



CITTA' DI FERMO

ATTO DI GIUNTA DEL 26-09-2023, n. 293

COPIA

Oggetto:

Modifica al Piano Fabbisogno del Personale annualità 2023-2025. Aggiornamento Piao sotto sezione 3.3.

L'anno duemilaventitre nel giorno ventisei del mese di settembre alle ore 16:05 si e' riunita in una sala del Comune, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

Calcinaro Paolo	SINDACO	Presente
Torresi Mauro	VICE SINDACO	Presente
Giampieri Mirco	ASSESSORE	Presente
Di Felice Mariantonietta	ASSESSORE	Presente
Cerretani Annalisa	ASSESSORE	Assente
Luciani Ingrid	ASSESSORE	Presente
Ciarrocchi Alessandro	ASSESSORE	Presente
Scarfini Alberto Maria	ASSESSORE	Assente
Lanzidei Micol	ASSESSORE	Presente

Risultano presenti n. 7 e assenti n. 2

Presiede il SINDACO Avv. Calcinaro Paolo
Assiste il Segretario Generale Dott. Vesprini Dino.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

OGGETTO: Modifica al Piano Fabbisogno del Personale annualità 2023-2025. Aggiornamento Piao sotto sezione 3.3.

PREMESSO che:

- con Delibera di G.C. n.70 del 23/03/2023 si è proceduto ad approvare il Piano Integrato di attività e organizzazione (Piao) per il triennio 2023/2025, contenente anche la modifica della programmazione triennio 2023/2025;
- con Delibera di G.C. n.151 del 23/05/2023 si è proceduto a modificare il Piano fabbisogno di Personale annualità 2023/2025, aggiornando la sotto sezione 3.3. del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) approvato con la predetta D.G.C. n.70/2023;
- con ulteriore Delibera di G.C. n.226 del 25/07/2023 si è proceduto a modificare il Piano fabbisogno di Personale annualità 2023/2025, aggiornando la sotto sezione 3.3. del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) approvato con la predetta D.G.C. n.70/2023;

PRESO ATTO delle cessazioni di personale verificatesi nel corso dell'anno e di quelle previste nelle annualità 2023/2025, come esposte nel prospetto allegato "A" quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

SOTTOLINEATO che la nuova disciplina prevista dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 abbandona la determinazione della possibilità di spesa per assunzioni a tempo indeterminato fondata sul costo delle cessazioni dell'anno precedente per abbracciare invece la sostenibilità del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti e che la tabella 1 del DM indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica;

PUNTUALIZZATO che

- che il predetto valore soglia di virtuosità per fascia demografica per i Comuni da 10.000 a 59.999 abitanti ovvero per il Comune di Fermo è il 27%;
- il Decreto stabilisce altresì, in caso di virtuosità, per gli Enti che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia, la percentuale massima annuale di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato;
- dal rendiconto 2022 il rapporto tra la spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, è pari al 20,97%, quindi al di sotto del valore soglia (27%) come risulta dal prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera E);

DATO ATTO che la suddetta verifica conferma che il Comune di Fermo si colloca tra gli enti "virtuosi" e per il triennio di programmazione può incrementare la spesa di personale registrata nel 2018 (euro 8.428.991,64) per assunzioni a tempo indeterminato, in termini di

nuove capacità assunzionali, in misura non superiore a quella determinata sulla base delle percentuali massime di incremento indicate nell'art. 5 del citato DM 17.03.2020, il tutto come esposto nella tabella che segue:

Anno	% massima	Spesa permessa	Incremento annuo	Incremento max cumulativo
2020	9	9.187.600,89	758.609,25	758.609,25
2021	16	9.777.630,30	590.029,41	1.348.638,66
2022	19	10.030.500,05	252.869,75	1.601.508,41
2023	21	10.199.079,88	168.579,83	1.770.088,24
2024	22	10.283.369,80	84.289,92	1.854.378,16

RICHIAMATI integralmente i riferimenti normativi in materia di fabbisogno di personale citati nelle deliberazioni sopra indicate alle quali si rinvia;

RIBADITO che, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n.75/2017 il concetto di dotazione organica si deve tradurre non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del PTFP, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni vigenti relative al contenimento della spesa di personale;

RITENUTO di modificare la programmazione per l'anno 2023/2024, aggiornando la relativa sezione del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione), approvato con D.G.C. n.70 del 23/03/2023 come segue:

