



CITTA' DI FERMO

Registro generale n. 698

Settore Risorse umane e finanziarie, Appalti, contratti ed economato
Dirigente Camastra Serafina

DETERMINAZIONE DEL 12-05-20, n. 110

Oggetto:

Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (Cug).

Visto di regolarità/riscontro contabile

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto, assegnando ai seguenti impegni di spesa i numeri e gli importi a fianco indicati:

n. €. Cap.

n. €. Cap.

n. €. Cap.

Note: _____

Si attesta il riscontro contabile del presente atto.

Fermo, lì

Il Dirigente del Settore
Bilancio e Finanze
Camastra Serafina

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.125 del 16/04/2013, avente ad oggetto: *“Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.”*, con la quale si è proceduto ad istituire il C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia);

Preso atto che deliberazione di Giunta Comunale n.424 del 16/12/2014, si è proceduto alla approvazione del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Fermo;

Dato atto che occorre procedere al rinnovo del CUG - Comitato Unico di Garanzia (nominato con Determinazione Dirigenziale n.88 del 29/04/2014 R.G. n.513 e con Determinazione Dirigenziale n.17 del 10/03/2016 R.G. n.361);

Visto l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 comma 1 lettera C) della Legge n. 183/2010, che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, stabilendo, altresì, le modalità di funzionamento;

Richiamata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, con la quale sono state stabilite le Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Richiamata, inoltre, la Direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto: *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche”*;

Rilevato, che, il Comitato Unico di Garanzia (Cug), come ribadito nella sopra citata direttiva, si afferma come un soggetto il quale si intende:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la *performance* organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

Dato atto che tale organismo, ai sensi della normativa sopra richiamata, è formato dal Presidente designato dall'amministrazione, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, e da

un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Considerato che la costituzione del CUG è un obbligo per l'Amministrazione per cui, in mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, è compito del Dirigente responsabile della gestione del personale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;

Considerato, pertanto, che il dipendente così nominato non potrà declinare l'incarico che deve ritenersi, proprio in considerazione del tenore della norma sopra riportata, da comprendere tra quelli propri dell'Ufficio;

Vista la nota prot. n.7131 del 04/02/2020, avente ad oggetto: "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG). - Richiesta designazione componenti.*", inviata tramite posta elettronica, alle OO.SS., con la quale veniva richiesta la designazione di n.1 componente interno all'Amministrazione quale "titolare" e n.1 componente quale "supplente" a far parte del CUG, dando come termine il 20/02/2020;

Vista, altresì, la nota di interpello del 04/02/2020, avente ad oggetto: "*Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG)*", inviata a tutti i dipendenti comunali, tramite mail, con la quale si invita a comunicare la propria candidatura dando come termine il 20/02/2020;

Preso atto che, l'Organizzazione sindacale FP - CGIL, con nota prot. n.16459 del 16/03/2020, ha comunicato che non è stato individuato alcun nominativo disponibile a ricoprire l'incarico quale componente del Cug;

Dato atto, che l'organizzazione sindacale CISL-FP, con nota prot. n.23388 del 12/05/2020, ha comunicato il proprio componente titolare del Comitato Unico di Garanzia nella persona della Sig.ra Moffa Anna;

Ritenuto, quindi, di dover individuare, per la costituzione del CUG, i dipendenti di seguito elencati, in servizio presso questo Ente, di cui n. 1 titolare e n.1 supplente:

- Componente Titolare:

- Albanesi Alessandra,

- Componente Supplente:

- Moriconi Francesco Maria

Dato atto che il CUG può validamente operare quando sia presente la metà più uno dei Componenti, così come stabilito dal Regolamento approvato con Delibera di G.C. n.424/2014;

Ritenuto dover procedere a nominare il presidente individuando il soggetto in possesso dei requisiti previsti e stabiliti dalla normativa vigente, nella persona della Dott.ssa Flaminia Annibali;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 21 della legge n. 183/2010 (Collegato Lavoro) e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Ritenuto, quindi, dover provvedere in merito;

DETERMINA

1) Nominare quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il Dirigente Dott.ssa Flaminia Annibali.

2) Nominare i componenti del Comitato Unico di Garanzia, così come di seguito riportato:

Componenti Titolari designati dalle Organizzazioni Sindacali:

Moffa Anna

Componenti Titolari designati dall'Amministrazione:

Albanesi Alessandra

Componenti Supplenti designati dall'Amministrazione:

Moriconi Francesco Maria

3) Dare atto che il componente supplente può partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento del titolare.

4) Dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per n.4 anni, fatte salve le cessazioni dal servizio.

5) Dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa.

6) Comunicare il presente provvedimento a ciascun componente del CUG, titolari e supplenti, nonché al Presidente.

7) Trasmettere il presente atto al Sindaco ed alla Giunta Comunale.

9) Pubblicare il presente atto sul sito istituzionale e nella Intranet del Comune di Fermo.

**IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE UMANE
e FINANZIARIE**

Dott.ssa Serafina Camastra