COMUNE DI FERMO

SETTORE AFFARI GENERALI

AVVISO PUBBLICO

Per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.), in composizione monocratica, ai sensi dell'art. 14 del D.L.vo n. 150/2009.

IL DIRIGENTE

Premesso:

- Che il vigente art. 14 del D.Lgs. 150/2009 ha introdotto l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della performance, il quale "sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286";

Visti:

- Il Regolamento sulla istituzione dell' OIV approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 260 del 3 settembre 2019;
- Visto che con la citata delibera di Giunta Comunale n. 260/2019 si dava mandato al Responsabile del settore AA.GG. per l'avvio della procedura per la nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.)
- Vista la propria determinazione n. 57 del 6/09/2019, R.G. n. 1744 con la quale veniva approvato lo schema di avviso pubblico.
- La deliberazione CIVIT/ANAC n. 12 in data 27/02/2013 avente ad oggetto: *"Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione (O.I.V)*;
- Il D.L.vo 27 ottobre 2009 n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n, 15"* ed in particolare l'art. 14 del medesimo provvedimento legislativo;
- Il D.L. n. 90/2014 che trasferisce le funzioni dell'ANAC in materia di misurazione e valutazione della performance al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- Il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 02/12/2016, emesso in attuazione dell'art. 6, commi 3 e 4, del D.P.R. n. 105/2016, di istituzione dell'Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance e la Nota circolare ministeriale n. 3550 del 19/01/2017;

- **Dato atto** che il Regolamento approvato con deliberazione di G.C.n. 260/ 2019, tenuto conto della dimensione dell'Ente e dell'esiguo numero di dirigenti, disciplina l'istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione, individuandone la forma monocratica.

RENDE NOTO

Questa Amministrazione deve procedere alla individuazione del componente unico dell'Organismo Indipendente di Valutazione per il triennio 2019/2022, di cui all'art. 14 del D.L.vo n. 150/2009 e ss.mm.ii..

L'O.IV. è un organo esterno all'Amministrazione, opera in modo monocratico, in autonomia e risponde esclusivamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo.

La nomina del componente unico è effettuata dal Sindaco attraverso la valutazione dei curricula e di una annessa relazione accompagnatoria, presentata dai candidati iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance*, istituito, ai sensi dell'art. 6, commi 3 e 4, del D.P.R. n. 105/2016, con D.M. del 02/12/2016, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica nelle rispettive fasce professionali **2 o 3**, ai sensi dell'art. 5 del detto D.M..

Il candidato dovrà espressamente dichiarare l'iscrizione al summenzionato Elenco e la fascia di collocazione.

Ai sensi comma 3 dell'art. 7 del D.M. 02/12/2016, è richiesto il requisito dei sei mesi di iscrizione nell'Elenco nazionale, all'atto della presentazione della domanda

1. REQUISITI

Oltre ai requisiti già previsti per l'iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione delle Pubbliche Amministrazioni (O.I.V.), i criteri per l'identificazione del candidato sono i seguenti:

a) Requisiti generali:

- Cittadinanza italiana, ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del Codice di procedura penale;
- Non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero non avere rapporti continuativi di collaborazioni o di consulenze con le predette organizzazioni, ovvero non aver rivestito simili incarichi o cariche o non aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina;

b) Requisiti di competenza ed esperienza:

- Essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale;

- Essere in possesso di comprovata esperienza professionale di almeno otto anni, maturata presso pubbliche amministrazioni o aziende private, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, nella pianificazione, nel controllo di gestione, nella programmazione finanziaria e di bilancio e nel risk management, di cui tre come componente di organismo indipendente di valutazione della performance o nuclei di valutazione con funzioni analoghe (art. 5 comma 2 lett. b) D.M. 2/12/2016).

c) Requisiti di integrità:

- Non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II°, capo I° del Codice penale;
- Non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- Non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- Non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;

d) essere iscritto nelle **Fasce professionali 2 e 3** secondo quanto stabilito dall'art. 7, comma 6, lett. b), del D.M. 2 dicembre 2016 (*l'incarico di O.I.V. monocratico, in un Ente come il Comune di Fermo , cioè con meno di 250 dipendenti, può essere affidato a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3*).

