



# CITTA' DI FERMO

## Decreti del Sindaco

### DECRETO DEL 21-04-20, n. 9

\*\*\*\*\*

**Oggetto:**  
**Valutazione della dirigenza anno 2019**

#### Visto di regolarità/riscontro contabile

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto, assegnando ai seguenti impegni di spesa i numeri e gli importi a fianco indicati:

n. .... €. .... Cap. ....  
n. .... €. .... Cap. ....  
n. .... €. .... Cap. ....

Note: \_\_\_\_\_

Si attesta il riscontro contabile del presente atto.

Fermo, li

Il Dirigente del Settore  
Bilancio e Finanze

## Il Sindaco

Vista la comunicazione dell' Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) prot. 20282 del 21/04/2019, depositata in atti, dalla quale risulta il processo di valutazione delle prestazioni del personale dirigenziale dell'ente per l'anno 2019;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.134 del 12/04/2012, avente ad oggetto: *"Disciplina in materia di valutazione delle prestazioni del personale dipendente, del personale titolare di posizione organizzativa e di alta professionalità e del personale dirigente"*, con la quale, per le motivazioni ivi indicate, si è proceduto ad annullare la deliberazione di Giunta Comunale n.632 del 31/12/2010, in ordine alla approvazione del regolamento inerente il sistema premiante e sistema di misurazione e valutazione delle performance stabilendo che la valutazione dei Dirigenti sarebbe stata effettuata secondo la metodologia per la misurazione della valutazione della performance individuale ed organizzativa, allegata alla medesima quale parte integrante e sostanziale;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale 31 dicembre 2015 n. 303 recante *"Approvazione proposta di criteri da sottoporre a concertazione con le OO.S.S. di categoria per la graduazione delle funzioni dirigenziali e ai fini della corresponsione della retribuzione di posizione."* e la deliberazione di Giunta comunale 20 settembre 2016 n. 312 recante *"Approvazione criteri per la graduazione delle funzioni dirigenziali e pesatura posizioni dirigenziali"*;

Dato atto che sulla base di quanto disposto con la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.134/2012, vengono assegnati un massimo di 30 punti per gli obiettivi ed un massimo di 40 punti per i comportamenti. L'indennità di risultato viene attribuita con decreto del Sindaco sulla base del punteggio assegnato dall'OIV così come segue:

Da 0 a 29 punti Insufficiente (non spetta alcuna indennità di risultato)

Da 30 a 39 punti Migliorabile (spetta il 60% dell'indennità di risultato)

Da 40 a 49 punti Buono (spetta il 75% dell'indennità di risultato)

Da 50 a 60 punti Distinto (spetta il 90% dell'indennità di risultato)

Da 61 a 70 punti Ottimo (spetta il 100% dell'indennità di risultato);

Tenuto conto che sulla base della succitata metodologia è da evidenziare che l'importo massimo teorico dell'indennità di risultato spettante ad ogni Dirigente è pari al 19,411% della retribuzione di posizione attribuita, e trova copertura nell'apposito fondo contrattuale, (determinato, per l'anno 2019, con provvedimento dirigenziale, Registro generale n. 2493 del 03/12/2019);

Vista e richiamata, altresì, la deliberazione di Giunta Comunale n.309 del 27/08/2013, avente ad oggetto: *"Integrazione disciplina in materia di procedimento di valutazione del personale dirigente"*, con la quale al punto 1) del dispositivo è stato disposto quanto segue:

*"1)Integrare, per le motivazioni in premessa indicate, che qui si intendono integralmente richiamate, la deliberazione n.134 del 12/04/2012, al punto c) del dispositivo (che rinvia all'allegato "A" della medesima deliberazione) così come segue:*

*Dopo le parole:*

*".....da 61 a 70 punti Ottimo (spetta il 100% dell'indennità di risultato)....." viene*

*aggiunta la seguente frase:*

*Avverso il decreto sindacale di attribuzione dell'indennità di risultato, sulla base del punteggio assegnato dal Nucleo di Valutazione, l'interessato può proporre ricorso in via amministrativa, indirizzato al Sindaco, entro giorni quindici (15) dalla comunicazione del medesimo provvedimento. Entro i successivi giorni quindici, il Sindaco procede ad effettuare, congiuntamente al Nucleo di Valutazione, l'audizione del Dirigente interessato, che può in tale sede presentare memorie scritte.*

*Il provvedimento che definisce il procedimento di valutazione è assunto dal Sindaco, sentito il Nucleo di Valutazione, entro i successivi giorni quindici, decorrenti dalla audizione.””;*

Ritenuto di formalizzare la valutazione del personale dirigente secondo quanto previsto dalla metodologia approvata con le citate deliberazioni di Giunta Comunale n.134/2012, 309/2013, 303/2015 e 312/2016;

## DECRETA

1) Di prendere atto della valutazione della dirigenza per l'anno 2019, secondo le precisazioni in premessa indicate, così come risultante da processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2019, effettuato dall'Organismo Indipendente di Valutazione le cui schede depositate in atti verranno contestualmente al presente provvedimento comunicate agli interessati .

2) Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Risorse umane e finanziarie, al fine di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2019, sulla base del vigente sistema di valutazione della dirigenza, dando atto che, nella corresponsione del conseguente premio di risultato, si dovrà tenere conto:

a) del periodo di effettiva copertura annua dell'incarico dirigenziale, rispetto ai titolari dell'incarico;

b) della disciplina contenuta nelle deliberazioni di Giunta Comunale n.134 del 12/04/2012 successivamente integrata con deliberazione n.309 del 27/08/2013, n.248 del 14/06/2012, n. 303 del 31/12/2015 e n. 312 del 20/09/2016;

3) Di dare atto che, avverso il presente provvedimento, come previsto dalla disciplina contenuta nella deliberazione di Giunta Comunale n.309 del 27/08/2013, l'interessato può proporre ricorso, in via amministrativa, entro giorni quindici (15) dalla comunicazione del medesimo provvedimento.

Il Sindaco

Avv Paolo Calcinaro