



CITTA' DI FERMO

ATTO DI GIUNTA DEL 27-04-2021, n. 111

COPIA

Oggetto:

Approvazione della relazione sulla Performance - Anno 2020

L'anno duemilaventuno nel giorno ventisette del mese di aprile alle ore 16:00, si e' riunita in videoconferenza, nelle modalita' previste dalle apposite linee guida approvate con atti di Giunta n. 59 del 30/03/2020 e n. 243 del 6/10/2020, previo regolare invito, la Giunta con l'intervento dei Signori:

Calcinaro Paolo	SINDACO	Presente
Torresi Mauro	VICE SINDACO	Assente
Giampieri Mirco	ASSESSORE	Presente
Di Felice Mariantonietta	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Cerretani Annalisa	ASSESSORE	Assente
Luciani Ingrid	ASSESSORE	Presente in videoconferenza
Ciarrocchi Alessandro	ASSESSORE	Presente
Scarfini Alberto Maria	ASSESSORE	Presente
Lanzidei Micol	ASSESSORE	Presente

Risultano presenti n. 7 e assenti n. 2

Presiede il SINDACO Avv. Calcinaro Paolo

Assiste il Segretario Generale Dott.ssa Camastra Serafina.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta indicata in oggetto.

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance - anno 2020

PREMESSO CHE:

l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati; la Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;

ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI:

- Il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e servizi nel testo coordinato approvato con DGC n. 252 del 6 ottobre 2020 e n. 87 del 30 marzo 2021 all'interno del quale trova definizione il sistema di valutazione delle prestazioni del personale dipendente, del personale titolare di posizione organizzativa, di alta professionalità e del personale dirigente.

- La deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 23/05/2020, immediatamente eseguibile, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione 2020 – 2022 e della nota di aggiornamento al DUP;

- La DGC n. 165 del 14/07/2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2020/2022 con unificato il piano delle performance e il piano dettagliato degli obiettivi;

- la deliberazione G.C. n. 390 del 10/12/2019 con la quale si è provveduto, nell'ambito del PEG medesimo, all'adeguamento dell'assegnazione delle risorse ai dirigenti responsabili dei servizi;

CONSIDERATO che:

il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;

la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;

-il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione sono individuati i responsabili dei settori dell'Ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTA l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2020 e sui risultati dei titolari di posizione organizzativa ed allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs 150/2009;

RICHIAMATO il Decreto sindacale n. 15 del 14/10/2019 con il quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Fermo;

VISTA la documentazione in atti, dalla quale risulta il processo di valutazione delle prestazioni del personale dirigenziale, delle PO, delle alte professionalità e del personale dipendente comprensivo della consuntivazione degli obiettivi, dalla quale si evince l'avvenuto sostanziale raggiungimento degli obiettivi programmati per l'anno 2020.

DATO ATTO che l'Organismo indipendente di valutazione procederà alla formale validazione della relazione sulla performance 2019 successivamente all'approvazione della stessa da parte della Giunta comunale, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

propone

1. Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2020, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato all'Organismo indipendente di valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
3. Di trasmettere copia della presente ai Dirigenti responsabili dei servizi e all'ufficio gestione risorse umane;
4. Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione della relazione in parola, sul sito web istituzionale di questo Comune, nell'apposita sottosezione di "Amministrazione Trasparente".

Oggetto: Approvazione Relazione sulla Performance - anno 2020

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267:

Fermo, 27/04/2021

Parere di regolarità tecnica: favorevole
Il Dirigente del settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra

Fermo, 27/04/2021

Parere di regolarità contabile: favorevole
Il Dirigente del settore Risorse Umane e finanziarie
Dott.ssa Serafina Camastra

Fermo, 27/04/2021

Visto di conformità dell'azione amministrativa
Il Segretario Generale
Dott.ssa Serafina Camastra

LA GIUNTA

UDITA l'illustrazione del punto all'O.D.G. sulla base del documento istruttorio soprariportato e ritenuto di poter deliberare in proposito;

RICHIAMATO il D.Lvo n. 150/2009 e s.m.i;

ACQUISITI:

- il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del TUEL, dai dirigenti dei servizi interessati;
- il visto di conformità dell'azione amministrativa del Segretario generale;

RICHIAMATA la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

AD unanimità di voti favorevoli, legalmente resi ed accertati nei modi e forma di legge

DELIBERA

1. Di approvare la Relazione sulla performance per l'esercizio 2020, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. Di trasmettere copia del presente atto e relativo allegato all'Organismo indipendente di valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare FP del 29/03/2018;
3. Di trasmettere copia della presente ai Dirigenti responsabili dei servizi e all'ufficio gestione risorse umane;
4. Di disporre, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione della relazione in parola, sul sito web istituzionale di questo Comune, nell'apposita sottosezione di "Amministrazione Trasparente".

Tenuto conto dell'urgenza di procedere con i successivi provvedimenti consequenziali, con separata e successiva votazione unanime, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art. 134, 4° comma, del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Avv. Calcinaro Paolo

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune, in data odierna per quindici giorni consecutivi.

Fermo, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Camastra Serafina

E' copia conforme all'originale

Fermo, li _____

L'impiegato addetto

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il presente atto è esecutivo:

- Dopo il decimo giorno dalla data di pubblicazione sopra indicata.

- Lo stesso giorno in cui l'atto è stato adottato.

Fermo, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Camastra Serafina