

**COMUNE DI FERMO**  
**Provincia di Fermo**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2016**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

***1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

**Data di sottoscrizione della preintesa : 13/12/2016**

**Periodo temporale di vigenza Anno 2016**

**Composizione della delegazione trattante**

Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):

- Camastra Serafina, Segretario Generale dell'Ente;
- Michelangeli Francesco, Dirigente del Settore Affari Generali, Trasparenza, Anticorruzione e Sportello al cittadino;
- Dell’Arciprete Antonio, Dirigente del Settore Polizia Municipale.

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):

- F.P. – C.G.I.L.
- F.P. – C.I.S.L.
- Di.C.C.A.P.
- C.S.A.
- UIL

Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):

- F.P. – C.G.I.L.
- F.P. – C.I.S.L.
- Di.C.C.A.P.
- C.S.A.
- UIL

**Soggetti destinatari:** Personale non dirigente

**Materie trattate dalla preintesa contratto integrativo (descrizione sintetica):**

Utilizzo risorse decentrate anno 2016.

In data 16/12/2016, è stata richiesta la certificazione dell’Organo di controllo interno, rilasciata in data 19/12/2016.

**Intervento dell’Organo di controllo interno:**

**Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**

In assenza di rilievi da parte dell’Organo di controllo interno la preintesa è stata sottoposta all’approvazione della Giunta Comunale e quindi definitivamente sottoscritta in data **12/01/2017**.

Con atto del Commissario Straordinario n.82 del 19/05/2015, ad oggetto “*Sistema di valutazione delle Performances -Modifiche alla vigente disciplina di cui alla deliberazione di G.C. 134 del 12/04/2012*”, si è proceduto alla approvazione del nuovo

sistema di valutazione allegato al medesimo atto quale parte integrante e sostanziale, nel testo composto da n.9 articoli da utilizzarsi a valere sulla annualità 2016.

Con deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 26/01/2016, è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, per il periodo 2016/2018.

L'Amministrazione garantisce la trasparenza della gestione della performance attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale del Regolamento per l'incentivazione della produttività e sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente.

## ***I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede: Costituzione e Utilizzo risorse decentrate anno 2016.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

Con riferimento alla determinazione della misura delle retribuzioni di Posizione Organizzativa, si precisa che la stessa è avvenuta sulla base dei sottoindicati atti di Giunta Comunale n.501 del 01/12/2011; n.33 del 31/01/2012; n.45 del 09/02/2012, n. 48 del 02/02/2016.

**CRITERI DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE PER COMPENSARE LE INDENNITÀ' DI CUI ALL'ART. 17 LETTERA F) DEL CCNL 1/04/99**

**INDENNITA':**

- descrizione: Compensare le specifiche responsabilità da parte del personale della categorie "B", "C" e "D".
- Importo massimo previsto nel fondo € 59.400,00
- Riferimento:
  - alla norma del CCNL: Art.17, comma 2, lettera f) del CCNL del 1° aprile 1999
  - all'articolo del CCDI aziendale: allegato "C" alla preintesa del 15/03/2013 i cui criteri di attribuzione vengono di seguito riportati:

#### **- SPECIFICHE RESPONSABILITA' CATEGORIA "D"**

1. L'individuazione del responsabile ha luogo in ragione di presupposti di cui ai successivi commi 2 e 3 da indicarsi nel provvedimento dirigenziale.
2. Per i responsabili di "Struttura", intesa come funzioni di responsabilità di uffici o servizi di tipo operativo immediatamente diretti all'erogazione di "servizi" alla collettività, è necessaria la presenza di almeno tre dei presupposti sotto indicati:

- significativa dimensione del Settore/Servizio con riferimento al numero di persone da coordinare;
- assenza di posizioni organizzative di riferimento diretto e grado di autonomia da queste
- particolare complessità delle attività e/o delle funzioni affidate a quel Settore/ Servizio (ampio ed articolato quadro normativo di riferimento, implicazioni con altri soggetti sia interni che esterni, intreccio di più attività ricondotte nel medesimo servizio, ecc...);
- elevato grado di specializzazione richiesto dall'attività e/o funzioni del servizio non direttamente riferibile alla posizione organizzativa o al dirigente:
- frequenza e complessità dei rapporti con soggetti esterni al Settore (soggetti istituzionali esterni. Dirigenti e/o posizioni organizzative di altri Settori)

