



## **FARMACIA COMUNALE E SERVIZI FERMO**

in breve PHARMA.COM

SRL UNIPERSONALE

Via Mazzini, 4 – 63900 Fermo (FM)

C.F. – P.IVA 01886650447

**SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO DI UN FARMACISTA COLLABORATORE DI FARMACIA (LIVELLO 1 – CCNL FARMACIE AZIENDE MUNICIPALIZZATE).**

**L'Amministratore Unico della**

**FARMACIA COMUNALE E SERVIZI FERMO s.r.l. unipersonale**

vista la propria deliberazione, con la quale è stato approvato il presente avviso per la selezione di personale;

visto il vigente CCNL farmacie aziende municipalizzate t.u. 28/06/2017;

visto il Regolamento per la selezione del personale;

visto lo Statuto della Società;

viste le normative vigenti, in particolare:

- il D.lgs n.198 dell'11/04/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) come modificato dal D.lgs n.5/2010;
- l'art.19, comma 2, del decreto legislativo 19 agosto 2016 n. 175;

rende noto che è indetta una

### **SELEZIONE PUBBLICA**

per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo parziale, 28 ore settimanali, e determinato, durata 12 mesi, di n. 1 FARMACISTA COLLABORATORE, (livello 1° CCNL farmacie aziende municipalizzate t.u. 28/06/2017).

Il concorso e la nomina sono regolati dalle norme previste dallo Statuto sociale, dal Regolamento del personale, dal CCNL e dalla legislazione vigente.

La graduatoria finale del concorso avrà validità 24 mesi.

### **Art. 1 – Disciplina del rapporto di lavoro.**

Il rapporto di lavoro da instaurarsi con la società ha natura privatistica e sarà disciplinato, oltre che dal codice civile e dalle norme legislative vigenti:

- dallo Statuo sociale;
- dal Regolamento per il reclutamento del personale;
- dal Codice Etico;
- dai Modelli Organizzativi Aziendali adottati ai sensi del D.lgs 231/2001;
- dal CCNL Farmacia Aziende municipalizzate.

La sede di lavoro sarà: Fermo (FM) Viale Medaglie d'oro n. 152.

I turni di lavoro vengono periodicamente programmati e disposti dall'amministratore unico, generalmente su sei giorni settimanali, con eventuali turni notturni e festivi, in esecuzione delle turnazioni disposte dalle autorità competenti.

### **Art. 2 – Descrizione profilo professionale ricercato**

Oltre le capacità e le abilitazioni tecnico-professionali richieste dalla legge, il profilo professionale ricercato, deve possedere le seguenti capacità di base: propensione a porsi a servizio del cliente, predisposizione alla vendita dei prodotti farmaceutici e non con un accentuato orientamento al risultato di vendita ed al fatturato programmato oltre che alla piena soddisfazione dell'utente, predisposizione a lavorare in gruppo.

Il candidato è in possesso di una ottima conoscenza della farmacopea e della normativa sul servizio farmaceutico e dispone di solide conoscenze informatiche.

### **Art. 3 – Requisiti di ammissione**

Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadino di uno stato membro dell'Unione Europea e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) assenza di condanne penali o di procedimenti penali in corso;
- d) assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura;
- e) età non inferiore ai 18 anni. Si precisa che il vincitore non dovrà avere raggiunto il limite massimo di età o l'anzianità massima di servizio, previsti dalla normativa per il collocamento in quiescenza;

- f) idoneità psico-fisica all'impiego. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il personale da assumere, in base alla normativa vigente. L'assenza della vista è causa di inidoneità ai sensi dell'art. 1 della legge 520/1991, considerando i compiti specifici della figura professionale a concorso che presuppongono l'utilizzo di supporti documentali non accessibili ai privi di vista;
- g) di non essere stato destituito da pubblico impiego e dispensato dal servizio per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego presso aziende o società comunali per l'esercizio di farmacie o presso pubbliche amministrazioni;
- h) possesso della Laurea in Farmacia o della Laurea in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche;
- i) possesso dell'abilitazione di Stato all'esercizio della professione di farmacista;
- j) iscrizione all'Ordine dei Farmacisti;
- k) essere in posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 23.8.2004, n. 226);
- l) buona conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Tutti i requisiti di cui sopra, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso di Selezione.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dal concorso.

