

# Stampa Intero Modello in data : 17/9/2021

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2020
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2983 - FERMO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ASCOLI PICENO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/09/2021**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/09/2021**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

'Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

'Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

'Accettata" se lo stato ha valore GA;

'Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2021 01:36:26  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	106.294	106.508	106.628	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	1	1	1	40.152	39.975	39.928	465	0	0
DIRIGENTI	6	5	5	6	6	4,58	541.904	548.324	437.430	0	0	0
CATEGORIA D	65	59	62	56,29	58,33	56,52	1.861.547	1.915.500	1.856.431	25.483	156	0
CATEGORIA C	78	81	83	75,31	74,15	76,56	2.045.494	2.002.341	2.069.120	37.689	0	0
CATEGORIA B	57	58	59	54,54	53,31	53,24	1.369.644	1.305.103	1.298.119	19.805	40	0
RESTANTE PERSONALE	4	4	5	3,17	3,33	3,33	82.480	82.815	83.948	1.455	627	0
<b>Totale</b>	<b>212</b>	<b>209</b>	<b>216</b>	<b>197,3</b>	<b>197,11</b>	<b>196,23</b>	<b>6.047.515</b>	<b>6.000.566</b>	<b>5.891.604</b>	<b>84.897</b>	<b>823</b>	<b>0</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>3.120.143</b>	<b>2.274.641</b>	<b>2.146.828</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>9.167.658</b>	<b>8.275.207</b>	<b>8.038.432</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2021 01:36:26Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	106.294	106.508	106.628	47.863	47.886	47.886	58.431	58.622	58.742	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	39.687	39.975	39.928	28.155	28.366	28.355	11.532	11.609	11.573	465	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	6	6	4,58	90.317	91.387	95.439	46.780	46.796	47.021	43.537	44.591	48.418	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	56,29	58,33	56,52	32.618	32.838	32.847	27.005	26.944	26.831	5.614	5.894	6.016	453	3	0	0	0	0
CATEGORIA C	75,31	74,15	76,56	26.661	27.005	27.026	23.226	23.291	23.091	3.435	3.714	3.934	395	0	0	106	0	0
CATEGORIA B	54,54	53,31	53,24	24.750	24.482	24.384	20.762	20.851	20.754	3.988	3.631	3.630	363	1	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	3,17	3,33	3,33	25.594	24.656	25.184	23.285	23.120	23.125	2.308	1.536	2.059	460	188	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>197,3</b>	<b>197,11</b>	<b>196,23</b>	<b>30.222</b>	<b>30.439</b>	<b>30.023</b>	<b>24.491</b>	<b>24.576</b>	<b>24.246</b>	<b>5.731</b>	<b>5.863</b>	<b>5.776</b>	<b>390</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2021 01:36:26  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	11	8	9	0	0	0	46	45	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	24	24	22	0	0	28	0	0	0
DIRIGENTI	6	5	5	31,5	55,4	43,4	8,83	3,4	2,6	5,83	9	5,6
CATEGORIA D	63	59	60	32	27,12	36,6	6,43	5,14	8,65	11,27	8,71	10,63
CATEGORIA C	76	80	82	33,58	30,88	32,54	11,67	7,71	28,61	10,12	10,81	16,85
CATEGORIA B	57	59	60	36,39	34,29	36,88	10,44	11,17	21,45	15,65	8,39	11
RESTANTE PERSONALE	4	4	5	30,75	24,5	16,2	0,75	0,25	2,4	1	0,75	0,4
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	208	209	214	33,6	31,1	34,61	9,34	7,64	19,65	11,81	9,41	12,66

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 17/09/2021 01:36:26Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2018	2019	2020		2018	2019	2020	valori annui lordi	2018	2019	2020
Personale a tempo determinato	14,57	12,69	15,52	Retribuzioni, codice P015	367.749	319.053	393.411	valore medio	25.240	25.142	25.349
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0,25	6,11	0	Retribuzioni, codice L105+P062	4.126	25.836	0	valore medio	16.504	4.228	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	25	1	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	460.174	2.525	1.138	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	18.407	2.525	228
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	10	46	26	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	118.288	136.629	87.306	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	11.829	2.970	3.358