3. Per i responsabili di "attività specialistiche" intese come funzioni di responsabilità nell'ambito di uffici/servizi la cui attività non è immediatamente diretta all'erogazione di servizi alla collettività, è necessaria la presenza di almeno tre dei presupposti sotto indicati:

- conoscenze altamente specialistiche, sostenute da specifica formazione e da necessità di aggiornamento continuo;
- trasversalità e complessità dei processi affidati e/o delle funzioni svolte che coinvolgono più Settori comunali, incidendo direttamente sulla loro funzionalità e sulla loro capacità di raggiungere gli obiettivi assegnati;
- livello di autonomia operativa comportante conoscenza dei processi e delle competenze del Settore di appartenenza e frequenza di rapporti con soggetti esterni (soggetti istituzionali esterni, Dirigenti e/o posizioni organizzative di altri Settori) per la trattazione di questioni di elevata complessità e/o difficoltà;
- assenza nell'ambito del Settore di P.O. o dirigente dotato di analoghe conoscenze specialistiche.

Il provvedimento dirigenziale individua i compiti che comportano specifiche responsabilità di cui il lavoratore è titolare con riferimento ai contenuti della relazione previsionale e programmatica, ed eventualmente li integra in corso di anno in relazione ad obiettivi specifici previsti nel piano degli obiettivi.

Le specifiche responsabilità del personale di categoria "D" sono compensate con una indennità annua da € 1.000,00 a € 2.000,00, eccezionalmente e con adeguata motivazione elevabile fino a 2.500,00 da liquidarsi entro il febbraio dell'anno successivo.

#### - SPECIFICHE RESPONSABILITA' CATEGORIA "C" E "B"

L'individuazione del responsabile ha luogo in ragione di presupposti di cui ai successivi commi 2 e 3 da indicarsi nel provvedimento dirigenziale.

Per le responsabilità connesse al coordinamento di gruppi di lavoratori composti da almeno 3 unità, escluso il coordinatore, è necessaria la presenza dei presupposti sotto indicati:

- prestazioni che per tempi o modalità abbiano luogo anche in assenza di personale in categoria superiore di riferimento e grado di autonomia da questo;
- complessità delle attività affidate al gruppo di lavoro con significativo grado di specializzazione.

Per le responsabilità connesse ad attività specialistiche è necessaria la presenza di almeno tre dei presupposti sotto indicati:

- conoscenze di tipo specialistico anche derivanti da una esperienza nella materia maturata nel settore;
- trasversalità e complessità delle funzioni svolte che coinvolgono più settori comunali, incidendo sulla loro funzionalità ;
- livello di autonomia operativa comportante conoscenza dei processi e delle competenze del settore di appartenenza e frequenza di rapporti anche con soggetti esterni al Settore;
- assenza nell'ambito del settore di personale in categoria superiore dotato di analoghe conoscenze specialistiche.

Il provvedimento dirigenziale individua i compiti che comportano le specifiche responsabilità di cui il lavoratore è titolare in relazione alle attività del servizio di appartenenza ovvero anche all'attività di supporto rispetto al contenuto della relazione previsionale e programmatica.

Le specifiche responsabilità del personale di categoria "C" sono compensate con una indennità annua da € 800,00 a € 1.500,00, mentre le specifiche responsabilità del personale di categoria "B" sono compensate con una indennità annua da € 500,00 a € 800,00 eccezionalmente e con adeguata motivazione, ove ricorra l'ipotesi del coordinamento di gruppi di lavoratori, elevabile fino ad € 1.000,00 da liquidarsi entro il febbraio dell'anno successivo.

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: l'individuazione e la remunerazione delle specifiche responsabilità del personale per garantire ai cittadini servizi più organizzati ed efficienti.

#### INDENNITA':

- descrizione: Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo;
- Importo massimo previsto nel fondo € 132.200,00
- Riferimento alla norma del CCNL: Art. 17, lettera d) del CCNL 01/04/99 secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34, comma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'art. 28 del DPR 347/1983, dall'art. 49 del DPR 333/1990 – Tali indennità sono attribuite sulla scorta dell'effettiva organizzazione dei servizi disposta dai Dirigenti di settore, al fine di ottimizzare la resa del servizio reso all'utenza e remunerare le prestazioni in conformità agli istituti contrattuali vigenti.