La presentazione della domanda di ammissione comporterà esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contenute nel regolamento per il reclutamento di personale, del codice etico aziendale e del MOG 231/2001 e PTPCT (documenti pubblicati sul sito internet [www.farmaciacomunalefermo.it](http://www.farmaciacomunalefermo.it) alla sezione Amministrazione trasparente)

#### **Art. 4 - Modalità e termine di presentazione delle domande**

Le domande di partecipazione, in carta semplice, dovranno essere presentate, a pena di esclusione, entro e non oltre il **31 Marzo 2022**.

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo lo schema del modulo allegato A) in calce al presente avviso; può essere utilizzato anche il modulo stesso.

La domanda ed i relativi allegati potranno essere presentati:

- in busta chiusa mediante raccomandata A.R. inviata a PHARMA.COM SRL Viale Medaglie d'oro n. 152 – 63900 Fermo (FM). Per il rispetto del termine di scadenza farà fede la data di ricevimento da parte di Pharma.com srl.
- in formato pdf o p7m tramite posta elettronica certificata personale (Pec) del sottoscrittore della domanda, all'indirizzo 08961@pec.federfarma.it. (come sopra specificato non fa fede la data e l'ora di invio ma la data di consegna della pec nella casella pec della Pharma.com srl risultante nella ricevuta rilasciata dal sistema che gestisce la suddetta casella di posta elettronica certificata) I documenti dovranno essere trasmessi in allegato alla PEC procedendo alla riunione degli stessi in un unico documento PDF. I documenti dovranno essere sottoscritti con firma digitale oppure sottoscritti in originale cartaceo e successivamente scansionati unitamente alla copia del documento d'identità. La Società potrà richiedere in ogni momento l'esibizione o la consegna dell'originale cartaceo al fine di verificare la validità della sottoscrizione. Le domande pervenute da caselle di posta elettronica non certificate non saranno protocollate e verranno automaticamente escluse.

Non sono consentite altre modalità di presentazione della domanda.

L'oggetto della PEC o l'indicazione da apporre sulla facciata della busta in maniera chiara e leggibile dovrà riportare quanto segue: "DOMANDA SELEZIONE FARMACISTA".

La PHARMA.COM srl resta esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità per l'eventuale mancata o tardiva ricezione del plico contenente la domanda di partecipazione alla selezione.

Non saranno, altresì, prese in considerazione le domande che non dovessero pervenire in originale, ovvero non firmate o con contenuto non conforme al citato allegato A.

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- cognome e nome, data e luogo di nascita, luogo di residenza, nonché il recapito postale, telefonico e di posta elettronica ove il candidato chiede gli vengano notificate eventuali comunicazioni relative alla selezione;
- il possesso della cittadinanza in uno dei Paesi membri dell'Unione Europea;
- il titolo di studio posseduto;
- possesso della Abilitazione di Stato all'esercizio della professione di farmacista e l'iscrizione all'Ordine dei Farmacisti;
- di avere buona conoscenza della lingua inglese (nonché della lingua italiana per i candidati stranieri);
- di avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere in posizione regolare nei confronti degli eventuali obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- di non aver riportato condanne penali, applicazioni di pena ex art. 444 c.p.p. e di non avere procedimenti penali in corso;
- di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla censura;
- l'eventuale possesso, ai sensi dell'art. 25 – comma 9 – della legge 11.8.2014 n. 114, del requisito di cui all'art. 20 comma 2-bis della Legge n. 104 del 5/2/1992 (persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%), ai fini dell'esonero dalla partecipazione all'eventuale prova preselettiva, corredata da apposita certificazione allegata alla domanda (obbligatoria per avvalersi dei diritti previsti dalla normativa vigente);
- la esenzione da tossicodipendenze ed alcool-dipendenza e il possesso dei requisiti di idoneità fisica e psico-attitudinale richiesti dalle norme vigenti per l'espletamento delle mansioni per le quali è selezione;
- di non aver superato del limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- i titoli ulteriori posseduti (di servizio, di studio e vari) da valutare ai fini del punteggio;
- di non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche o private con provvedimento definitivo;
- di essere disponibile all'assunzione anche immediatamente dopo l'approvazione della graduatoria definitiva;
- di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso di Selezione e acconsentire al trattamento dei dati personali.

La domanda di partecipazione dovrà, **a pena di esclusione**, essere firmata mediante firma digitale o sottoscritta allegando un documento di identità in corso di validità.

Alla domanda dovranno essere allegati, **a pena di esclusione**:

- fotocopia di documento d'identità in corso di validità in caso di firma autografa
- curriculum professionale, debitamente datato e sottoscritto
- Certificazione medico-legale in caso di invalidità (obbligatoria per avvalersi dei diritti previsti dalla normativa vigente).

