



CITTA' DI FERMO
(Provincia di Fermo)
Via Mazzini, 4 - 63900 Fermo

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (O.I.V.)

Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2019
(art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. n. 150/2009)

ATTESO che lo scrivente Dott. Marco Passarelli, nato a Genova l'11/6/1966, è stato nominato componente unico dell'Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) del Comune di Fermo con Decreto Sindacale Prot. n. 15 del 14/10/2019;

VISTE le linee programmatiche relative ai programmi, ai progetti ed alle azioni da realizzare nel corso del mandato amministrativo di cui alla delibera di Consiglio Comunale n. 49 del 14/12/2015;

PREMESSO che per l'anno 2019 l'ente si è dotato dei seguenti strumenti del ciclo di programmazione annuale e pluriennale:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019-2021 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 75 in data 8/11/2018;
- il bilancio di previsione 2019/2021 contestualmente alla nota di aggiornamento del DUP è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 9 in data 19/03/2019;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2019-2021 unificato al Piano dettagliato degli obiettivi per l'attuazione delle linee programmatiche di mandato e in raccordo con il DUP 2019-2021 adottato con delibera di Giunta Comunale n. 148 del 21/05/2019 e definitivamente assestato con delibera di Giunta n. 390 del 10/12/2019;

ATTESO che la Giunta Comunale con delibera n. 117 del 9/6/2020 ha approvato lo schema di rendiconto dell'esercizio 2019 che dovrà essere approvato dal Consiglio Comunale entro i termini di legge;

VISTA la Relazione sulla performance per l'anno 2019, approvata con delibera di Giunta Comunale n. 115 del 9/6/2020, trasmessa allo scrivente con posta elettronica il 26/06/2020 nella quale è inclusa la ricognizione della performance del personale;

ATTESO che il processo di adozione della Relazione ha visto coinvolti:

- l'amministrazione, che ha curato la predisposizione del documento avvalendosi delle risultanze dei sistemi di misurazione e degli esiti delle valutazioni effettuate dai soggetti competenti;
- l'organo di indirizzo politico amministrativo, che approvato la Relazione, avendo verificato il conseguimento degli obiettivi specifici;

ESAMINATA la Relazione sulla performance anno 2019 e preso atto che la stessa è costituita:

- da una parte in cui è esposta una sintesi delle informazioni d'interesse per i cittadini e gli altri stakeholders interni;
- da una sezione, denominata "Obiettivi - risultati", nella quale si dà conto delle attività realizzate dall'Ente e dei risultati complessivamente conseguiti rispetto agli obiettivi definiti negli atti di

programmazione e da una sintesi del processo di valutazione del personale con evidenza dei risultati e delle valutazioni assegnate ai dipendenti classificati per servizi di appartenenza;

TENUTO CONTO che nella delibera di approvazione della Relazione sulla performance sono richiamati gli strumenti di programmazione;

RITENUTO che la Relazione è redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali;

RILEVATO che la relazione sulle performance per l'esercizio 2019 è sostanzialmente coerente e conforme nei contenuti essenziali alle disposizioni di legge in materia e alla disciplina attuativa adottata dall'Ente con il regolamento sui controlli interni e quello per la misurazione e valutazione delle performance organizzativa e individuale;

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.):

- valida, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance dell'esercizio 2019 approvata con la delibera di Giunta Comunale n. 115 del 9/6/2020;
- suggerisce all'Ente di valutare l'opportunità di non indicare, nelle future Relazioni, le iniziali dei singoli dipendenti nella sezione "Obiettivi – risultati" in applicazione di un principio di proporzionalità e non eccedenze, privilegiando la rappresentazione di dati riferiti ad aggregati per servizi e per categorie giuridiche del personale e distinguendo la performance organizzativa, legata a specifici obiettivi, dalla performance individuale;
- suggerisce all'Ente, per le future Relazioni, di riportare gli atti del ciclo della programmazione e della performance nella Relazione;
- dispone che sia assicurata, a cura del Responsabile per la Trasparenza, la tempestiva visibilità della Relazione sulla Performance dell'esercizio 2019, dell'atto con il quale è stata approvata dalla Giunta Comunale nonché del presente atto di validazione, attraverso la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale dell'Amministrazione.

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Dott. Marco Passarelli

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)