



CITTA' DI FERMO

Decreti del Sindaco

DECRETO DEL 24-08-16, n. 19

Oggetto:
Valutazione della dirigenza anno 2015.

Visto di regolarità/riscontro contabile

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto, assegnando ai seguenti impegni di spesa i numeri e gli importi a fianco indicati:

n. €. Cap.

n. €. Cap.

n. €. Cap.

Note: _____

Si attesta il riscontro contabile del presente atto.

Fermo, lì

Il Dirigente del Settore
Bilancio e Finanze

Il Sindaco

Vista la comunicazione del Nucleo di Valutazione del 5/7/2016, depositata in atti, dalla quale risulta il processo di valutazione delle prestazioni del personale dirigenziale dell'ente per l'anno 2015;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.134 del 12/04/2012, avente ad oggetto: *"Disciplina in materia di valutazione delle prestazioni del personale dipendente, del personale titolare di posizione organizzativa e di alta professionalità e del personale dirigente"*, con la quale, per le motivazioni ivi indicate, si è proceduto ad annullare la deliberazione di Giunta Comunale n.632 del 31/12/2010, in ordine alla approvazione del regolamento inerente il sistema premiante e sistema di misurazione e valutazione delle performance stabilendo che la valutazione dei Dirigenti sarebbe stata effettuata secondo la metodologia per la misurazione della valutazione della performance individuale ed organizzativa, allegata alla medesima quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che sulla base di quanto disposto con la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n.134/2012, vengono assegnati un massimo di 30 punti per gli obiettivi ed un massimo di 40 punti per i comportamenti. L'indennità di risultato viene attribuita con decreto del Sindaco sulla base del punteggio assegnato dal Nucleo di Valutazione così come segue:

Da 0 a 29 punti Insufficiente (non spetta alcuna indennità di risultato)

Da 30 a 39 punti Migliorabile (spetta il 60% dell'indennità di risultato)

Da 40 a 49 punti Buono (spetta il 75% dell'indennità di risultato)

Da 50 a 60 punti Distinto (spetta il 90% dell'indennità di risultato)

Da 61 a 70 punti Ottimo (spetta il 100% dell'indennità di risultato);

Tenuto conto che sulla base della succitata metodologia è da evidenziare che l'importo massimo teorico dell'indennità di risultato spettante ad ogni Dirigente è pari al 19.411% della retribuzione di posizione attribuita, e trova copertura nell'apposito fondo contrattuale, (determinato, per l'anno 2015, con provvedimento dirigenziale, Registro generale n., 1518 del 18/11/2015);

Vista e richiamata, altresì, la deliberazione di Giunta Comunale n.309 del 27/08/2013, avente ad oggetto: *"Integrazione disciplina in materia di procedimento di valutazione del personale dirigente"*, con la quale al punto 1) del dispositivo è stato disposto quanto segue:

"1)Integrare, per le motivazioni in premessa indicate, che qui si intendono integralmente richiamate, la deliberazione n.134 del 12/04/2012, al punto c) del dispositivo (che rinvia all'allegato "A" della medesima deliberazione) così come segue:

Dopo le parole:

".....da 61 a 70 punti Ottimo (spetta il 100% dell'indennità di risultato)....."
viene aggiunta la seguente frase:

Avverso il decreto sindacale di attribuzione dell'indennità di risultato, sulla base del punteggio assegnato dal Nucleo di Valutazione, l'interessato può proporre ricorso in via amministrativa, indirizzato al Sindaco, entro giorni quindici (15) dalla comunicazione del medesimo provvedimento. Entro i successivi giorni

quindici, il Sindaco procede ad effettuare, congiuntamente al Nucleo di Valutazione, l'audizione del Dirigente interessato, che può in tale sede presentare memorie scritte.

Il provvedimento che definisce il procedimento di valutazione è assunto dal Sindaco, sentito il Nucleo di Valutazione, entro i successivi giorni quindici, decorrenti dalla audizione.””;

Ritenuto di formalizzare la valutazione del personale dirigente secondo quanto previsto dalla metodologia approvata con la citata deliberazione di Giunta Comunale n.134 del 12/04/2012 e successivamente integrata con deliberazione n.309 del 27/08/2013;

DECRETA

1) -Di prendere atto della valutazione della dirigenza per l'anno 2015, secondo le precisazioni in premessa indicate, così come risultante da processo di valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2015, effettuato dal Nucleo di Valutazione le cui schede depositate in atti verranno contestualmente al presente provvedimento comunicate agli interessati .

2) -Di trasmettere il presente provvedimento al Settore Risorse umane e finanziarie, al fine di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2015, sulla base del vigente sistema di valutazione della dirigenza, dando atto che, nella corresponsione del conseguente premio di risultato, si dovrà tenere conto:

a) del periodo di effettiva copertura annua dell'incarico dirigenziale, rispetto ai titolari dell'incarico;

b) della disciplina contenuta nella deliberazione di Giunta Comunale n.134 del 12/04/2012 successivamente integrata con deliberazione n.309 del 27/08/2013;

c) della disciplina contenuta nella deliberazione di Giunta Comunale n.248 del 14/06/2012.

3) - Di dare atto che, avverso il presente provvedimento, come previsto dalla disciplina contenuta nella deliberazione di Giunta Comunale n.309 del 27/08/2013, l'interessato può proporre ricorso, in via amministrativa, entro giorni quindici (15) dalla comunicazione del medesimo provvedimento.

Il Sindaco

Avv Paolo Calcinaro