**(LA MANCATA SOTTOSCRIZIONE DELL'AUTORIZZAZIONE AL TRATTAMENTO DEI PROPRI DATI PERSONALI, COMPORTERA' L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE.)**

### **Art. 5 – Eventuale prova di preselezione**

Ai fini del perseguimento degli obiettivi di celerità, economicità ed efficacia della procedura, qualora il numero delle domande di partecipazione alla selezione risulti superiore a 60 (sessanta) l'Amministrazione si riserva la possibilità di effettuare una prova preselettiva.

I concorrenti in possesso dei requisiti saranno ammessi, con riserva di accertamento di quanto dichiarato, all'eventuale prova preselettiva. Essa consisterà nella somministrazione di domande a risposta multipla, sulle materie di cui al successivo art. 6, da completarsi in un tempo prestabilito.

Saranno preselezionati un numero massimo di candidati pari ai primi 40 (quaranta) oltre agli ex aequo del 40° (quarantesimo).

La data della prova preselettiva, così come tutte le altre convocazioni, saranno rese note almeno 15 giorni prima della data prestabilita mediante pubblicazione sul sito web della società ([www.farmaciacomunalefermo.it](http://www.farmaciacomunalefermo.it)) e del Comune di Fermo ([www.comune.fermo.it](http://www.comune.fermo.it)). Nel medesimo comunicato verranno resi noti i candidati ammessi alla prova preselettiva.

Il punteggio riportato nella preselezione non è utile ai fini della graduatoria finale.

Come previsto dall'art. 20 comma 2-bis Legge n. 104 del 5/2/1992 la persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80% è esonerata dalla partecipazione alla prova preselettiva (va allegata apposita certificazione medica).

### **Art. 6 – Materie delle prove di esame**

Gli esami di selezione consisteranno in una prima prova scritta, ed in caso di superamento della stessa, in una seconda prova consistente in un colloquio orale finale.

Entrambe le prove verteranno sulle seguenti materie:

- tecniche di gestione amministrativa della farmacia (sconti, margini, definizione prezzi, controllo dei costi di gestione ed approvvigionamento, ottimizzazione del magazzino);
- legislazione sanitaria con particolare riferimento alla vendita ed alla distribuzione dei prodotti farmaceutici;
- conoscenze delle tecniche di marketing e merchandising;
- conoscenza delle tecniche di comunicazione in farmacia, per la consulenza farmaceutica ed il sostegno alla vendita;
- gestione ed organizzazione del personale: doveri e responsabilità;
- conoscenza delle norme in materia di assistenza farmaceutica erogata dal SSN;

- farmacologia, chimica farmaceutica, tecnica farmaceutica fitoterapia e omeopatia;
- nozioni di informatica e conoscenza degli applicativi informatici più diffusi (pacchetto office, browser, posta elettronica, PEC e firma digitale);
- lingua inglese;
- i libri obbligatori per la gestione della farmacia;
- nozioni di farmacopea ufficiale;
- nozioni di applicazioni del CCNL in farmacia;
- obblighi fiscali in farmacia;
- principi e nozioni base in materia di appalti pubblici;
- norme a base delle autorizzazioni all'esercizio farmaceutico;
- gestione della privacy in farmacia.

Le date delle prove, l'eventuale preselezione, scritta ed orale, saranno rese note con un preavviso di almeno 15 giorni.

Tutte le comunicazioni e le convocazioni avverranno mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito web della società ([www.farmaciacomunalefermo.it](http://www.farmaciacomunalefermo.it)) e del Comune di Fermo ([www.comune.fermo.it](http://www.comune.fermo.it)).

#### **Art. 7 – Commissione giudicatrice e valutazione dei titoli e delle prove d'esame**

L'ammissione alla selezione, i criteri analitici di attribuzione dei punteggi per la valutazione dei titoli e i criteri di valutazione delle prove d'esame, nonché la formazione della graduatoria dei concorrenti è demandata ad apposita commissione giudicatrice nominata dall'amministratore unico della Pharma.com di cui farà parte anche uno o più membri nominati dal Comune di Fermo che esercita il controllo analogo sulla società.