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4758032	5775862	0	La spesa di Tab. 12-13 e A.N.F. pari ad Euro 5.933.700, e difforme dall'importo SIOPE perche quest'ultimo non comprende i pagamenti effettuati a favore delle seguenti categorie di personale: Coll.li a t. det art.90 e alle specializzazioni, art 110 c.2 del D.lgs.267/2000 e su alcuni mandati e stato utilizzato il codice Siope del tempo determinato anziche di quello indeterminato e viceversa. Inoltre la spesa del personale cessato indicata nel rigo L110 e compresa nell'importo Sico del rigo L005
Totale T13	1133572			
Assegno T14	42096			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>5933700</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	65929	65929	0	Tra i Siope si evidenzia quello relativo alla "gestione mense" che ai fini del conto non rileva in quanto il pagamento registrato e riferito a un contributo ad una associazione locale che presta la propria attivita in campo sociale.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1138	12883	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	393411	541379	0	L'importo SICO e difforme dall'importo SIOPE in quanto il Siope contiene pagamenti fatti al seguente personale :1) Collaboratori a t. determinato art.90 ,3) Alte specializzazioni art.110 c.2- i cui costi, sono inclusi nella somma delle Tabelle 12-13+ANF.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	34316	34169	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1723736	1775345	0	Dall'importo SIOPE occorre detrarre la differenza tra la riduzione del 2,5% della retribuzione che nell'importo SIOPE non e invece considerata e i contributi del personale cessato ricompresi nel codice L110
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	412292	435329	0	Dall'importo SIOPE occorre detrarre:1), l'importo pagato sulle indennita agli amm.ri Com.li e l'importo dell'irap sulle prestazioni occasionali e Bando over 30.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>8564522</b>	<b>8640896</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	686441	63744	0	La differenza è imputabile al fatto che i contributi della regione per il personale dell'ambito vengono contabilizzati genericamente con SIOPE ascrivibile a contributi e non come rimborso per personale comandato (Euro 264.363,65);Euro 238.650,00 da contributi europei che finanziano anche le spese del personale; Euro 119.683,46 contributi statali o reg.li che finanziano le spese del personale che vengono contabilizzati come contributi
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7878081</b>	<b>8577152</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

---

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione e
<b>Totale risorse tabella 15</b>	61744	280680	1127106	1469530
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	0	303704	303704
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	61744	280680	823402	1165826
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	61744	280680	822579	1165003
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>				<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

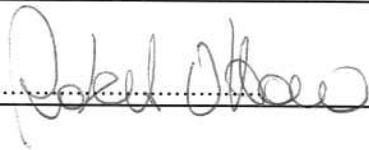
Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

  
 IL SEGRETARIO GENERALE  
**Doft. Dino Vesprini**

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori



# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 334990447

Codice Fiscale : 00334990447

Telefono : 07342841

Fax : 0734224170

Email : dino.vesprini@comune.fermo.it

Via : Mazzini

Numero Civico : 4

C.A.P. : 63900

Città? : FERMO

Provincia : FM

Codice Catastale : D542

Popolazione residente : 36812

Superficie(Kmq) : 124.53

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.fermo.it](http://www.comune.fermo.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
VESPRINI	DINO	0734284217		dino.vesprini@comune.fermo.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
GENTILI	ANNA MARIA	0734284261		anna.gentili@comune.fermo.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	26
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2709
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	30
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	5
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	83948
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	7754720
INDICARE IL NUMERO DI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19	17

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

INDICARE IL NUMERO DEI GIORNI CONCESSI AI DIPENDENTI POSTI IN ESENZIONE DAL SERVIZIO PER EMERGENZA COVID-19

337

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
VITTORI	ROBERTO	rob.vittori@hotmail.it
VITA	PAOLO	vitapaolo@yahoo.it
ERRICO	FRANCO	info@erricoepazzo.it

**Note e chiarimenti alla rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	1
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	4
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	23
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	8
Trasparenza e anticorruzione	
Sicurezza	86
Innovazione digitale	2
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	3
Appalti e contratti	4
Personale	3
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	1
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	13
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	18

Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0	3	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	7	3	0	0	1	1	8	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	7	1	0	0	0	4	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	8	14	0	0	0	4	8	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	7	0	0	0	2	1	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	11	10	0	0	0	1	11	11
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	2	0	0	0	0	3	2

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	15	15	1	1	3	9	19	25
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	9	0	0	0	0	0	9	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	21	1	0	0	2	2	23	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	0	1	1	0	3	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	0	2	2	3	2
<b>TOTALE :</b>	<b>105</b>	<b>76</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>116</b>	<b>100</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	2,75	9,57	0	0	0	0	0	0	20	34	20	0	6	1
CATEGORIA C	2,24	0,96	0	0	0	0	0	0	13	37	19	3	20	6
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	3	7	3	1	11	0
<b>TOTALE :</b>	<b>4,99</b>	<b>10,53</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>78</b>	<b>42</b>	<b>4</b>	<b>37</b>	<b>7</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità? di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-

Categoria	Tempo determinato							
	0	4	1	4	0	1	0	0
CATEGORIA D	0	4	1	4	0	1	0	0
CATEGORIA C	5	2	1	1	0	0	1	1
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA C1	1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>17</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	6	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>24</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	3	2	-	-	1	1	1	0	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	-	-	-	-	0	1	1	4	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	7	0	2	2	5	1	0	1	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	1	5	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	2	3	8	8	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	8	6	4	9	5	9	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	44
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	7	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	3	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	14	1	1	1	8	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>31</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>216</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	2	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	2	1	2	1	2	0	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	4	0	1	1	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	2	2	4	1	3	1	4	2	3	1	1	0	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	0	4	1	1	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	5	5	2	1	2	0	1	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	2	1	-	-	4	4	5	10	3	6	3	2	2	2	-	-	-	-	-	-	44
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	3	0	2	0	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	2	1	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	0	1	7	0	5	2	4	0	3	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	1	2	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>16</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>216</b>	

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	3	5	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	6	3	-	-	2	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	1	-	-	1	6	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	2	2	-	-	6	15	0	1	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	7	-	-	0	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	11	10	-	-	0	1	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	2	0	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	8	10	-	-	10	15	-	-	-	-	44
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	9	0	12	2	-	-	2	1	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	2	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	1	-	-	2	1	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>55</b>	<b>40</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>34</b>	<b>54</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>216</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	22	0	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	122	80	1	0	-	-	24	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	230
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	15	0	12	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA D6	233	206	16	4	-	-	0	24	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	4	2	498
POSIZIONE ECONOMICA D4	76	62	13	0	-	-	44	130	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	330
POSIZIONE ECONOMICA D3	328	197	135	69	-	-	22	4	-	-	13	5	-	-	-	-	-	-	2	6	781
POSIZIONE ECONOMICA D2	218	227	23	29	-	-	69	0	-	-	7	8	-	-	-	-	-	-	3	3	587
POSIZIONE ECONOMICA D1	189	460	12	218	-	-	0	16	0	158	1	109	0	14	-	-	-	-	0	20	1.197
POSIZIONE ECONOMICA C5	39	372	30	67	-	-	0	108	-	-	5	24	0	4	-	-	-	-	0	2	651
POSIZIONE ECONOMICA C4	327	316	504	403	-	-	14	101	-	-	16	13	29	0	-	-	-	-	2	5	1.730
POSIZIONE ECONOMICA C3	111	39	13	13	-	-	2	0	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	185