Personale tempo indeterminato

- nuove previsioni:

Cessazioni:

- n.1 unità assegnata al III^ Settore – AMBITO Sociale XIX (ultimo giorno di servizio 30/09/2023) in qualità di "Istruttore Direttivo – Assistente Sociale" – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Cat. "D"), finanziata con Fondi di cui alla L. 178/2020, articolo 1, comma 797 (premialità 1/5000);

Assunzioni:

- n.1 unità a tempo indeterminato pieno in qualità di "Istruttore Direttivo – Assistente Sociale" – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Cat. "D"), da assegnare al III^ Settore – AMBITO Sociale XIX, a far data dall'01/10/2023, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale dell'Ente, in luogo della cessazione di cui al punto precedente, finanziata con Fondi di cui alla L. 178/2020 articolo 1, comma 797 (premialità 1/5000);

- modifiche/integrazioni alle assunzioni già previste nella precedente programmazione approvata:
- n.1 unità a tempo indeterminato pieno a far data dall'01/10/2023, in qualità di "Collaboratore Professionale" (ex Cat. "B1") da assegnare al V^ settore, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale dell'Ente, anziché l'istituto della mobilità ex art.30, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001;
- n.1 unità a tempo indeterminato pieno in qualità di "Collaboratore Professionale" (ex Cat. "B1") da assegnare al V^ settore, anticipando l'assunzione dall'01/10/2024 all'01/01/2024 tramite l'istituto della mobilità di cui all'art.30, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001;

Personale tempo determinato

- proroga per n.6 mesi di n.4 unità assegnate allo Staff del Sindaco di cui all'Allegato prospetto C – Assunzioni soggette al limite, come segue:
 - n.1 unità in qualità di "Istruttore Amministrativo" (ex Cat. C) – Area degli Istruttori, assunta a 30 ore settimanali – proroga dall'01/12/2023 al 31/05/2024,
 - n.1 unità in qualità di "Istruttore Direttivo Amministrativo" (ex Cat. D) – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, assunta a 30 ore settimanali – proroga dal 14/12/2023 al 13/06/2024,
 - n.1 unità in qualità di "Istruttore Direttivo Amministrativo" (ex Cat. D) – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, assunta a 30 ore settimanali – proroga dall'01/12/2023 al 31/05/2023,
 - n.1 unità in qualità di "Istruttore Direttivo Amministrativo" (ex Cat. D) – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, assunta a 36 ore settimanali – proroga dall'01/12/2023 al 31/05/2023;
- proroga di n.1 unità assegnata allo Staff del Sindaco – Servizio Protezione Civile dall'01/12/2023 al 31/05/2024, assunta a 24 ore settimanali in qualità di "Istruttore Amministrativo" – Area degli Istruttori (Ex Cat. "C"), di cui all'Allegato prospetto D;

PRESO atto che:

- il Comune di Fermo è titolare del progetto PNRR denominato "*Pinqua – Programma innovativo nazionale per la qualità dell'abitare - progetto di Riqualificazione dell'area Ex Conceria, denominato "HUBitare. Villaggio dell'abitare inclusivo e sostenibile"* (L. 160/2016 – DM 383 del 7/10/21 - Missione 5, Componente 2, Investimento 2.3) e che il progetto è stato definitivamente ammesso al finanziamento con DM n. 804 del 20/01/2022 (Cup: F64E21000240001-F64E21000250001 - F68C22000020001 - F64E21000270001 - F64E21000280001 - F65B22000070001 - F64E21000300001 - F69J21000990001 - F64E21000310001 - F64E21000320001);

- occorre prevedere l'assunzione a tempo determinato di n.2 unità in qualità di "Istruttore Direttivo Tecnico" – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Cat. D), da assegnare al V^ Settore, a valere sui fondi del predetto progetto come di seguito specificato:

⇒ n.1 unità dall'01/11/2023 al 31/12/2024 a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) a valere sui fondi di cui ai seguenti Cup:

F64E21000240001 - F64E21000250001 - F68C22000020001 - F64E21000270001
 - F64E21000280001 - F65B22000070001 - F64E21000300001 - F69J21000990001
 - F64E21000310001 - F64E21000320001,

⇒ n.1 unità dall'01/01/2025 al 31/03/2026 a tempo determinato pieno a valere sui fondi di cui al Cup F64E21000240001;