Il punteggio totale assegnato ai titoli ed alle prove d'esame è di massimo 100 (cento) punti, così suddivisi:

- 20 (venti) punti per i titoli, specializzazioni ed esperienze. E' attribuito un punteggio di massimo 10 punti (compresi nei 20) per titoli e specializzazioni e massimo 10 per l'esperienza (compresi nei 20), in qualità di farmacista collaboratore e/o direttore presso farmacie private o municipalizzate.
- 40 (quaranta) punti per la prova scritta;
- 40 (quaranta) punti per la prova orale.

Si precisa che la valutazione dei titoli verrà effettuata a posteriori e solamente per coloro che avranno superato entrambe le prove d'esame e l'eventuale prova di preselezione.

### **Art.8 – Prove di selezione**

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati devono presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presenza alle prove, entro e non oltre la data e l'ora stabilita, anche per cause di forza maggiore, equivarrà a rinuncia.

Durante l'espletamento delle prove non è consentito l'uso di alcun manuale, pena l'esclusione dalla selezione.

E' fatto divieto ai candidati, pena l'esclusione dalla selezione, introdurre cellulari e/o altre apparecchiature elettroniche.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale solo i candidati che abbiano superato la prova scritta.

Le prove si svolgeranno adottando le opportune misure previste dalle disposizioni atte a fronteggiare l'emergenza Covid-19, compresa l'eventuale effettuazione a distanza delle stesse prove, in conformità con la vigente normativa.

La graduatoria di merito è formata in base al punteggio conseguito nella prova scritta, nella prova orale e nei titoli, specializzazioni ed esperienze possedute.

In caso di parità prevarrà il candidato con la votazione più alta ottenuta nella prova orale. Ogni eventuale assunzione sarà preceduta dall'accertamento e dalla verifica del possesso dei requisiti previsti.

La graduatoria verrà pubblicata sul sito Internet istituzionale della Società e sul sito istituzionale del Comune di Fermo.

Tale pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati e da tale data decorreranno i termini per eventuali impugnative.

### **Art. 9 – Nomina e assunzione**

L'assunzione avverrà nel rispetto e subordinatamente a quanto prescritto dalla legislazione vigente al momento della sottoscrizione.

Il vincitore, prima dell'assunzione, potrà essere sottoposto a visita medica per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica necessari per l'ammissione in servizio, nonché ai controlli clinici necessari per verificare la assenza di tossicodipendenze e di alcool dipendenze. L'accertamento di detti requisiti viene effettuato con giudizio inappellabile del Medico competente dell'impresa.

La mancata presentazione alla visita per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e ai controlli clinici riguardanti l'esenzione da tossicodipendenze ed alcool dipendenze ovvero il loro mancato superamento costituiranno rinuncia espressa alla assunzione, comportando di diritto l'esclusione dalla graduatoria.

Il vincitore, prima dell'assunzione, deve produrre idonea documentazione a comprova dei requisiti di ammissione e dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione

**L'accertata insussistenza dei requisiti di ammissione e/o dei titoli dichiarati, ovvero la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia all'assunzione, comportano di diritto l'esclusione dalla graduatoria.**

La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; per esigenze organizzative l'assunzione potrà avvenire anche immediatamente dopo l'approvazione della graduatoria definitiva. La mancata presentazione senza preventiva giustificazione comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

L'assunzione avverrà nel rispetto delle vigenti previsioni del CCNL Farmacie aziende municipalizzate con contratto di lavoro a tempo parziale, 28 ore settimanali, e determinato, della durata di 12 mesi con possibilità di proroga fino ad un massimo di 24 mesi. Alla scadenza la Pharma.com srl si riserva la facoltà di trasformare a tempo indeterminato il rapporto di lavoro.

La costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al superamento del periodo di prova previsto dal CCNL, salvo richiesta di proroga da parte dell'interessato. Durante il predetto periodo, e fino alla sua scadenza, ciascuna delle parti potrà recedere dal contratto mediante comunicazione scritta senza obbligo di preavviso. Trascorso il periodo di prova senza dichiarazione di recesso il lavoratore sarà considerato effettivo a tutti gli effetti contrattuali ed il periodo di prova stesso sarà computato nell'anzianità di servizio.

Il rapporto di lavoro con la Pharma.com srl è incompatibile con l'esecuzione di qualunque altro impiego professionale, industriale e commerciale, salvo specifica formale autorizzazione scritta nel rispetto della normativa vigente.

#### **Art 10 – Termine di conclusione della selezione**

La presente selezione si concluderà entro 6 mesi dalla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione.