Il componente dell'O.I.V. non può essere, altresì, nominato tra i soggetti che si trovino nelle seguenti condizioni:

a.) aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune di Fermo nel triennio precedente la nomina;

b.) essere responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;

c.) trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;

d.) essere magistrati o avvocati dello Stato che svolgano le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui il Comune di Fermo;

e.) aver svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;

f.) avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione Comunale di Fermo, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;

g.) essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;

h.) essere revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

i.) incorrere nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n.267/2000.

j.) rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nonché aver rivestito simili incarichi o avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;

k.) appartenere contemporaneamente a più Organismi Indipendenti di Valutazione o Nuclei di valutazione oltre i limiti di cui all'art. 8 del D.M.2/12/2016.

l.) svolgere funzioni precedentemente assunte qualora il contemporaneo esercizio di queste ultime possa determinare una situazione di sovrapposizione della posizione di valutatore con quella di valutato e, in ogni caso, impedire il pieno e corretto svolgimento del ruolo che il legislatore ha assegnato all'OIV;

m.) essere associazioni, società e, in genere soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo a una società per l'attività prestata dal singolo;

n.) essere iscritti nell'elenco nazionale da meno di Sei mesi (*comma 3- art. 7 D.M. 2/12/2016*).

In ogni caso, ai fini della partecipazione alla presente procedura si richiamano integralmente le disposizioni sul divieto di nomina e sul conflitto di interessi e cause ostative stabilite nella delibera CIVIT/ANAC n. 12/2013.
L'assenza delle situazioni di incompatibilità, conflitto di interessi o cause ostative, o inconferibilità deve essere oggetto di una formale dichiarazione del candidato, resa nelle forme previste dal D.P.R. n. 445/2000.

2. ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO

Per assumere l'incarico di OIV i candidati devono rispettare i limiti relativi all'appartenenza a più di un OIV, come previsto dall'art. 8 dal decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016. Il rispetto dei limiti deve essere oggetto di apposita dichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, da rilasciarsi prima della nomina di cui al successivo art. 7 del citato decreto.

3. NOMINA, DURATA DEL MANDATO

L'**O.I.V**. è nominato dal Sindaco, ai sensi, del citato Regolamento di Istituzione.

L'incarico ha durata triennale, non prorogabile e sarà rinnovabile per una sola volta, previa procedura comparativa.

Il candidato prescelto per la nomina dovrà far pervenire la propria accettazione entro 7 (sette) giorni dalla comunicazione che sarà a lui inoltrata appositamente tramite e-mail o PEC.

4. MODALITÀ DI VALUTAZIONE DEI REQUISITI

I requisiti dei candidati verranno accertati attraverso l'esame dei **curricula e la relazione di accompagnamento**, con riferimento ai seguenti ambiti:

- **Area delle conoscenze**, costituita dalla formazione del candidato nella quale confluisce la valutazione del percorso di studi e di specializzazione;
- **Area delle esperienze**, costituita dal percorso professionale, accertando in particolare che il candidato garantisca il possesso di una elevata professionalità nei campi del management, della pianificazione e controllo di gestione, e della misurazione e valutazione della performance e dell'organizzazione della struttura e del personale;
- **Area delle capacità o competenze specifiche,** da intendersi come il complesso delle caratteristiche personali, intellettuali, manageriali, relazioni, quali la capacità di individuazione e soluzione dei problemi, la capacità di comunicazione e coinvolgimento delle strutture in processi di innovazione, idonee a rilevare l'attitudine del candidato ad inserirsi in una struttura nuova (O.I.V.) destinata a diventare centrale nel processo di un reale cambiamento dell'Amministrazione, che il candidato assicuri un rapporto "orientato sulla metodologia della misurazione e valutazione dei risultati e sui processi di innovazione". L'individuazione del candidato, che costituirà l'O.I.V., previa valutazione delle domande pervenute, sarà effettuata dal Sindaco, il quale, a propria discrezione, potrà procedere ad eventuale colloquio con uno o più candidati ritenuti di particolare interesse.

La mancata esibizione di uno solo dei documenti quali curriculum e/o relazione accompagnatoria, darà luogo alla automatica esclusione della comparazione selettiva.

In tutti gli altri casi nei quali si ritenesse discrezionalmente utile acquisire ulteriori elementi conoscitivi e/o precisazioni è facoltà del Sindaco chiedere ulteriori elementi integrativi.

La nomina avverrà previa autorizzazione dell'Amministrazione di appartenenza, ex art. 53 del D.L.vo n. 165/2001, se il candidato è dipendente pubblico.

In esito alla selezione di cui al presente Avviso, non verrà attribuito nessun punteggio di valutazione né si procederà alla formazione di alcuna graduatoria; sarà comunque redatta una relazione istruttoria da parte del Responsabile del procedimento, atta a comunicare al Sindaco i candidati in possesso dei requisiti.

L'esito della procedura in argomento sarà pubblicato oltre che sul sito web del Comune di Fermo (FM) anche nell'apposita sezione del Portale della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica http://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezionecomparativa, nonché nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

5. COMPENSO

Al componente dell'O.I.V. è riconosciuto il compenso annuo lordo omnicomprensivo di € 5.000,00.

