



# CITTA' DI FERMO

## Decreti del Sindaco

### DECRETO DEL 17-04-23, n. 7

\*\*\*\*\*

**Oggetto:**  
**Indennità di risultato al Comandante dell'Unità autonoma Polizia Locale -**  
**Valutazione**

#### Visto di regolarità/riscontro contabile

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto, assegnando ai seguenti impegni di spesa i numeri e gli importi a fianco indicati:

n. .... €. .... Cap. ....

n. .... €. .... Cap. ....

n. .... €. .... Cap. ....

Note: \_\_\_\_\_

Si attesta il riscontro contabile del presente atto.

Fermo, li

Il Dirigente del Settore  
Bilancio e Finanze

## Il Sindaco

Vista la comunicazione dell' Organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) prot. 22748 del 17/4/2023 con la quale, a integrazione della precedente, viene trasmessa la valutazione del Comandante dell'Unità autonoma Polizia Locale e validata la valutazione del Segretario generale precedentemente effettuata dal sottoscritto;

Richiamata la disciplina in materia di valutazione delle prestazioni del personale dirigente e delle Posizioni Organizzative di cui al testo coordinato del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e Servizi, approvato con DGC 252/2020 e modificato da ultimo con DGC 3 marzo 2023 n. 53, con la quale viene stabilita la metodologia per la misurazione della performance individuale ed organizzativa e per la valutazione dei Dirigenti e delle P.O., secondo la modulistica ivi allegata;

Richiamati:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 276 del 7/9/2021 immediatamente eseguibile, recante oggetto: "Modifica struttura organizzativa", si è proceduto ad approvare il nuovo organigramma dell'ente e fra l'altro si è provveduto alla trasformazione del Corpo di Polizia locale in unità autonoma alle dirette dipendenze del Sindaco;

- il proprio precedente decreto del 3/1/2022 n. 2 con il quale veniva conferito l'incarico di Comandante e Responsabile di Posizione Organizzativa del "Servizio autonomo di Polizia locale" al dott. Vittorio Palloni;

Ritenuta la propria competenza in ordine alla valutazione del Comandante in quanto a capo di un'unità apicale e non sotto ordinata nell'organizzazione dell'ente ad alcuna dirigenza;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 23/04/2019, con la quale si è proceduto tra l'altro a stabilire ai fini della pesatura delle posizioni organizzative gli scaglioni di indennità associati al corrispondente importo della retribuzione di posizione erogabile su base annua e fissando la retribuzione di risultato pari al 15% della retribuzione di posizione;

Vista la D.G.C. n. 425 del 23/12/2021 ad oggetto: "Conferma individuazione e nuova pesatura Posizioni Organizzative e Alta professionalità in essere al 31.08.2021. Individuazione nuove Posizioni in attuazione D.G.C. n. 276 del 07.09.2021";

Dato atto che sulla base di quanto disposto con la citata metodologia per la misurazione della performance individuale e la valutazione dei Dirigenti e delle P.O., l'attribuzione dell'indennità di risultato per le P.O. avviene sulla base di un punteggio massimo di 70 punti, ottenuto sommando il punteggio assegnabile al grado di raggiungimento degli obiettivi, per un massimo di 30 punti, al punteggio assegnabile alla valutazione dei comportamenti, per un massimo di 40 punti.

Dato atto che l'indennità per la P.O. costituita presso il Corpo di Polizia locale, viene quindi attribuita al Comandante dello stesso, con decreto del Sindaco sulla base del punteggio assegnato dall'OIV così come segue:

- Da 0 a 29 punti Insufficiente (non spetta alcuna indennità di risultato)
- Da 30 a 39 punti Migliorabile (spetta il 60% dell'indennità di risultato)
- Da 40 a 49 punti Buono (spetta il 75% dell'indennità di risultato)
- Da 50 a 60 punti Distinto (spetta il 90% dell'indennità di risultato)
- Da 61 a 70 punti Ottimo (spetta il 100% dell'indennità di risultato);

Ritenuto, per quanto sinora espresso e, nel caso di specie, per analogia con quanto previsto nella metodologia della valutazione delle prestazioni dirigenziali, poter richiamare l'Art. 81 del Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi, che recita testualmente:

""

*...omissis....*

- 2. Al termine della valutazione di cui al comma 1 lett. c), effettuata secondo gli schemi di cui all' allegato "C" al presente regolamento, l'Organismo Indipendente di Valutazione comunica al capo dell'amministrazione i risultati del lavoro svolto con una relazione e propone modifiche, integrazioni e percorsi di miglioramento del sistema, esprimendo, se richiesto, il proprio parere su situazioni di performance particolarmente negative ovvero eccellenti.*
- 3. I risultati delle valutazioni dei dirigenti vengono approvati con decreto del Sindaco e comunicati agli interessati ed al responsabile del settore delle risorse umane per l'assegnazione delle premialità riconosciute.*
- 4. Avverso il decreto sindacale riguardo la propria valutazione, l'interessato può proporre ricorso in via amministrativa, indirizzato al Sindaco, entro giorni quindici (15) dalla comunicazione del medesimo provvedimento.*
- 5. Entro i successivi giorni quindici, il Sindaco procede ad effettuare, congiuntamente al Nucleo di Valutazione, l'audizione del Dirigente interessato, che può in tale sede presentare memorie scritte.*
- 6. Il provvedimento che definisce il procedimento di valutazione è assunto dal Sindaco, sentito il Nucleo di Valutazione, entro i successivi giorni quindici, decorrenti dalla audizione.*

""

Ritenuto di formalizzare la valutazione del Comandante dell' Unità autonoma di Polizia locale secondo quanto previsto dalla metodologia sinora richiamata;

## DECRETA

- 1) Di richiamare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto.
- 2) Di prendere atto della valutazione della P.O. attribuita al Comandante dell'Unità autonoma di Polizia locale, dott. Vittorio Palloni, così come risultante da processo di

valutazione delle prestazioni per l'anno 2022, effettuato dall'Organismo Indipendente di Valutazione come da documentazione in atti.

2) Di trasmettere il presente provvedimento, oltre che ai dirigenti interessati, al Settore Risorse umane e finanziarie, al fine di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2022, sulla base del vigente sistema di valutazione, dando atto che, nella corresponsione del conseguente premio di risultato, si dovrà tenere conto:

a) del periodo di effettiva copertura annua dell'incarico di Posizione Organizzativa;

b) della disciplina contenuta nella deliberazione di Giunta Comunale n. 425 del 23/12/2021;

3) Di trasmettere il presente provvedimento all'interessato e al servizio Risorse umane per i provvedimenti di competenza.

Il Sindaco  
Avv Paolo Calcinaro