## **Art. 11 - Privacy**

I dati personali dell'utente sono utilizzati da Pharma.com srl unip, che ne è titolare per il trattamento, nel rispetto dei principi di protezione dei dati personali stabiliti dal Regolamento GDPR 2016/679 e della normativa nazionale in vigore.

**FONTE DEI DATI PERSONALI** La raccolta dei dati personali viene effettuata da Pharma.com srl unip registrando i dati: raccolti direttamente presso interessato, al momento del contatto iniziale o di successive comunicazioni

**MODALITÀ E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO DATI** La informiamo che i dati verranno trattati con il supporto dei seguenti mezzi: Mista - elettronica e cartacea con le seguenti finalità: Selezione del Personale;

**BASE GIURIDICA** La base giuridica su cui si fonda il trattamento per i dati comuni, secondo l'Art.6 del Regolamento GDPR, è: legittimo interesse;

**CATEGORIE DI DESTINATARI** Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati esclusivamente per le finalità sopra specificate alle seguenti categorie di destinatari: Banche e istituti di credito; Consulenti e liberi professionisti anche in forma associata; Studi legali.

**CATEGORIE DI DATI PERSONALI** Dati identificativi (ragione o denominazione sociale, ovvero nome e cognome delle persone fisiche, indirizzo sede, telefono, fax, e-mail, dati fiscali, percorsi di studi ed esperienze lavorative precedenti, ecc.);

**PERIODO DI CONSERVAZIONE** I dati saranno trattati per un massimo di 10 anni dalla presentazione della presente domanda di selezione.

**DIRITTI DELL'INTERESSATO** Ai sensi del Regolamento europeo 679/2016 (GDPR) e della normativa nazionale in vigore, l'interessato può, secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa, esercitare i seguenti diritti:

- richiedere la conferma dell'esistenza di dati personali che lo riguardano (diritto di accesso dell'interessato – art. 15 del Regolamento 679/2016);
- conoscerne l'origine;
- riceverne comunicazione intelligibile;
- avere informazioni circa la logica, le modalità e le finalità del trattamento;
- richiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, il blocco dei dati trattati in violazione di legge, ivi compresi quelli non più necessari al

- perseguimento degli scopi per i quali sono stati raccolti (diritto di rettifica e cancellazione – artt. 16 e 17 del Regolamento 679/2016);
- diritto di limitazione e/o di opposizione al trattamento dei dati che lo riguardano (art. 18 del Regolamento 679/2016);
  - diritto di revoca;
  - diritto alla portabilità dei dati (art. 20 del Regolamento 679/2016);
  - nei casi di trattamento basato su consenso, ricevere i propri dati forniti al titolare, in forma strutturata e leggibile da un elaboratore di dati e in un formato comunemente usato da un dispositivo elettronico;
  - il diritto di presentare un reclamo all’Autorità di controllo (diritto di accesso dell’interessato – art. 15 del Regolamento 679/2016).

Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è Pharma.com srl unip, p.iva 01886650447 PEC: 08961@pec.federfarma.it Telefono: 0734622554.

Il responsabile del trattamento è il dott. Andrea De Santis email: a.desantis@adsstudio.it

#### **Art. 12 – Norme transitorie e finali**

Il presente Avviso di Selezione, unitamente al modulo della domanda di partecipazione, verrà pubblicato sul sito web della società ([www.farmaciacomunalefermo.it](http://www.farmaciacomunalefermo.it)) e sul sito istituzionale del comune di Fermo ([www.comune.fermo.it](http://www.comune.fermo.it)). Della avvenuta pubblicazione sarà data divulgazione a mezzo stampa locale, nonché agli Ordini dei farmacisti delle Marche.

La Pharma.com srl si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare il presente avviso di selezione e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Pharma.com srl per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l’avvio e l’espletamento della selezione.

Fermo restando che le informazioni relative alle fasi della procedura di selezione saranno pubblicate con valore di notifica sul sito [www.farmaciacomunalefermo.it](http://www.farmaciacomunalefermo.it), la Pharma.com srl non assumerà alcuna responsabilità per l’eventuale dispersione di comunicazioni causate da inesatta e/o incompleta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti, né per eventuale mancato e/o non corretto funzionamento del servizio e-mail ad essa non imputabile o comunque imputabile a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.



Per quanto non previsto nel presente avviso di selezione, si applicano i principi ermeneutici elaborati dalla giurisprudenza in tema di procedure selettive pubbliche.

Fermo, 15/03/2022

L'AMMINISTRATORE UNICO

f.to dott. Andrea De Santis