



CITTA' DI FERMO

Decreti del Sindaco

DECRETO DEL 17-03-22, n. 14

Oggetto:
Attribuzione indennità di risultato per l'anno 2021, al Segretario Generale Dott.ssa Serafina Camastra

Visto di regolarità/riscontro contabile

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto, assegnando ai seguenti impegni di spesa i numeri e gli importi a fianco indicati:

n. €. Cap.
n. €. Cap.
n. €. Cap.

Note: _____

Si attesta il riscontro contabile del presente atto.

Fermo, li

Il Dirigente del Settore
Bilancio e Finanze

Il Sindaco

Visto e richiamato il proprio decreto n. 3 del 10/2/2017 con il quale si è proceduto ad approvare i criteri per la valutazione dell'indennità di risultato del Segretario Generale;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Personale dell'area Funzioni Locali - Triennio 2016-2018 in data 17.12.2020;

Visto l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali del 16/05/2001, applicabile ai segretari comunali e provinciali iscritti all'Albo di cui all'art. 98 del TUEL (D. Lgs. 18/08/2000, n. 267) e all'art. 9 del D.P.R. n. 465/97, tuttora vigente ex art. 111, comma 1, lett. B), del CCNL del Personale dell'area Funzioni Locali - Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 17.12.2020, che regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlandola al raggiungimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto degli incarichi aggiuntivi conferiti;

Visto, altresì, il comma 2 del medesimo articolo, che stabilisce che tale compenso sia commisurato ad un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento;

Ricordato che ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, il secondo comma del citato art. 42 dispone che gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del decreto legislativo 286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati;

Tenuto conto che ai fini della determinazione della retribuzione di risultato del Segretario, il monte salari ricomprende tutte le voci retributive che lo compongono, secondo le indicazioni contenute negli artt. 42 e 43 del CCNL del 16/05/2001 (parere Aran. Seg. 046/2016) ;

Considerato che la retribuzione di risultato del Segretario Generale è determinata e corrisposta, *nell'an e nel quantum*, sulla base della verifica dell'attività dallo stesso svolta;

Dato atto che il Segretario Generale titolare della sede di Fermo dott.ssa Serafina Camastra è stata collocata in quiescenza con decorrenza 1 agosto 2021 e quindi il periodo di servizio da considerarsi ai fini del presente provvedimento risulta essere 1 gennaio 31 luglio 2021.

Ricordato che al Segretario Generale dott.ssa Camastra è stato attribuito a decorrere da dicembre 2015 l'incarico di Dirigente delle risorse umane e finanziarie (quest'ultimo sino al 7 giugno 2021), senza alcun compenso aggiuntivo;

Dato atto che il Segretario Generale ha trasmesso allo scrivente ed all'OIV, sul medesimo modello a suo tempo approvato per i dirigenti, la relazione sul raggiungimento della Performance in relazione agli obiettivi assegnati come Segretario Generale e come Dirigente delle Risorse Umane e finanziarie;

Vista la propria valutazione, di cui alla scheda depositata nel fascicolo, inerente le risultanze finali sul raggiungimento della Performance del Segretario Generale Dott.ssa Camastra.

relativo all'anno 2021 per il periodo 1 gennaio - 31 luglio;

Considerato che la valutazione spetta al Sindaco in conseguenza del rapporto di dipendenza funzionale prescritto dalla legge;

Dato atto che il Segretario Generale ha raggiunto il massimo dei risultati e che pertanto va effettuata la liquidazione della relativa indennità di risultato;

Sentito l'OIV che ha validato ai fini della performance la valutazione effettuata,

DECRETA

- 1) Attribuire al Segretario Generale del Comune di Fermo, Dott.ssa Serafina Camastra, la liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2021, per il periodo di effettivo servizio, ossia 1 gennaio - 31 luglio, determinata secondo le risultanze della scheda di valutazione depositata nel fascicolo d'ufficio.
- 2) Trasmettere il presente atto:
 - a) al Servizio Risorse Umane, per i provvedimenti di competenza
 - b) all'interessata.

Il Sindaco
Avv. Paolo Calcinaro