#### INDENNITA'

- descrizione: Compensi per la produttività
- Importo massimo previsto nel fondo € 98.113,92
- Riferimento alla norma del CCNL: Art.37 del CCNL del 22 gennaio 2004 -
- criteri di attribuzione: per quanto riguarda l'erogazione del fondo destinato alla produttività individuale, lo stesso verrà erogato sulla base del Regolamento per l'incentivazione della produttività e sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente allegato all'atto del Commissario Straordinario n.82 del 19/05/2015, ad oggetto "*Sistema di valutazione delle Performances -Modifiche alla vigente disciplina di cui alla deliberazione di G.C. 134 del 12/04/2012*".

Lo stesso tiene conto dell'esigenza di effettuare una valutazione individuale del personale sulla base di obiettivi previamente assegnati, ciò al fine di poter avere un controllo sull'operato dei dipendenti, teso ad ottenere una maggiore responsabilizzazione degli stessi ed un miglior servizio alla collettività.

*INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI/ - AVVOCATURA*

Trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche (D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g), Compenso Merloni, Progettazione Urbanistica Merloni, ecc.) ed i cui criteri di riparto, sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali per un importo complessivo pari ad € 124.014,53

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo Unico di amministrazione**

<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Art.33 del CCNL del 22 gennaio 2004 Indennità di comparto	€ 102.000,00
Art.34 del CCNL del 22 gennaio 2004 Progressioni orizzontali	€ 261.000,00
Art.17, lettera c), del CCNL del 1° aprile 1999 Retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative	€ 86.000,00
Art.10 del CCNL del 22 gennaio 2004 Valorizzazione delle alte professionalità	€ 5.930,00
Art.17, comma 4, CCNL del 1° aprile 1999 Indennità di £.1.500.000 prevista dall'art.37, comma 4 del CCNL 06/071995.	€ 3.490,00
Art.31 del CCNL del 14 settembre 2000 e art.6 del CCNL del 5 ottobre 2001 - Indennità educatori asilo nido	€ 8.350,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/1999)	€ 132.200,00
Indennità particolari responsabilità uff.anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 3.150,00
Indennità per compensare particolari responsabilità cat. B, C e D. (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 59.400,00
TOTALE	€ 661.520,00
<b>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	<b>Importo</b>
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999)	€ 98.113,92
TOTALE	€ 98.113,92

TOTALE FONDO GENERALE	€ 759.633,92
-----------------------	--------------

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale.**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi con una valutazione dei comportamenti, come definiti nel Regolamento per l'incentivazione della produttività e sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente allegato all'atto del Commissario Straordinario n.82 del 19/05/2015, ad oggetto "*Sistema di valutazione delle Performances -Modifiche alla vigente disciplina di cui alla deliberazione di G.C. 134 del 12/04/2012*".

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi con una valutazione dei comportamenti, avente per oggetto le modalità ed i comportamenti con cui il personale svolge il suo ruolo per raggiungere gli obiettivi assegnati, come definiti nel Regolamento per l'incentivazione della produttività e sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente allegato all'atto del Commissario Straordinario n.82 del 19/05/2015, ad oggetto "*Sistema di valutazione delle Performances - Modifiche alla vigente disciplina di cui alla deliberazione di G.C. 134 del 12/04/2012*".

In particolare l'attribuzione dei compensi è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG o negli analoghi strumenti di programmazione degli enti. Non è consentita l'attribuzione

generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati.

**g) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, inerente risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo, in quanto etero -finanziate.

Questo ente ha in essere una convenzione per la gestione associata delle funzioni di responsabile tecnico e del catalogo bibliotecario del Sistema Interprovinciale Piceno. Tali funzioni, riguardando contenuti professionali altamente specialistici e di rilevanza interprovinciale inerenti il catalogo bibliotecario, sono remunerate con spesa ripartita fra gli enti aderenti alla convenzione in virtù di quanto previsto dagli artt. 13 e 14 della stessa (cfr. atti di G.C. n. 430/2010, n. 221/2011, n.13/2014, n. 195/2014, n. 146/2015, e Atto del Commissario Straordinario n .29/2015, G.C. n. 47 del 02/02/2016 per il primo trimestre 2016).