- la spesa per le predette assunzioni viene specificata nell'Allegato prospetto "D" – Assunzioni non soggette al limite" e non è assoggettata ai limiti di cui all'9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 così come previsto dall'art.1 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L.113/2021;
- la predetta spesa rientra, altresì, nei limiti definiti dalla circolare del MEF n.4 del 18/01/2022 avente ad oggetto le indicazioni attuative per le assunzioni a tempo determinato per i progetti PNRR, la quale stabilisce che le assunzioni possono essere predisposte *"per un periodo complessivo non superiore a trentasei mesi ed eventualmente prorogate nei limiti della durata di attuazione dei progetti di competenza delle singole Amministrazioni e comunque non oltre il 31 dicembre 2026"*;

- prevedere la proroga delle assunzioni a tempo determinato di n.2 unità in qualità di "Agenti di Polizia Locale" per ulteriori n.2 mesi, con fondi di bilancio, a causa della mancata sostituzione dell'unità cessata per mobilità, come riportato nell'Allegato prospetto "D" – Assunzioni non soggette al limite";

RILEVATO INFINE CHE:

- l'incremento assestato di spesa di personale prevista nel programma di fabbisogno 2023/2025, per l'anno 2023 è quantificato in complessivi euro 59.729,84 e rientra nel limite delle percentuali massime di incremento indicate nell'art. 5 del DM 17.03.2020, calcolate sulla spesa sostenute nell'anno 2018 (limite anno 2023 Euro 168.579,83), dando atto che in base all'attuale programmazione la spesa prevista per il 2024 scende di euro 32.727,62;
- la predetta maggiore spesa troverà in parte copertura a valere sui fondi assegnati all'Ambito Sociale, per la restante parte con fondi propri di bilancio dell'Ente;

RITENUTO, in considerazione delle predette nuove esigenze del fabbisogno di aggiornare il piano fabbisogno di personale per l'anno 2023 e annualità seguenti;

DATO atto che ai sensi dell'art. 6 commi 2, 3, 6 del D.Lgs. n.165/2001, come da ultimo modificato con D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, la programmazione di cui al presente

provvedimento rimodula la dotazione organica, in base ai fabbisogni programmati, e ne indica la consistenza;

DATO atto, inoltre, che la spesa relativa al presente aggiornamento del piano del fabbisogno è coerente con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2023/2025;

ATTESO che il presente piano dei fabbisogni debba essere coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente ed abbia realizzazione, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);

DATO atto che la procedibilità del programma assunzionale 2023/2025 è subordinata all'assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto;

CONSIDERATO, infine, che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 557, della L. n.296/2006, l'Ente deve assicurare il contenimento della spesa per il personale, con riferimento al valore medio della spesa prevista nel triennio 2011-2013, al netto delle componenti escluse;

VERIFICATO, che la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025, è coerente:

- con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- con il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013, pari ad euro 7.754.720,33;
- con le disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica, in ordine alle *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”*, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all'incremento annuale massimo consentito, il tutto come indicato nel prospetto riepilogativo allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera E);
- con i limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010;

VISTI:

- il prospetto allegato al presente atto sub “A”, nel quale sono indicate le cessazioni previste nel triennio di programmazione;
- il prospetto allegato al presente atto sub “B”, nel quale è riportato il Programma Triennale del Fabbisogno di personale per il triennio di programmazione;

- il prospetto allegato al presente atto sub “C”, contenete il Fabbisogno di personale a tempo determinato soggetto ai limiti di spesa di cui all’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010, pari ad €. 180.599,40;
- il prospetto allegato al presente atto sub “D”, contenente il Fabbisogno di personale a tempo determinato non soggetto ai limiti di spesa;
- il prospetto allegato al presente atto sub “E” che dimostra il rispetto delle disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”*, aggiornato alle risultanze del rendiconto ultimo approvato anno 2022;
- il prospetto allegato al presente atto sub “F” contenete la dotazione organica dell’Ente;

DATO atto che, il presente provvedimento è stato oggetto di informativa alle RSU/OO.SS. dell’Ente, come previsto dall’art.4, comma 5, del CCNL 16/11/2022;

VISTO il vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi uffici e il CCNL del 16.11.2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta del presente atto dai Responsabili dei Servizi interessati, ai sensi dell’art.49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

RITENUTO, ai sensi dell’art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all’art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni, di procedere all’acquisizione del parere del Collegio dei Revisori dei Conti sul presente programma;

