

“Allegato A/1”

## COMUNE DI FERMO

Assegnazione obiettivi anno \_\_\_\_\_

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

N. 1			
Obiettivo		Peso	
Indicatori di risultato			
N. 2			
Obiettivo		Peso	
Indicatori di risultato			
N. 3			
Obiettivo		Peso	
Indicatori di risultato			

Fermo, lì \_\_\_\_\_

Il Dirigente

\_\_\_\_\_

Il valutato

\_\_\_\_\_

La sommatoria del peso dei singoli obiettivi deve essere sempre pari a 40.

## Valutazione rendimenti anno \_\_\_\_\_

N. 1

Obiettivo		Peso	
-----------	--	------	--

Indicatori di risultato

Valutazione

Punteggio

Note

N. 2

Obiettivo		Peso	
-----------	--	------	--

Indicatori di risultato

Valutazione

Punteggio

Note

N. 3

Obiettivo		Peso	
-----------	--	------	--

Indicatori di risultato

Valutazione

Punteggio

Note

Valutazione finale	
	Totale punteggio ponderato

La valutazione ed il conseguente punteggio da esprimere per ciascun obiettivo è così distinto:

- |                   |                            |             |
|-------------------|----------------------------|-------------|
| a) valutazione di | non raggiunto,             | punti 0,30; |
| b) valutazione di | parzialmente raggiunto,    | punti 0,60; |
| c) valutazione di | quasi totalmente raggiunto | punti 0,80; |
| d) valutazione di | raggiunto come concordato  | punti 1,00. |

Il punteggio complessivo (massimo 40 punti) è dato dalla somma della moltiplicazione del punteggio riportato in ciascun obiettivo per il relativo peso.

---

## Valutazione comportamenti anno \_\_\_\_\_

N. 1

Organizzazione e gestione della propria attività, anche dimostrando assiduità, tempestività e precisione nello svolgimento del lavoro

Valutazione

Peso

Punteggio

N. 2

Relazioni e rapporti con i colleghi e con l'utenza interna ed esterna

Valutazione

Peso

Punteggio

N. 3

Competenza tecnica (capacità di acquisire, mantenere aggiornate nel tempo ed applicare l'insieme delle conoscenze specifiche richieste)

Valutazione

Peso

Punteggio

N. 4

Propositività ed autonomia (capacità di agire per ottimizzare attività e risorse prima di essere spinto dagli altri o dagli avvenimenti, individuando in autonomia le soluzioni migliori)

Valutazione

Peso

Punteggio

Valutazione finale

Totale punteggio ponderato

Il punteggio complessivo massimo è pari a 60

La valutazione ed il conseguente punteggio da esprimere per ciascun fattore del comportamento è così distinta:

- a) valutazione di: non ha espresso il comportamento,                      punti 0,30;
- b) valutazione di: ha parzialmente espresso il comportamento,                      punti 0,60;
- c) valutazione di: ha espresso il comportamento adeguatamente,                      punti 0,80.
- d) valutazione di: ha espresso il comportamento più che adeguatamente,                      punti 1,00

Il punteggio complessivo (massimo 60) è dato dalla somma della moltiplicazione del punteggio riportato in ciascun fattore comportamentale per il relativo peso.

---

# Comune di Fermo

## Valutazione dei rendimenti e dei comportamenti del personale

Anno di riferimento \_\_\_\_\_

Valutato:

Cognome e Nome \_\_\_\_\_

Categoria \_\_\_\_\_

Settore \_\_\_\_\_

Valutazione finale \_\_\_\_\_

Punteggio \_\_\_\_\_

Fermo, lì \_\_\_\_\_

Il Dirigente

---

## Il Valutato

---

La valutazione finale è data dalla somma (massimo 100 punti) del punteggio ponderato delle due aree oggetto di valutazione:

- |                                     |                |                |
|-------------------------------------|----------------|----------------|
| a) per punteggio fino a 59 punti,   | valutazione di | insufficiente; |
| b) per punteggio da 60 a 74 punti,  | valutazione di | sufficiente;   |
| c) per punteggio da 75 a 90 punti,  | valutazione di | buono.         |
| d) per punteggio da 90 a 100 punti, | valutazione di | ottimo.        |

Alla valutazione conseguita corrisponde un compenso così determinato:

- |  |                           |
|--|---------------------------|
| a) per una valutazione di ottimo,        | un compenso pari al 100%; |
| b) per una valutazione di buono,         | un compenso pari al 85%;  |
| c) per una valutazione di sufficiente,   | un compenso pari al 70%;  |
| d) per una valutazione di insufficiente, | nessun compenso.          |
-