<i>Gestione associata delle funzioni di responsabile tecnico e del catalogo bibliotecario-Sistema Interprovinciale Piceno.</i>	
Retribuzione di posizione e risultato – primo trimestre 2016. Rimborso del costo da parte del S.I.P.	€ 2.933,34

***Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa***

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 248 del 20/12/2016 R.G. n. 2207, per un totale di Euro 759.633,92 al netto delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL del 1° aprile 1999, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

<b>Costituzione fondo</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	€ 732.231,36
Risorse variabili	€ 9.882,91
Residui anno 2015 e precedenti non utilizzati	€ 17.519,65
<b>TOTALE</b>	<b>€ 759.633,92</b>
Risorse totali di cui all'art.15, comma 1, lettera k) del CCNL del 1° aprile 1999	€ 136.061,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 895.694,92</b>

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € **845.199,78 (al lordo delle decurtazioni)** e sono così determinate:

**Risorse storiche consolidate**

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, comma 2, CCNL 22/01/2004)	€ 240.660,90
	€ 8.282,08
	€ 49.241,78
	€ 12.911,45
	€ 30.834,21
	€ 72.303,97
<b>Totale</b>	<b>€ 414.234,39</b>

**Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
0,62 % monte salari 2001 (art. 32, co. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 35.847,99
0,50 % monte salari 2001 (art. 32, co. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 28.909,66
0,20 % monte salari 2001 (art. 32, co. 7, CCNL 22/01/2004, alte professionalità)	€ 11.856,00
0,50 % monte salari 2003 (art. 4, co. 1, CCNL 09/05/2006)	€ 27.058,82
0,60 % monte salari 2005 (art. 8, co. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 32.195,37
<b>TOTALE</b>	<b>€ 135.867,84</b>

**Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, co. 2, CCNL 05/10/2001)	€ 79.084,81
Incrementi per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999)	€ 45.834,41

Art.33, comma 5, CCNL22/01/04, Indennità di comparto personale cessato	€ 13.351,53
Art.33, comma 5, CCNL22/01/04, Indennità di comparto personale esternalizzato	€ 5.733,36
Art.34,comma 4, CCNL 22/01/04, Prog.orizzontale pers. Cessato o riclassificato nella cat.superiore	€ 90.292,46
Art.34,comma 4, CCNL 22/01/04, Prog.orizzontale pers.esternalizzato	€ 31.237,07
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 23.276,80
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	€ 2.175,29
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 4.111,82
<b>TOTALE</b>	<b>€ 295.097,55</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI (al lordo delle decurtazioni)</b>	<b>€ 845.199,78</b>
---	---------------------

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 24.066,78 e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	-
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 8.282,08
Risorse Progr. Orizz. personale aspettativa, comando, distacco sindacale (art. 34, comma 4, CCNL 22/01/2004)	€ 1.600,83
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 17.519,65
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (comprese economie anni precedenti)</b>	<b>€ 27.402,56</b>

Risorse di cui all'art.15, comma 1, lettera k) del CCNL del 1° aprile 1999, derivante da risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale soggette al contenimento di spesa	
Descrizione	Importo
Gettoni C.E.C.	€ 2.046,47
Fondo di compensazione avvocatura interna (art. 15 Reg. Avvocatura) – Compensi	€ 10.000,00
<b>TOTALE SU ALTRI CAPITOLI</b>	<b>€ 12.046,47</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

L'articolo 9, comma 2 – bis del D. L. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010, come modificato dall'articolo 1, comma 456, della L. n. 147/2013 (legge di stabilità per l'anno 2014) prevede:

- per il quadriennio 2010-2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, compreso i dirigenti, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- a decorrere dal 01/01/2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio, compresi i dirigenti, sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo.

La Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 08/05/2015 fornisce istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa e espressamente chiarisce che “ è stata prorogata, fino al 31 dicembre 2014, l'operatività del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis, del citato decreto-legge 78/2010, e sono stati resi strutturali , a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa. Ne deriva pertanto che, a partire dal 1° gennaio 2015:

- non opera più il limite di soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione sull'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010).

Il comma n. 236 della L. 28/12/2015, n. 208 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato” (legge di stabilità 2016), ai sensi del quale:

*“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del*

*personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”.*

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2016 sono previste le seguenti riduzioni:

- Riduzioni del fondo per la parte fissa

Eternalizzazioni avvenute negli anni precedenti	€ 43.000,00
Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010	€ 30.493,05
Riduzioni del fondo ai sensi del comma n. 236 della L. 28/12/2015, n. 208 recante “Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato” (legge di stabilità 2016)	€ 39.475,37
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>€ 112.968,42</b>

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione.**

##### **Totale risorse sottoposte a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (totale della sezione I)	€ 845.199,78
Totale risorse variabili (totale della sezione II)	€ 27.402,56
Risorse di cui all'art.15, comma 1, lettera k) del CCNL del 1° aprile 1999, derivante da risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale soggette al contenimento di spesa	€ 12.046,47
Totale delle Decurtazioni (totale della sezione III)	€ 112.968,42 -
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 771.680,39</b>

**Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo, in quanto eterofinanziate**

<b>Gestione associata delle funzioni di responsabile tecnico e del catalogo - Sistema Interprovinciale Piceno.</b>	
Retribuzione di posizione e risultato primo trimestre 2016. Rimborso del costo da parte del S.I.P.	€ 2.933,34

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Art.33 del CCNL del 22 gennaio 2004 Indennità di comparto	€ 102.000,00
Art.34 del CCNL del 22 gennaio 2004 Progressioni orizzontali	€ 261.000,00
Art.17, lettera c), del CCNL del 1° aprile 1999 Retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative	€ 86.000,00
Art.10 del CCNL del 22 gennaio 2004 Valorizzazione delle alte professionalità	€ 5.930,00
Art.17, comma 4, CCNL del 1° aprile 1999 Indennità di £.1.500.000 prevista dall'art.37, comma 4 del CCNL 06/071995.	€ 3.490,00
Art.31 del CCNL del 14 settembre 2000 e art.6 del CCNL del 5 ottobre 2001 - Indennità educatori asilo nido	€ 8.350,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/4/1999)	€ 132.200,00
Indennità particolari responsabilità uff.anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 3.150,00
Indennità per compensare particolari responsabilità cat. B, C e D. (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 59.400,00

<b>TOTALE</b>	<b>€ 661.520,00</b>
---------------	---------------------

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01/04/1999)	€ 98.113,92
<b>TOTALE</b>	<b>€ 98.113,92</b>

Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) soggetti a contenimento	€ 12.046,47
--	-------------

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Somme ancora da destinare	€ -
---------------------------	-----

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 661.520,00
Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 98.113,92
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale della sezione III)	€ -
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) soggetti a contenimento	€ 12.046,47
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 771.680,39</b>

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### **Lettera k) non soggetta a contenimento:**

Trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche (D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g, Compenso Merloni, ecc.) ed i cui criteri di

riparto, sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali per un importo complessivo pari ad € 124.014,53.

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 661.520,00 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 732.231,36.

Si attesta che le seguenti risorse di cui all'art.15, comma 1, lettera k) del CCNL del 1° aprile 1999, derivanti da risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale soggette al contenimento di spesa di Euro 12.046,47 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

Gettoni C.E.C.	€ 2.046,47
Fondo di compensazione avvocatura interna (art. 15 Reg. Avvocatura) - Compensi	€ 10.000,00
<b>TOTALE SU ALTRI CAPITOLI</b>	<b>€ 12.046,47</b>

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con atto del Commissario Straordinario n.82 del 19/05/2015, ad oggetto "*Sistema di valutazione delle Performances -Modifiche alla vigente disciplina di cui alla deliberazione di G.C. 134 del 12/04/2012*", con il quale si è proceduto alla approvazione del nuovo sistema di valutazione allegato al medesimo atto quale parte integrante e sostanziale, nel testo composto da n.9 articoli da utilizzarsi a valere sulla annualità 2016.

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

### ***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.***

**Tabella 1 – Costituzione del fondo**

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2016	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	414.234,39	414.234,39	0
<b>Incrementi contrattuali</b>			

	Fondo anno 2015	Fondo anno 2016	Differenza
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	76.613,65	76.613,65	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	27.058,82	27.058,82	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	32.195,37	32.195,37	0
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
	Fondo anno 2015	Fondo anno 2016	Differenza
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	77.527,86	79.084,81	1.556,95
Art.33, comma 5, CCNL22/01/04, Indennità di comparto personale cessato	13.351,53	13.351,53	0
Art.33, comma 5, CCNL22/01/04, Indennità di comparto personale esternalizzato	5.733,36	5.733,36	0
Art.34, comma 4, CCNL 22/01/04, Prog.orizzontale pers. Cessato o riclassificato nella cat.superiore	90.292,46	90.292,46	0
Art.34, comma 4, CCNL 22/01/04, Prog.orizzontale pers.esternalizzato	31.237,07	31.237,07	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	45.834,41	45.834,41	0
Rideterminazione posizioni comma 5, CCNL 1/04/1999) stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	24.525,49	23.276,80	- 1.248,69
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	2.175,29	2.175,29	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario(art. 14, comma 3, CCNL1/04/1999)	4.111,82	4.111,82	0
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>844.891,52</b>	<b>845.199,78</b>	<b>308,26</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>			
	Fondo anno 2015	Fondo anno 2016	Differenza
art. 34, comma 4, CCNL 22/01/2004, Risorse Progressioni Orizzontali personale, aspettativa, comando, distacco sindacale	0	1.600,83	1.600,83
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	15.784,70	17.519,65	1.734,95
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari	8.282,08	8.282,08	0