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	111	54	135	0	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	312
POSIZIONE ECONOMICA C1	486	813	846	335	273	0	81	51	49	372	63	79	30	49	-	-	-	-	81	23	3.631
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	49	0	23	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	428	0	127	0	-	-	52	0	-	-	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	625
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	32	0	13	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	48
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	199	79	1	4	-	-	-	-	0	4	13	10	0	6	-	-	-	-	-	-	316
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	160	122	161	66	129	0	55	0	-	-	16	119	-	-	-	-	-	-	-	-	828
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	514	120	97	49	-	-	16	3	-	-	30	3	12	27	-	-	-	-	11	0	882
POSIZIONE ECONOMICA B3	22	56	7	135	-	-	0	56	-	-	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	285
POSIZIONE ECONOMICA B2	227	61	309	48	-	-	0	3	-	-	11	4	-	-	0	1	-	-	-	-	664
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	117	27	247	0	-	-	52	0	-	-	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	451
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	24	57	12	0	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	95
<b>Totale</b>	<b>4.049</b>	<b>3.357</b>	<b>2.765</b>	<b>1.440</b>	<b>402</b>	<b>0</b>	<b>431</b>	<b>496</b>	<b>49</b>	<b>534</b>	<b>217</b>	<b>409</b>	<b>71</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>103</b>	<b>61</b>	<b>14.485</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGREARIO A	12	39.979	-	524	-	-	7.383	-	-	47.886
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	12	25.452	-	-	-	-	2.903	-	-	28.355
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	43	143.259	-	1.714	-	-	23.835	-	-	168.808
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	6.725	-	-	46.704
POSIZIONE ECONOMICA D6	115	284.039	-	834	-	-	27.599	-	2.110	310.362
POSIZIONE ECONOMICA D4	48	106.155	-	21	-	-	9.075	-	-	115.251
POSIZIONE ECONOMICA D3	139,99	296.942	-	1.962	-	-	25.591	-	-	324.495

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D2	130,67	252.841	-	414	-	-	22.071	-	-	275.326
POSIZIONE ECONOMICA D1	244,56	451.130	-	526	-	-	39.339	-	-	490.995
POSIZIONE ECONOMICA C5	120,43	229.841	-	1.762	-	-	19.431	-	-	251.034
POSIZIONE ECONOMICA C4	268,66	494.531	-	614	-	-	41.482	-	-	536.627
POSIZIONE ECONOMICA C3	33	58.877	-	91	-	-	4.950	-	-	63.918
POSIZIONE ECONOMICA C2	60	104.146	-	222	-	-	8.758	-	-	113.126
POSIZIONE ECONOMICA C1	436,65	740.639	-	635	-	-	61.929	-	-	803.203
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	20.788	-	-	-	-	1.749	-	-	22.537
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	111	185.177	-	-	-	-	15.576	-	-	200.753
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	19.670	-	264	-	-	1.677	-	-	21.611

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	43,89	70.747	-	-	-	-	5.928	-	-	76.675
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	84,62	136.395	-	-	-	-	11.445	-	-	147.840
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	230,86	366.889	-	-	-	-	30.716	-	-	397.605
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	38.128	-	-	-	-	3.200	-	-	41.328
POSIZIONE ECONOMICA B2	84	128.338	-	91	-	-	10.777	-	-	139.206
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36,46	54.790	-	-	-	-	4.599	-	2.086	57.303
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	40	71.101	-	-	-	-	5.983	-	-	77.084
<b>Totale</b>	<b>2.354,79</b>	<b>4.359.833</b>	<b>-</b>	<b>9.674</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>392.721</b>	<b>-</b>	<b>4.196</b>	<b>4.758.032</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
522	0	0	47.280	10.651	0	289	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>							
178	0	0	9.185	1.489	613	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
2.044	0	0	139.192	31.514	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
570	0	0	40.154	8.444	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
1.988	0	0	46.953	7.813	5.941	1.714	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
743	0	0	1.973	0	2.471	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
2.079	780	0	4.818	786	7.188	1.195	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.771	498	0	9.589	1.171	6.710	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
3.157	2.222	0	16.072	2.927	12.583	1.213	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
1.609	1.015	6.485	0	0	5.459	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
3.460	11.130	5.590	0	0	12.121	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
412	0	0	0	0	1.476	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
729	2.172	1.390	0	0	2.718	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
5.186	8.615	0	0	0	19.689	0	15.710
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
146	0	0	0	0	438	55	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.296	0	0	0	0	4.321	456	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
138	0	0	0	0	452	55	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
495	0	0	0	0	1.724	37	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
954	0	0	0	0	3.236	0	7.313
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
2.567	0	0	0	0	9.031	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
267	0	0	0	0	909	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
898	0	0	0	0	3.245	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
384	0	0	0	0	1.384	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
498	0	0	0	0	1.957	0	0
<b>TOTALE</b>							
32.091	26.432	13.465	315.216	64.795	103.666	5.014	23.023