CONSIDERATO CHE si rende necessario procedere alla modifica della sezione specifica 3.3 del Piao approvato con atto di giunta comunale nr. 70/2023, esecutiva ai sensi di legge, al fine di aggiornare la programmazione del personale e gli obiettivi assegnati ai dirigenti;

Tutto ciò premesso,

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

1. Di richiamare i contenuti della premessa, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di modificare il fabbisogno di personale aggiornando la relativa sezione 3.3 del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) quest’ultimo approvato con DGC n.70/2023, prevedendo, quanto di seguito indicato:

Personale tempo indeterminato

- nuove previsioni:

Cessazioni:

- n.1 unità assegnata al III[^] Settore – AMBITO Sociale XIX (ultimo giorno di servizio 30/09/2023) in qualità di “Istruttore Direttivo – Assistente Sociale” – Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione (ex Cat. “D”), finanziata con Fondi di cui alla L. 178/2020, articolo 1, comma 797 (premialità 1/5000);

Assunzioni:

- n.1 unità a tempo indeterminato pieno in qualità di “Istruttore Direttivo – Assistente Sociale” – Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione (ex Cat. “D”), da assegnare al III[^] Settore – AMBITO Sociale XIX, a far data dall’01/10/2023, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale dell’Ente, in luogo della cessazione di cui al punto precedente, finanziata con Fondi di cui alla L. 178/2020 articolo 1, comma 797 (premialità 1/5000);

- modifiche/integrazioni alle assunzioni già previste nella precedente programmazione approvata:

- n.1 unità a tempo indeterminato pieno a far data dall’01/10/2023, in qualità di “Collaboratore Professionale” (ex Cat. “B1”) da assegnare al V[^] settore, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale dell’Ente, anziché l’istituto della mobilità ex art.30, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001;
- n.1 unità a tempo indeterminato pieno in qualità di “Collaboratore Professionale” (ex Cat. “B1”) da assegnare al V[^] settore, anticipando l’assunzione dall’01/10/2024 all’01/01/2024 tramite l’istituto della mobilità di cui all’art.30, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001;

Personale tempo determinato

- proroga per n.6 mesi di n.4 unità assegnate allo Staff del Sindaco di cui all’Allegato prospetto C – Assunzioni soggette al limite, come segue:

- n.1 unità in qualità di “Istruttore Amministrativo” (ex Cat. C) – Area degli Istruttori, assunta a 30 ore settimanali – proroga dall’01/12/2023 al 31/05/2024,
- n.1 unità in qualità di “Istruttore Direttivo Amministrativo” (ex Cat. D) – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, assunta a 30 ore settimanali – proroga dal 14/12/2023 al 13/06/2024,
- n.1 unità in qualità di “Istruttore Direttivo Amministrativo” (ex Cat. D) – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, assunta a 30 ore settimanali – proroga dall’01/12/2023 al 31/05/2023,

- n.1 unità in qualità di “Istruttore Direttivo Amministrativo” (ex Cat. D) – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, assunta a 36 ore settimanali – proroga dall’01/12/2023 al 31/05/2023;

- proroga di n.1 unità assegnata allo Staff del Sindaco – Servizio Protezione Civile dall’01/12/2023 al 31/05/2024, assunta a 24 ore settimanali in qualità di “Istruttore Amministrativo” – Area degli Istruttori (Ex Cat. “C”), di cui all’Allegato prospetto D;

PRESO atto che:

- il Comune di Fermo è titolare del progetto PNRR denominato “*Pinqua – Programma innovativo nazionale per la qualità dell’abitare - progetto di Riqualificazione dell’area Ex Conceria, denominato "HUBitare. Villaggio dell’abitare inclusivo e sostenibile"* (L. 160/2016 – DM 383 del 7/10/21 - Missione 5, Componente 2, Investimento 2.3) e che il progetto è stato definitivamente ammesso al finanziamento con DM n. 804 del 20/01/2022 (Cup: F64E21000240001-F64E21000250001 - F68C22000020001 - F64E21000270001 - F64E21000280001 - F65B22000070001 - F64E21000300001 - F69J21000990001 - F64E21000310001 - F64E21000320001);
- occorre prevedere l’assunzione a tempo determinato di n.2 unità in qualità di “Istruttore Direttivo Tecnico” – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex Cat. D), da assegnare al V^ Settore, a valere sui fondi del predetto progetto come di seguito specificato:

⇒ n.1 unità dall’01/11/2023 al 31/12/2024 a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) a valere sui fondi di cui ai seguenti Cup:

F64E21000240001 - F64E21000250001 - F68C22000020001 - F64E21000270001 - F64E21000280001 - F65B22000070001 - F64E21000300001 - F69J21000990001 - F64E21000310001 - F64E21000320001,

⇒ n.1 unità dall’01/01/2025 al 31/03/2026 a tempo determinato pieno a valere sui fondi di cui al Cup F64E21000240001;

- la spesa per le predette assunzioni viene specificata nell’Allegato prospetto “D” – Assunzioni non soggette al limite” e non è assoggettata ai limiti di cui all’9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 così come previsto dall’art.1 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L.113/2021;
- la predetta spesa rientra, altresì, nei limiti definiti dalla circolare del MEF n.4 del 18/01/2022 avente ad oggetto le indicazioni attuative per le assunzioni a tempo determinato per i progetti PNRR, la quale stabilisce che le assunzioni possono essere predisposte “*per un periodo complessivo non superiore a trentasei mesi ed eventualmente prorogate nei limiti della durata di attuazione dei progetti di competenza delle singole Amministrazioni e comunque non oltre il 31 dicembre 2026*”;

- prevedere la proroga delle assunzioni a tempo determinato di n.2 unità in qualità di “Agenti di Polizia Locale” per ulteriori n.2 mesi, con fondi di bilancio, a causa della

manca sostituzione dell'unità cessata per mobilità, come riportato nell'Allegato prospetto "D" – Assunzioni non soggette al limite";

3. Di approvare i seguenti allegati:

- il prospetto sub A, relativo alle cessazioni di personale a tempo indeterminato;
- i prospetti sub B e D contenenti rispettivamente le modifiche descritte nel documento istruttorio, relativi alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e le modifiche alle assunzioni a tempo determinato, quest'ultime non soggette ai limiti di cui alla normativa vigente;
- il prospetto sub C, relativo al Fabbisogno di personale a tempo determinato, soggette ai limiti di cui alla normativa vigente, che non subisce modifiche con il presente atto;
- il prospetto sub E: capacità assunzionali;
- il prospetto sub F: Dotazione organica;

che costituiscono aggiornamento alla Sezione 3.3 del Piao approvato con deliberazione di giunta comunale nr. 70/2023;

4. Di dare atto che la spesa relativa al presente piano:

- è coerente con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- rispetta:
 - ⇒ il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013, pari ad euro **7.754.720,33**;
 - ⇒ le disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”*, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all'incremento annuale massimo consentito, il tutto come indicato nel prospetto riepilogativo allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera E);
 - ⇒ i limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010;

5. Dare atto che il presente programma per le annualità 2023/2025 potrà essere aggiornato in relazione a situazioni che dovessero verificarsi successivamente alla sua approvazione o a situazioni al momento non previste o non prevedibili al momento dell'approvazione;

6. Di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di invio a SICO (www.sico.tesoro.it);
7. Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di informativa alle RSU/OO.SS. dell'Ente, come previsto dall'art.4, comma 5, del CCNL 16/11/2022;
8. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

**Oggetto: Modifica al Piano Fabbisogno del Personale annualità 2023-2025.
Aggiornamento Piao sotto sezione 3.3.**

Fermo, 15/09/2023

Il Responsabile del procedimento
La Dirigente del Servizio Bilancio
Dott.ssa Federica Paoloni

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Fermo, 15/09/2023

Parere di regolarità tecnica: favorevole
La Dirigente del Servizio Bilancio
Dott.ssa Federica Paoloni

Fermo, 15/09/2023

Parere di regolarità contabile: favorevole
La Dirigente del Servizio Bilancio
Dott.ssa Federica Paoloni

Fermo, 15/09/2023

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Generale
Dott. Dino Vesprini

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione sopra riportata;

Sentita l'illustrazione del punto all'ordine del giorno;

Ritenuto di condividere e fare proprio quanto esposto con la suddetta proposta;

Ritenuta propria la competenza all'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. 267/2000, non rientrando tra quelli di competenza del Consiglio o degli organi di gestione dell'ente;

Acquisiti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art.49, del Decreto Legislativo n. 267/2000, relativamente alla regolarità tecnica e contabile dal Dirigente del settore Risorse Umane, Finanziarie e Tributarie;

Acquisito inoltre il visto di conformità dell'azione amministrativa reso dal Segretario generale;