Detto compenso è da intendersi omnicomprensivo ed al lordo di ogni altra voce, quale IVA, ritenute fiscali, spese per trasferta, ecc. Esso verrà corrisposto previa presentazione di fattura elettronica o documento equivalente in acconti semestrali posticipati e saldo annuale. Le attività svolte dovranno essere

rendicontate dall' OIV.

6. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta, recante la dicitura "*Avviso pubblico per la nomina dell'O.I.V.*"**, corredata da** copia fotostatica di un documento di identà in corso di validità, dal curriculum in formato europeo e dalla relazione di accompagnamento nella quale il candidato espone le esperienze ritenute più significative in relazione al ruolo da svolgere, debitamente sottoscritti**.**

La domanda, tra l'altro, dovrà attestare, mediante **autocertificazione** e consapevoli delle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, ai sensi del D.P.R. 445/2000, le proprie complete generalità, indicando i recapiti di posta certificata (o in alternativa recapito e-mail) a cui saranno inoltrate tutte le comunicazioni relative alla presente selezione, dichiarando il possesso di tutti i requisiti richiesti, nonché l'espresso consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di cui al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii..

L'invio della documentazione richiesta potrà essere effettuato come segue:

- Direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Fermo, dal lunedì al venerdì, dalle ore 09.00 alle ore 13.00; Nei giorni di Martedi e Giovedi anche nella fascia oraria 16.00- 18.00.

- A mezzo raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: Comune di Fermo – 63900 Via Mazzini, 4 – Fermo (FM);

- Tramite posta elettronica certificata all'indirizzo: protocollo@pec.comune.fermo.it esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata personale dell'interessato. In questo caso gli eventuali allegati dovranno essere inviati in formato PDF.

La domanda deve in ogni caso pervenire **al Protocollo del Comune** nel modo indicato entro le **ore 13.00** del giorno **21 settembre 2019**.

Non saranno prese in considerazione le domande con documentazione incompleta, non sottoscritte o presentate o pervenute fuori dai termini previsti.

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione comunale che, a proprio insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all'incarico.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente Avviso.

Ai sensi del D. L.vo n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Regolamento UE 2016/679, i dati forniti dagli interessati sono raccolti presso l'Ufficio del responsabile del settore AA. GG. per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura di selezione e, successivamente all'incarico conferito, sono trattati per le finalità inerenti la gestione del rapporto instaurato con l'Ente mediante supporto sia cartaceo che informatico.

Il Comune di Fermo si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente avviso per giustificati motivi.

Funzioni dell'OIV

1.L'OIV esercita lefunzioni previste dalla legge e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

a.) esercita le attività di controllo strategico dell'Ente e ne riferisce annualmente alla Giunta comunale;

b.) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, e della trasparenza;

c.) comunica agli organi di governo tempestivamente le eventuali criticità riscontrate;

d.) verifica che il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione sia coerente con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e, altresì, che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;

e.) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e dell'utilizzo dei premi nel rispetto delle disposizioni delle disposizioni di legge , dei contratti collettivi e integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;

f.) effettua la valutazione annuale degli apicali titolari di incarico dirigenziale ai fini della quantificazione dell' Indennità di Risultato;

g.) Attribuisce il punteggio di pesatura degli apicali titolari di incarico dirigenziale, in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione;

h.) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

i.) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al D.Lgs. n.33/2013 "Disposizioni in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni".

j.) esercita altresì le eventuali ulteriori attività assegnate dalle leggi, statuti e regolamenti;

7 . INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Per qualsiasi chiarimento inerente il suddetto avviso è possibile contattare il Responsabile del procedimento Dirigente del Settore A.GG. Dott. Francesco Michelangeli tramite indirizzo mail francesco.michelangeli@comune.fermo.it.

8. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, i soggetti partecipanti prestano il loro consenso al trattamento dei dati personali che è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione, selezione, nei modi e nei limiti necessari per

perseguire le predette finalità.
Il Titolare del trattamento è il Comune di Fermo, Via Mazzini, 4 - 63900 FERMO (FM).

9 . PUBBLICITÀ

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune e nell'apposta sezione del Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri - http://performance.gov.it/avvisi-pubblici-di-selezione-comparativa -

10. RINVIO A NORME DI LEGGE E REGOLAMENTO

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme di legge ed al vigente regolamento per l'istituzione e la nomina dell' OIV approvato con delibera Giunta Comunale n. 260 del 3 settembre 2019.

Fermo, 6 settembre 2019

IL Dirigente

f.to Dott. Francesco Michelangeli