<b>Totale risorse variabili</b>			
<b>TOTALE</b>	24.066,78	27.402,56	3.335,78

Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) soggette a contenimento	11.504,78	12.046,47	541,69
--	-----------	-----------	--------

<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>			
	<b>Fondo anno 2015</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Differenza</b>
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) -incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	45.426,16	124.014,53	78.588,37

<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
	<b>Fondo anno 2015</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Differenza</b>
Decurtazione permanente (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	30.493,05	30.493,05	0
Decurtazione ai sensi del comma n. 236 della L. 28/12/2015, n. 208 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge di stabilità 2016)		€ 39.475,37	€ 39.475,37
Altre decurtazioni fondo (specificare) Esterne avvenute negli anni precedenti	43.000,00	43.000,00	0
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	73.493,05	€ 112.968,42	€ 39.475,37
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>806.970,03</b>	<b>771.680,39</b>	<b>€ - 35.289,64</b>

<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
	<b>Fondo anno 2015</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Differenza</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	844.891,52	845.199,78	308,26
Risorse variabili	24.066,78	27.402,56	3.335,78
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) soggette a contenimento	11.504,78	12.046,47	541,69
- Decurtazioni	73.493,05	€ 112.968,42	39.475,37
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>806.970,03</b>	<b>771.680,39</b>	<b>- 35.289,64</b>

<b>Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo</b>			
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2015</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	107.000,00	€ 102.000,00	- 5.000,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	273.000,00	€ 261.000,00	-12.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	8.325,32	€ 8.350,00	24,68
Indennità di £.1.500.000 prevista dall'art.37, comma 4 del CCNL 06/071995.	2.336,00	€ 3.490,00	1.154,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative	95.874,00	€ 86.000,00	- 9.874,00
Retribuzione di posizione e risultato alte professionalità	7.450,00	€ 5.930,00	- 1.520,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	134.591,88	€ 132.200,00	- 2.391,88
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	54.800,00	€ 59.400,00	4.600,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	3.725,00	3.150,00	-575,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>687.102,20</b>	<b>661.520,00</b>	<b>- 25.582,20</b>

Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) soggetti a contenimento	11.504,78	12.046,47	541,69
<b>Incentivi non sottoposti all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>			
	<b>Fondo anno 2015</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Differenza</b>
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione	45.426,16	124.014,53	78.588,37

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	108.363,05	98.113,92	- 10.249,13
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>108.363,05</b>	<b>98.113,92</b>	<b>- 10.249,13</b>

<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
	<b>Fondo anno 2015</b>	<b>Fondo anno 2016</b>	<b>Differenza</b>
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
<b>TOTALE</b>	0	0	0

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	687.102,20	661.520,00	- 25.582,20
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) soggetti a contenimento	11.504,78	12.046,47	541,69
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	108.363,05	98.113,92	- 10.249,13
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>806.970,03</b>	<b>771.680,39</b>	<b>- 35.289,64</b>

***Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

cap. 25300 "Fondo incentivo produttività"

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

A decorrere dal 01/01/2016 il limite dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale viene nuovamente disciplinato in virtù di quanto disposto dal comma n. 236 della L. 28/12/2015, n. 208 recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato" (legge di stabilità 2016), ai sensi del quale:

*"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del*

*trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”.*

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura come indicato nella determina del sottoscritto responsabile del Servizio Risorse Umane n. 248 del 20/12/2016 R.G. n. 2207:

- nel capitolo n. 25300 gestione competenza per € 652.114,27,
- nel capitolo n. 25300 - FPV 2016 per € 17.519,65,
- nel capitolo n. 25300 - FPV 2017 per € 90.000,00
- nel capitolo n. 25301 FPV e competenza per gli oneri riflessi.
- nel capitolo n. 5200/63 FPV e competenza per l'Irap e per le risorse previste da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) a contenimento nei rispettivi capitoli di imputazione della spesa.

Fermo, li

13 GEN 2017

Il Dirigente  
del Servizio Risorse Umane  
Dott.ssa Serafina Camastra