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	108	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	1.000	2.214	4.567	0	11.840	0	230	0	0	2.328	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	20	0	4.735	3.280	0	0	0	0	288	0	0	0	3.679
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	6.768	0	15.350	9.286	5.118	0	0	0	1.260	0	0	1.234	12.713
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	803	0	6.961	12.258	1.111	0	0	0	2.091	0	0	1.164	9.329
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	7.863	0	22.511	15.412	7.039	0	9.999	0	4.647	0	0	2.298	6.251
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	2.264	0	3.250	10.921	0	0	0	0	2.047	0	0	887	1.827
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	22.547	0	6.250	20.995	678	0	0	0	4.836	0	0	1.461	8.418
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	396	0	850	3.306	3.998	0	0	0	660	0	0	1.094	683
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	4.345	0	930	4.047	0	0	0	0	1.320	0	0	0	786
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	18.842	0	11.766	25.456	796	0	0	0	10.050	0	0	4.077	16.463
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	1.611	0	0	850	0	0	0	0	264	0	0	0	544
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
5.500	6.902	0	400	4.889	0	0	0	0	2.553	0	0	0	14.202
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	536	0	0	0	0	276	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	2.415	0	2.042	2.769	560	0	0	0	1.053	0	0	0	6.183
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	2.041	0	1.882	4.636	72	0	0	0	2.031	0	0	443	6.696
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	14.482	0	1.540	7.864	0	0	0	0	5.591	0	0	242	24.719

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	1.385	0	0	1.262	0	0	0	0	576	0	0	124	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	4.805	0	700	5.293	0	0	0	0	2.184	0	0	444	2.212
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	2.124	0	700	1.577	0	0	0	0	984	0	0	189	3.113
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
2.820	0	0	0	757	0	0	0	0	832	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
8.320	99.613	0	80.867	137.608	23.939	0	21.839	0	43.881	0	0	15.985	117.818

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

## Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	58.742	0	0	58.742
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	11.465	108	0	11.573
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	172.750	0	0	172.750
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	49.168	0	0	49.168
POSIZIONE ECONOMICA D6	64.409	22.179	0	86.588
POSIZIONE ECONOMICA D4	5.187	8.323	3.679	17.189
POSIZIONE ECONOMICA D3	16.846	39.016	12.713	68.575
POSIZIONE ECONOMICA D2	19.739	24.388	9.329	53.456
POSIZIONE ECONOMICA D1	38.174	69.769	6.251	114.194
POSIZIONE ECONOMICA C5	14.568	19.369	1.827	35.764
POSIZIONE ECONOMICA C4	32.301	56.767	8.418	97.486
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.888	10.304	683	12.875
POSIZIONE ECONOMICA C2	7.009	10.642	786	18.437
POSIZIONE ECONOMICA C1	49.200	70.987	16.463	136.650
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	639	2.725	544	3.908
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6.073	20.244	14.202	40.519
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	645	812	0	1.457
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2.256	8.839	6.183	17.278
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	11.503	11.105	6.696	29.304
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	11.598	29.719	24.719	66.036
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.176	3.347	0	4.523
POSIZIONE ECONOMICA B2	4.143	13.426	2.212	19.781
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.768	5.574	3.113	10.455
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	2.455	4.409	0	6.864
<b>TOTALE</b>				<b>1.133.572</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	42.096
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	65.929
FORMAZIONE DEL PERSONALE	16.927
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	16.243
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.138
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	87.306
ALTRE SPESE	39.721
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	393.411
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	154
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	34.316
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.723.736
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	412.292
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	238.650
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	63.744
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	384.047
<b>Totale</b>	<b>2.146.828</b>

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P098 Contributo Reg.le POR-FSE Euro 216.242,29 - Contributo Comunita' Europea Euro 22.408,19  
di Pescara per comando Euro 28.265,85 - Comune di Porto San Giorgio per comando Euro 11.764,74 -Inail per personale in comando Euro 17.706,53  
P099 da ISTAT euro 11.429,30 - Ministero dell'Interno per personale in distacco Euro 22.366,88; rimborso spese elettorali Euro 51.855,54 - REGIONE rimborso spese elettorali Euro 18.346,20 - Contributo  
PROVINCIA per gestione associata delle funzioni di responsabile tecnico e del catalago S.I.P. Euro 2.400,00 - INAIL rimborso malattia per infortuni sul lavoro Euro 13.285,54 = Euro 264.363,65 dalla Regione per Ambito  
P090 Comune di Moresco per convenzione Euro 6.006,56 - Comune

