



CITTA' DI FERMO

Oggetto:

Procedure selettive riservate al personale di ruolo del Comune di Fermo per n. 9 progressioni verticali in deroga dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e EQ ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL del 16/11/2022: approvazione della graduatoria finale e nomina vincitore della progressione verticale in deroga di cui alle lett. A.

Registro generale n. 1841

Settore II^ - Bilancio, risorse finanziarie, umane e tributarie

Dirigente: Paoloni Federica

DETERMINAZIONE DEL 01-08-24, n. 355

Visto di regolarità/riscontro contabile

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto, assegnando ai seguenti impegni di spesa i numeri e gli importi a fianco indicati:

n. €. Cap.
n. €. Cap.
n. €. Cap.

Note: _____

Si attesta il riscontro contabile del presente atto.

Fermo, lì

Il Dirigente del Settore
Bilancio e Finanze
Paoloni Federica

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il nuovo CCNL 2019-2021 è stato sottoscritto il 16/11/2022;
- l'art. 13 comma 6 del CCNL prevede la possibilità per gli Enti di avvalersi delle progressioni verticali in deroga fino al 31/12/2025;

Visti:

- il confronto sindacale di cui all'art. 13 comma 7 del CCNL tenutosi in data 06/03/2024 e 11/03/2024;
- il PIAO 2023/2025, in particolare la sez. 3.3 come modificato con Deliberazione di Giunta comunale n. 414 del 29/12/2023 ed integrato come da ultimo con DGC n 194 del 30/05/2024,
- il vigente Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici come da ultimo modificato con D.G.C. n. 202 del 04/06/2024, in particolare l'allegato F che disciplina le progressioni verticali in deroga;

Richiamate:

- la determinazione dirigenziale n.253 del 06/06/2024 RG 1330 con la quale è stata indetta la selezione per n. 9 progressioni verticali in deroga dall'area degli istruttori all'area dei funzionari e dell'EQ (art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022) riservata al personale di ruolo del Comune di Fermo anno 2024;
- la determinazione dirigenziale n.288 del 25/06/2024 RG 1485 con l'elenco degli ammessi alle procedure di progressione verticale in deroga di cui dalla lett. A alla lett. H;
- la determinazione dirigenziale n.289 del 25/06/2024 RG 1488 con la quale sono state le nominate apposite commissioni;
- la determinazione dirigenziale n. 349 del 30/07/2024 RG 1811 con la quale sono state approvate le graduatorie finali e nominati i vincitori delle progressioni di cui alla lett. B-C-D-E-F-G-H;

Preso atto della predisposizione della graduatoria definitiva da parte della Commissione esaminatrice della progressione verticale in deroga della lett. A e dei verbali agli atti depositati in particolare:

1. verbale del 25/06/204 progressione lett. A – lett. B– lett. C – lett. D – lett. E – lett. F - lett. G - lett. H già approvato con la DD RG n.1811/2024;
2. verbale del 27/06/2024 progressione lett. A;
3. verbale del 31/07/2024 progressione lett. A;

Precisato che:

- la graduatoria ha valore solo per la presente procedura ed è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriori, futuri scorrimenti. Non si considera "scorrimento", ai fini di quanto sopra, l'attribuzione del posto al candidato subentrante, in caso di rinuncia del candidato utilmente classificato;

-in caso di passaggio all'area immediatamente superiore, il dipendente è esonerato dal periodo di prova e conserva le giornate di ferie maturate e non fruito, unitamente alla RIA.

Al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per la nuova area (funzionari ed elevata qualificazione): qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale a valere sul Fondo risorse decentrate la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;

-il passaggio all'area dei funzionari e dell'EQ avverrà dopo regolare stipula di contratto ai sensi del CCNL del 16/11/2022;

-la spesa derivante dalle progressioni verticali in deroga rientra nel limite dello 0,55% del m.s. 2018 e trova adeguata copertura di spesa nel bilancio di previsione 2024/2026, nei rispettivi capitoli di competenza;

Ritenuto, pertanto, di approvare la graduatoria definitiva per la selezione di cui all'avviso lett. A come riportato nell'allegato 1;

DETERMINA

1) di approvare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto che ne costituisce anche motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990;

2) di approvare i verbali delle progressioni verticali in deroga agli atti depositati, rimessi dalle Commissioni esaminatrici ed in particolare:

1. verbale del 27/06/2024 progressione lett. A;
2. verbale del 31/07/2024 progressione lett. A.

3) di approvare la graduatoria della progressione verticale in deroga di cui alla lett. A così come predisposta dalla Commissione esaminatrice (allegato 1);

4) di nominare quale vincitore della selezione di cui alle lett. A Catia Montanini;

5) di dare atto che:

- il verbale del 25/06/2024 progressione lett. A – lett. B– lett. C – lett. D – lett. E – lett. F - lett. G - lett. H è stato già approvato con DD RG n.1811/2024;
- il nuovo inquadramento contrattuale decorre dall'01/09/2024;
- l'eventuale assegno ad personam è stato quantificato come da allegato 2 agli atti depositato;

6) di disporre la pubblicazione delle graduatorie all'Albo Pretorio dell'Ente e nel sito internet istituzionale, all'indirizzo www.comune.fermo.it, sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di Concorso".

IL DIRIGENTE DEL SETTORE BILANCIO,
RISORSE FINANZIARIE, UMANE, TRIBUTARIE,
SIC E COMMERCIO
Dott.ssa Federica Paoloni