



# CITTA' DI FERMO

## Decreti del Sindaco

### DECRETO DEL 11-04-23, n. 5

\*\*\*\*\*

**Oggetto:**  
**Valutazione della dirigenza anno 2022**

#### Visto di regolarità/riscontro contabile

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto, assegnando ai seguenti impegni di spesa i numeri e gli importi a fianco indicati:

n. .... €. .... Cap. ....

n. .... €. .... Cap. ....

n. .... €. .... Cap. ....

Note: \_\_\_\_\_

Si attesta il riscontro contabile del presente atto.

Fermo, li

Il Dirigente del Settore  
Bilancio e Finanze

## Il Sindaco

Vista la comunicazione dell' Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) prot. 19697 del 31 marzo 2023, depositata in atti, dalla quale risulta il processo di valutazione delle prestazioni del personale dirigenziale dell'ente per l'anno 2022;

Richiamata la disciplina in materia di valutazione delle prestazioni del personale dirigente di cui al testo coordinato del vigente Regolamento sull' ordinamento generale degli Uffici e Servizi, approvato con DGC 252/2020 e modificato da ultimo con DGC 3 marzo 2023 n. 53, con la quale viene stabilita la metodologia per la misurazione della performance individuale ed organizzativa e per la valutazione dei Dirigenti secondo la modulistica ivi allegata;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta comunale 20 settembre 2016 n. 312 recante "Approvazione criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e pesatura posizioni dirigenziali";
- la deliberazione di Giunta comunale 23 dicembre 2021 n. 426, recante "Nuova pesatura posizioni dirigenziali a seguito approvazione della struttura organizzativa di cui alla D.G.C. n. 121 del 04.05.2021 e successiva D.G.C. n. 276 del 07.09.2021. Approvazione."

Dato atto che sulla base di quanto disposto con la citata metodologia per la misurazione della performance individuale e la valutazione dei Dirigenti, l'attribuzione dell'indennità di risultato avviene sulla base di un punteggio massimo di 70 punti, ottenuto sommando il punteggio assegnabile al grado di raggiungimento degli obiettivi, per un massimo di 30 punti, al punteggio assegnabile alla valutazione dei comportamenti, per un massimo di 40 punti.

Dato atto che l'indennità medesima viene quindi attribuita con decreto del Sindaco sulla base del punteggio assegnato dall'OIV così come segue:

- Da 0 a 29 punti Insufficiente (non spetta alcuna indennità di risultato)
- Da 30 a 39 punti Migliorabile (spetta il 60% dell'indennità di risultato)
- Da 40 a 49 punti Buono (spetta il 75% dell'indennità di risultato)
- Da 50 a 60 punti Distinto (spetta il 90% dell'indennità di risultato)
- Da 61 a 70 punti Ottimo (spetta il 100% dell'indennità di risultato);

Tenuto conto che sulla base della succitata metodologia è da evidenziare che l'importo massimo teorico dell'indennità di risultato spettante ad ogni Dirigente è pari al 19,411% della retribuzione di posizione attribuita, e trova copertura nell'apposito fondo contrattuale, (determinato, per l'anno 2022, con provvedimento dirigenziale del 30/12/2022 , Registro generale n. 3487)

Visto e richiamato l'Art. 81 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, che recita testualmente:

""

...omissis....

2. *Al termine della valutazione di cui al comma 1 lett. c), effettuata secondo gli schemi di cui all' allegato "C" al presente regolamento, l'Organismo Indipendente di Valutazione comunica al capo dell'amministrazione i risultati del lavoro svolto con una relazione e propone modifiche, integrazioni e percorsi di miglioramento del sistema, esprimendo, se richiesto, il proprio parere su situazioni di performance particolarmente negative ovvero eccellenti.*
3. *I risultati delle valutazioni dei dirigenti vengono approvati con decreto del Sindaco e comunicati agli interessati ed al responsabile del settore delle risorse umane per l'assegnazione delle premialità riconosciute.*
4. *Avverso il decreto sindacale riguardo la propria valutazione, l'interessato può proporre ricorso in via amministrativa, indirizzato al Sindaco, entro giorni quindici (15) dalla comunicazione del medesimo provvedimento.*
5. *Entro i successivi giorni quindici, il Sindaco procede ad effettuare, congiuntamente al Nucleo di Valutazione, l'audizione del Dirigente interessato, che può in tale sede presentare memorie scritte.*
6. *Il provvedimento che definisce il procedimento di valutazione è assunto dal Sindaco, sentito il Nucleo di Valutazione, entro i successivi giorni quindici, decorrenti dalla audizione.*

""

Ritenuto di formalizzare la valutazione del personale dirigente secondo quanto previsto dalla metodologia sinora richiamata;

#### DECRETA

1) Di prendere atto della valutazione della dirigenza per l'anno 2022, secondo le precisazioni in premessa indicate, così come risultante da processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2022, effettuato dall'Organismo Indipendente di Valutazione come da documentazione in atti.

2) Di trasmettere il presente provvedimento, oltre che ai dirigenti interessati, al Settore Risorse umane e finanziarie, al fine di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022, sulla base del vigente sistema di valutazione della dirigenza, dando atto che, nella corresponsione del conseguente premio di risultato, si dovrà tenere conto:

- a) del periodo di effettiva copertura annua dell'incarico dirigenziale, rispetto ai titolari dell'incarico;
- b) della disciplina contenuta nelle deliberazioni di Giunta Comunale n. 312 del 20/09/2016 e n. 426 del 23/12/2021

3) Di dare atto che, avverso il presente provvedimento, come previsto dalla disciplina richiamata nelle premesse e più precisamente dal comma 4 dell'art. 81 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, l'interessato può proporre ricorso, in via amministrativa, entro giorni quindici (15) dalla comunicazione del medesimo provvedimento.

Il Sindaco

Avv Paolo Calcinaro