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE E PROVINCIALE	61.744	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	61.744	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	61.744	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	33.144
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	10.524
ART. 41 C. 4 CCNL 98-01- MAGG REGGENZA POS DIRIG O P.O.	0	18.076
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	61.744
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	61.744
<b>Totale</b>	<b>61.744</b>	<b>61.744</b>

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	117.478	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	6.148	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	11.503	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	17.610	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	14.433	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	11.145	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	6.034	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	147.961	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	332.312	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	5.902	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	5.902	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-57.534	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-57.534	0
totale Risorse posizione risultato	280.680	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	194.284
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	43.206
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	237.490
totale Risorse posizione risultato	0	237.490
<b>Totale</b>	<b>280.680</b>	<b>237.490</b>

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	710.444	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	19.468	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	11.280	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	14.480	0
ART 67 C 2 L G CCNL 16-18 - INCREM. RIDUZ. STAB. STRAORD.	8.282	0
ART 67 C 2 L H CCNL 16-18 - NUOVE ASS. ART 33 CC 1-2 DL34/19	8.250	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	798	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	773.002	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	1.806	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	59.849	0
ART 92 CC 5-6 DLGS 163/06 - QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO	80.000	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	43.000	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	15.420	0
ART 56-QUATER L C CCNL 16-18 - PROV. VIOLAZ. CODICE STRADA	15.000	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	11.505	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	2.759	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	32.404	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	168	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	261.911	0
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-39.475	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-17.538	0
ALTRE DECURTAZIONI	-30.493	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-87.506	0
totale Fondo risorse decentrate	947.407	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	95.190	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	95.190	0
totale P.O. (bilancio)	95.190	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	60.000	0
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	18.909	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI	1.435	0
ART. 115 DL 18/20 - RIS STRAORD COVID-19 POLIZIA LOCALE	4.165	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	84.509	0
totale Straordinario (bilancio)	84.509	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	210.069
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	91.444
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	8.016
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	1.966
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	143.228
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	6.862
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	92.521
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	73.525
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	21.972
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	22.617
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	8.404
ART 68 C 2 L G CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	0	18.929
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	11.265

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	710.818
totale Fondo risorse decentrate	0	710.818
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	79.793
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	11.871
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	91.664
totale P.O. (bilancio)	0	91.664
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ART 14 CCNL 98-01 - STRAORDINARIO ORDINARIO	0	52.343
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD EVENTI STR E CAL NATURALI	0	1.435
ART 39 CCNL 14.9.00 - STRAORD ELETTORALE	0	18.909
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	72.687
totale Straordinario (bilancio)	0	72.687
<b>Totale</b>	<b>1.127.106</b>	<b>875.169</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	61744
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Il limite 2016 cod. LEG428 e stato calcolato in sede di Conto annuale 2020 inserendo tutte le voci rilevanti a tal fine, come da circolare RGS n. 18/2021.

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-12-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	280680
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	

300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	4
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	43500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	36500
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	42500
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	43206
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI

150 Sono costituiti in forma singola o associata?

SINGOLA

286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?

SI

147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?

SINGOLA

**INFORMAZIONI / CHIARIMENTI**

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	21-12-2020
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	822579
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	8418
398 Totale risorse della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	303704
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	264736
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	153868
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccni 22.5.2018	13
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	9
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	9850
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5154
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	6325
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccni 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	61

#### PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccni 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccni 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

#### PERFORMANCE / RISULTATO

367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccni 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
--	----

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	143228
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	2045
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	11098
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	0
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	2,13 %

#### RILEVAZIONE CEPEL

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Importo rigo F995 ?Altre risorse variabili? Euro 168,48:trattasi di incremento di cui all'art.67 c. 2 l H Ccnl 16-18 Nuove ass.art.33 cc 1-2 DL 34/2019 quota parte risorse variabili.