Visto il parere espresso dal Collegio dei Revisori pervenuto in data 18/05/2023 e depositato in atti;

Rilevato che il programma assunzionale è stato trasmesso alle RSU/OO.SS. in data;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il vigente Statuto Comunale;

Con voti unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. Di richiamare i contenuti della premessa, per farne parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di modificare il fabbisogno di personale aggiornando la relativa sezione 3.3 del PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) quest'ultimo approvato con DGC n.70/2023, prevedendo, quanto di seguito indicato:

Personale tempo indeterminato

- nuove previsioni:

Cessazioni:

- n.1 unità assegnata al III^ Settore – AMBITO Sociale XIX (ultimo giorno di servizio 30/09/2023) in qualità di "Istruttore Direttivo – Assistente Sociale" – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex Cat. "D"), finanziata con Fondi di cui alla L. 178/2020, articolo 1, comma 797 (premialità 1/5000);

Assunzioni:

- n.1 unità a tempo indeterminato pieno in qualità di “Istruttore Direttivo – Assistente Sociale” – Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione (ex Cat. “D”), da assegnare al III^ Settore – AMBITO Sociale XIX, a far data dall’01/10/2023, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale dell’Ente, in luogo della cessazione di cui al punto precedente, finanziata con Fondi di cui alla L. 178/2020 articolo 1, comma 797 (premialità 1/5000);
 - modifiche/integrazioni alle assunzioni già previste nella precedente programmazione approvata:
- n.1 unità a tempo indeterminato pieno a far data dall’01/10/2023, in qualità di “Collaboratore Professionale” (ex Cat. “B1”) da assegnare al V^ settore, mediante scorrimento di graduatoria concorsuale dell’Ente, anziché l’istituto della mobilità ex art.30, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001;
- n.1 unità a tempo indeterminato pieno in qualità di “Collaboratore Professionale” (ex Cat. “B1”) da assegnare al V^ settore, anticipando l’assunzione dall’01/10/2024 all’01/01/2024 tramite l’istituto della mobilità di cui all’art.30, comma 2, del D.Lgs. n.165/2001;

Personale tempo determinato

- proroga per n.6 mesi di n.4 unità assegnate allo Staff del Sindaco di cui all’Allegato prospetto C – Assunzioni soggette al limite, come segue:

- n.1 unità in qualità di “Istruttore Amministrativo” (ex Cat. C) – Area degli Istruttori, assunta a 30 ore settimanali – proroga dall’01/12/2023 al 31/05/2024,
- n.1 unità in qualità di “Istruttore Direttivo Amministrativo” (ex Cat. D) – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, assunta a 30 ore settimanali – proroga dal 14/12/2023 al 13/06/2024,
- n.1 unità in qualità di “Istruttore Direttivo Amministrativo” (ex Cat. D) – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, assunta a 30 ore settimanali – proroga dall’01/12/2023 al 31/05/2023,
- n.1 unità in qualità di “Istruttore Direttivo Amministrativo” (ex Cat. D) – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, assunta a 36 ore settimanali – proroga dall’01/12/2023 al 31/05/2023;

- proroga di n.1 unità assegnata allo Staff del Sindaco – Servizio Protezione Civile dall’01/12/2023 al 31/05/2024, assunta a 24 ore settimanali in qualità di “Istruttore Amministrativo” – Area degli Istruttori (Ex Cat. “C”), di cui all’Allegato prospetto D;

PRESO atto che:

- il Comune di Fermo è titolare del progetto PNRR denominato “*Pinqua – Programma innovativo nazionale per la qualità dell’abitare - progetto di Riqualificazione dell’area Ex Conceria, denominato "HUBitare. Villaggio dell’abitare inclusivo e sostenibile"*” (L. 160/2016 – DM 383 del 7/10/21 - Missione 5, Componente 2, Investimento 2.3) e che il progetto è stato definitivamente ammesso al finanziamento con DM n. 804 del 20/01/2022 (Cup: F64E21000240001-F64E21000250001 - F68C22000020001 - F64E21000270001 - F64E21000280001 - F65B22000070001 - F64E21000300001 - F69J21000990001 - F64E21000310001 - F64E21000320001);

- occorre prevedere l’assunzione a tempo determinato di n.2 unità in qualità di “Istruttore Direttivo Tecnico” – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex Cat. D), da assegnare al V^ Settore, a valere sui fondi del predetto progetto come di seguito specificato:

⇒ n.1 unità dall’01/11/2023 al 31/12/2024 a tempo determinato parziale (18 ore settimanali) a valere sui fondi di cui ai seguenti Cup:

F64E21000240001 - F64E21000250001 - F68C22000020001 - F64E21000270001
- F64E21000280001 - F65B22000070001 - F64E21000300001 - F69J21000990001
- F64E21000310001 - F64E21000320001,

⇒ n.1 unità dall’01/01/2025 al 31/03/2026 a tempo determinato pieno a valere sui fondi di cui al Cup F64E21000240001;

- la spesa per le predette assunzioni viene specificata nell’Allegato prospetto “D” – Assunzioni non soggette al limite” e non è assoggettata ai limiti di cui all’9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010 così come previsto dall’art.1 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni dalla L.113/2021;
- la predetta spesa rientra, altresì, nei limiti definiti dalla circolare del MEF n.4 del 18/01/2022 avente ad oggetto le indicazioni attuative per le assunzioni a tempo determinato per i progetti PNRR, la quale stabilisce che le assunzioni possono essere predisposte “*per un periodo complessivo non superiore a trentasei mesi ed eventualmente prorogate nei limiti della durata di attuazione dei progetti di competenza delle singole Amministrazioni e comunque non oltre il 31 dicembre 2026*”;

- prevedere la proroga delle assunzioni a tempo determinato di n.2 unità in qualità di “Agenti di Polizia Locale” per ulteriori n.2 mesi, con fondi di bilancio, a causa della mancata sostituzione dell’unità cessata per mobilità, come riportato nell’Allegato prospetto “D” – Assunzioni non soggette al limite”;

3. Di approvare i seguenti allegati:

- il prospetto sub A, relativo alle cessazioni di personale a tempo indeterminato;
- i prospetti sub B e D contenenti rispettivamente le modifiche descritte nel documento istruttorio, relativi alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e le modifiche alle assunzioni a tempo determinato, quest’ultime non soggette ai limiti di cui alla normativa vigente;

- il prospetto sub C, relativo al Fabbisogno di personale a tempo determinato, soggette ai limiti di cui alla normativa vigente, che non subisce modifiche con il presente atto;
- il prospetto sub E: capacità assunzionali;
- il prospetto sub F: Dotazione organica;

che costituiscono aggiornamento alla Sezione 3.3 del Piao approvato con deliberazione di giunta comunale nr. 70/2023;

4. Di dare atto che la spesa relativa al presente piano:

- è coerente con gli stanziamenti dei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio di previsione finanziario 2023/2025;
- rispetta:
 - ⇒ il limite di spesa imposto dall'art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006, in quanto la spesa complessiva netta è inferiore al valore medio del triennio 2011/2013, pari ad euro **7.754.720,33**;
 - ⇒ le disposizioni del DM 17 Marzo 2020 - Dipartimento Della Funzione Pubblica – in ordine alle *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni. (20A02317)”*, (GU n.108 del 27-4-2020), emanato in esecuzione dell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto la spesa per le nuove assunzioni genera una maggiore spesa inferiore all'incremento annuale massimo consentito, il tutto come indicato nel prospetto riepilogativo allegato in parte integrante e sostanziale al presente atto sotto la lettera E);
 - ⇒ i limiti di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n. 122/2010;

5. Dare atto che il presente programma per le annualità 2023/2025 potrà essere aggiornato in relazione a situazioni che dovessero verificarsi successivamente alla sua approvazione o a situazioni al momento non previste o non prevedibili al momento dell'approvazione;

6. Di stabilire che il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di invio a SICO (www.sico.tesoro.it);

7. Di dare atto che il presente provvedimento è oggetto di informativa alle RSU/OO.SS. dell'Ente, come previsto dall'art.4, comma 5, del CCNL 16/11/2022;

La Giunta, data l'urgenza di adottare i provvedimenti connessi agli indirizzi di cui alla presente deliberazione, previa e successiva e separata votazione unanime, dichiara la medesima immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del TUEL D. Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Avv. Calcinaro Paolo

Il Segretario Generale
F.to Dott. Vesprini Dino

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li _____

Il Segretario Generale
F.to Dott. Vesprini Dino

E' copia conforme all'originale

Fermo, li _____

L'impiegato addetto

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo:

- ☐ Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.
- ☐ Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li _____

Il Segretario Generale
F.to Dott. Vesprini Dino