area degli operatori esperti all'area dei funzionari ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL del 16/11/2022-Piano assunzionale anno 2024. Approvazione graduatorie e nomina vincitori.

**Settore II^ - Bilancio, risorse finanziarie, umane e tributarie
Dirigente: Paoloni Federica**

DETERMINAZIONE DEL 30-04-25, n. 186

Visto di regolarità/riscontro contabile

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto, assegnando ai seguenti impegni di spesa i numeri e gli importi a fianco indicati:

n. €. Cap.

n. €. Cap.

n. €. Cap.

Note: _____

Si attesta il riscontro contabile del presente atto.

Fermo, lì

Il Dirigente del Settore
Bilancio e Finanze
Paoloni Federica

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con Determinazione dirigenziale n. 52 del 05/02/2025 RG 241 sono state indette le procedure selettive riservate al personale di ruolo del Comune di Fermo per n. 4 progressioni verticali in deroga dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e EQ e n. 1 progressione verticale in deroga dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL del 16/11/2022 (Piano assunzionale anno 2024) e sono stati approvati i relativi bandi;
- con Determinazione dirigenziale n. 154 del 09/04/2025 RG 792 è stato approvato l'elenco degli ammessi e sono state nominate le Commissioni delle procedure di che trattasi;
- la prova orale/colloquio è stata svolta il 28/04/2025;

Visti i verbali delle Commissioni esaminatrici agli atti depositati, nel dettaglio:

- verbale n. 1 del 09/04/2025 (per tutte le procedure);
- verbale n. 2 del 28/04/2025 della progressione verticale per l'area dei funzionari ed EQ dei servizi demografici;
- verbale n. 2 del 28/04/2025 della progressione verticale per l'area dei funzionari ed EQ del servizio SUAP;
- verbale n. 2 del 28/04/2025 della progressione verticale per l'area dei funzionari ed EQ del servizio risorse umane;
- verbale n. 2 del 28/04/2025 della progressione verticale per l'area degli istruttori del servizio SUAP;

Preso atto della predisposizione delle graduatorie da parte delle Commissioni esaminatrici e dei posti messi a selezione in particolare:

- n. 1 posto per la progressione verticale in deroga dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori – servizio SUAP;
- n. 1 posto per la progressione verticale in deroga dall'area degli istruttori all'area dei funzionari ed EQ – servizio SUAP;
- n. 1 posto per la progressione verticale in deroga dall'area degli istruttori all'area dei funzionari ed EQ – servizio Risorse umane;
- n. 2 posti per la progressione verticale in deroga dall'area degli istruttori all'area dei funzionari ed EQ – servizi Demografici;

Precisato che:

-le graduatorie hanno valore solo per la presente procedura e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriori, futuri scorrimenti. Non si considera "scorrimento", ai fini di quanto sopra, l'attribuzione del posto al candidato subentrante, in caso di rinuncia del candidato utilmente classificato;

-in caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova e conserva le giornate di ferie maturate e non fruita, unitamente alla RIA (orientamento applicativo ARAN id 32774);

Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area (funzionari ed elevata qualificazione): qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale a valere sul Fondo risorse decentrate la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;

-il passaggio all'area dei funzionari e dell'EQ avverrà dopo regolare stipula di contratto ai sensi del CCNL del 16/11/2022;

-la spesa derivante dalle progressioni verticali in deroga rientra nel limite dello 0,55% del m.s. 2018 e trova adeguata copertura di spesa nel bilancio di previsione 2025/2027, nei rispettivi capitoli di competenza;

Ritenuto pertanto di approvare le graduatorie definitive come riportato negli allegati 1, 2, 3, 4;

DETERMINA

1) di approvare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce anche motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990;

2) di approvare i verbali delle progressioni verticali in deroga agli atti depositati, rimessi dalle Commissioni esaminatrici ed in particolare:

- verbale n. 1 del 09/04/2025 (per tutte le procedure);
- verbale n. 2 del 28/04/2025 della progressione verticale per l'area dei funzionari ed EQ dei servizi demografici;

- verbale n. 2 del 28/04/2025 della progressione verticale per l'area dei funzionari ed EQ del servizio SUAP;
- verbale n. 2 del 28/04/2025 della progressione verticale per l'area dei funzionari ed EQ del servizio risorse umane;
- verbale n. 2 del 28/04/2025 della progressione verticale per l'area degli istruttori del servizio SUAP;

3) di approvare le graduatorie delle progressioni verticali in deroga così come predisposte dalle Commissioni esaminatrici di cui agli allegati 1, 2, 3, 4 che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente:

Allegato 1: graduatoria progressione verticale per l'area degli istruttori del servizio SUAP;

Allegato 2: graduatoria progressione verticale per l'area dei funzionari ed EQ del servizio SUAP;

Allegato 3: graduatoria progressione verticale per l'area dei funzionari ed EQ del servizio risorse umane;

Allegato 4: graduatoria progressione verticale per l'area dei funzionari ed EQ dei servizi demografici;

4) di nominare i seguenti vincitori:

- per la progressione verticale in deroga dall'area degli operatori esperti all'area degli istruttori – servizio SUAP: Massimiliano Paoloni;
- per la progressione verticale in deroga dall'area degli istruttori all'area dei funzionari ed EQ – servizio SUAP: Catia Alesiani;
- per la progressione verticale in deroga dall'area degli istruttori all'area dei funzionari ed EQ – servizio Risorse umane: Eleonora Marcatili;
- per la progressione verticale in deroga dall'area degli istruttori all'area dei funzionari ed EQ – servizi Demografici: Gioia Rossi (1° classificato) e Bianca Maria Borsoni Ciccolungo (2° classificato);

5) di dare atto che i nuovi inquadramenti contrattuali decorreranno dalla data indicata nei singoli contratti individuali;

6) di disporre la pubblicazione delle graduatorie nel sito internet istituzionale, all'indirizzo www.comune.fermo.it, sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso".

IL DIRIGENTE DEL SETTORE BILANCIO,
RISORSE FINANZIARIE, UMANE, TRIBUTARIE,
SIC E SUAP
Dott.ssa Federica Paoloni