Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

	PARTITA IVA DELL'ENTE	0033490447
*	CODICE FISCALE DELL'ENTE	00334990447
*	TELEFONO	0734/2841
*	FAX	0734/284317
*	E-MAIL	fabiola.marziali@comune.fermo.it

*	INDIRIZZO	Mazzini	4	63900	Fermo	FM
		VIA	N° Civico	C.A.P.	CITTA'	PROV.

INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	wwwcomune.fermo.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:

COGNOME	NOME	E-Mail
DALL'OSSO	ANDREA	andreadall'osso@libero.it

COMPONENTI:

COGNOME	NOME	E-Mail
ACCATTAPA'	STEFANIA	stefaniaaccattapa@bpeassociati.it
CATINI	MONICA	catini.monica@libero.it

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°

	COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
*	MICHELANGELI	FRANCESCO	fabila marziali@comune.fermo.it	0734/284269	0734/284317

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
MARZIALI	FABIOLA	fabila marziali@comune.fermo.it	0734/284269	0734/284317

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

*5	Indicare il numero di unita di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unita effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	numero unità: 0
*6	Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	numero contratti: 0
*7	Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	numero contratti: 0
*8	Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	numero contratti: 76
9	Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	valore: 3356
10	Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	numero unità: 17
11	Non compilare	
12	Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.	numero unità:

13	Non compilare	
30	A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	valore: 0
31	Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	numero unità: 0
32	Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo e totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	numero unità: 2
33	Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	numero unità: 19
34	Indicare il numero delle unita rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	numero unità: 1
35	Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unità: 1
36	Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unità: 3
37	Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	numero unità:
40	N. Progressioni di carriera complessivamente disposte dal 01/01/2011con effetti solo giuridici ai sensi dell'art. 9, C. 21, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010	numero unità:

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 500 caratteri)

TABELLE COMPILATE
(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

CoCoCo	SI_1A	SI_1A_CONV	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SI_2	TRC
	■	■	■	■		■		■	■	■	■	■		■	■	■	■	■	■	■

ANOMALIE RISCONTRATE
(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

controllo DOT. ORG.	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8	IN 9
			■		■				■				■	

***(asterisco): si intende campo obbligatorio**

(1) *La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)*

SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

		VALORE
*1	**Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:**	
	a) Tecnico	
	b) Giuridico-amministrativo	
	c) Economico	
*2	**Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?**	
*3	**Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:**	
	a) 1 - 3 mesi	
	b) 4 - 6 mesi	
	c) 7 - 12 mesi	
	d) oltre 12 mesi	
*4	**I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?** ***(Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)***	
	Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:	
	a) Laurea	
	b) Diploma superiore	
	c) Diploma inferiore	

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

		SI	NO
*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	○	◉
*6	Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	○	◉
*7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	◉	○
*8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	◉	○
*9	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	○	◉
	Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9		
	L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	○	
	L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	○	
*15	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	◉	○
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	◉	○

		VALORE %
*17	Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	29,42

		NUMERO UNITA'
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	7
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0

		SI	NO
*21	L'ente è tenuto al patto di stabilità?	◉	○
	Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21		
22	ha rispettato il patto di stabilità?	◉	○
23	Enti soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	◉	○
	Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21		
24	Enti non soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	○	○

		NUMERO UNITA'
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	21

		SI	NO
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	○	◉
	Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28		

		NUMERO
29	quante funzioni con convenzioni?	0
30	quante funzioni con unione di comuni?	0

Visto

SCHEDA INFORMATIVA 1A_CONV

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Convenzione 1

		SI	NO
	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	●	○

In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) — CODICE ENTE:

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

		SI	NO
5	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo	●	○
6	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale. Vi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale	○	●
7	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente	○	●
8	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale	○	●
9	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi	○	●
10	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi	○	●
11	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione	●	○
12	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici	○	●
13	Polizia municipale e polizia amministrativa locale	○	●
14	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	○	●
15	Altro	○	●

Convenzione 2

		SI	NO
	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	○	○

In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) — CODICE ENTE:

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

		SI	NO
20	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo	○	○
21	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale. Vi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale	○	○
22	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente	○	○
23	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale	○	○
24	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi	○	○
25	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi	○	○
26	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione	○	○
27	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici	○	○
28	Polizia municipale e polizia amministrativa locale	○	○
29	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	○	○
30	Altro	○	○

Convenzione 3

		SI	NO
	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	○	○

In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) — CODICE ENTE:

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

		SI	NO
35	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo	○	○
36	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale. Vi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale	○	○
37	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente	○	○
38	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale	○	○
39	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi	○	○
40	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi	○	○
41	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione	○	○
42	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici	○	○
43	Polizia municipale e polizia amministrativa locale	○	○
44	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	○	○
45	Altro	○	○

Convenzione 4

		SI	NO
	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	○	○

In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) — CODICE ENTE:

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

		SI	NO
50	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo	○	○
51	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale. Vi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale	○	○
52	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente	○	○
53	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale	○	○
54	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi	○	○
55	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi	○	○
56	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione	○	○
57	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici	○	○
58	Polizia municipale e polizia amministrativa locale	○	○
59	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	○	○
60	Altro	○	○

Convenzione 5

		SI	NO
	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	○	○

In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) — CODICE ENTE:

In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto

		SI	NO
65	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo	○	○
66	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale. Vi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale	○	○
67	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente	○	○
68	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale	○	○
69	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi	○	○
70	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi	○	○
71	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione	○	○
72	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici	○	○
73	Polizia municipale e polizia amministrativa locale	○	○
74	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	○	○
75	Altro	○	○

SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	10	12	2013
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	23	7	2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2013

		VALORI
1	Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	
2	Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	346711
3	Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	336426
4	(eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")	
5	Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi) — Segno: +	10284
6	Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi) — Segno: +	
7	Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	336427
8	Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	1

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 336.426 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 336.427).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
9	Non Compilare	
10	Non Compilare	
11	Non Compilare	
12	Non Compilare	

		SI	NO
13	Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	◉	○
14	Non Compilare		
15	Non Compilare		
16	Non Compilare		

		N. posizioni	Valore unitario
17	Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	3	42879
		2	37366
		3	25215
		1	18898

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	◉	○
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	◉	○
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	◉	○
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	○	◉

		VALORI
22	Non compilare	
23	Non compilare	
24	Non compilare	
25	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	40024
26	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena	14665
27	Non compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	◉	○
30	In forma singola	◉	
31	In forma associata	○	
32	Non compilare		
33	Non compilare		
34	Non compilare		
35	Non compilare		
36	Non compilare		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	◉	○
39	In forma singola	◉	
40	In forma associata	○	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		

43	Non Compilare	
44	Non Compilare	
45	Non Compilare	
46	Non Compilare	
47	Non Compilare	
48	Non Compilare	
49	Non Compilare	
50	Non Compilare	

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	4	12	2013
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	23	12	2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	29	1	2014

			VALORI
1	Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:		2013
2	Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)		1286304
3	Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)		986285
4	(eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")		2,07
5	Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno: +	466379
6	Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno: +	185801
7	Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)		988754
8	Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)		1

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 986.285 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 988.754).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

			VALORI
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		95874
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		14934
11	Non Compilare		
12	Non Compilare		

		SI	NO
13	L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	◉	○
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	◉
15	Per scelta dell'organo politico?	○	◉
16	Sulla base di altri fattori?	○	◉

		N. posizioni	Valore unitario
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	8	5500
		7	7600

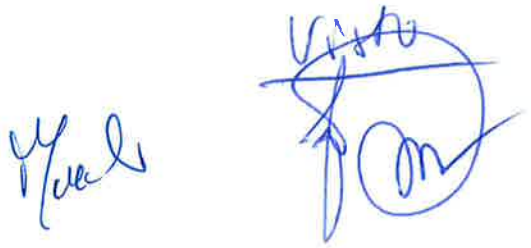
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	O	O
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	O	O
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		

		VALORI
55	Non Compilare	
56	Non Compilare	
57	Non Compilare	
58	Non Compilare	
59	Non Compilare	
60	Non Compilare	
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	
63	Area A / Categoria A / Fascia I	
64	numero progressioni	
65	Percentuale	
66	Area B / Categoria B / Fascia II	
67	numero progressioni	
68	Percentuale	
69	Area C / Categoria C / Fascia III	
70	numero progressioni	
71	Percentuale	
72	Area D / Categoria D	
73	numero progressioni	
74	Percentuale	
75		
76	Non Compilare	
77	Non Compilare	
78		
79	Non Compilare	
80	Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate	0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	167689
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
88	Non Compilare	
89	Non Compilare	
90	Non Compilare	
91	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	154833
92	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena	103
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	



RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	◉	○
30	In forma singola	◉	
31	In forma associata	○	
32	Non Compilare		
33	Non Compilare		
34	Non Compilare		
35	Non Compilare		
36	Non Compilare		
37	Non Compilare		
38	Non Compilare		
39	Non Compilare		
40	Non Compilare		
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	14,00	
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

Nella casella F995 della tab. 15 è stato inserito il costo della progressione orizzontale e dell'indennità di comparto (quota fondo) che viene anticipato al personale in distacco sindacale, oggetto di successivo rimborso da parte del Ministero dell'Interno. Nella casella F998 della tab. 15 risultano inserite le risorse relative al costo delle progressioni orizzontali e dell'indennità di comparto (quota fondo) del personale comunque cessato, limitatamente al periodo in cui tali risorse venivano rappresentate direttamente nei capitoli di bilancio dei vari servizi inerenti l'intera retribuzione dei dipendenti.

Visto

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

		NUMERO DI DIPENDENTI											
qualifica / posiz.economica/profilo	*Cod.*	Totale dipendenti al 31/12/2012 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2013 (**)	
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	*0D0102*		1			1						1
SEGRETARIO B	*0D0103*											
SEGRETARIO C	*0D0485*											
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	*0D0104*											
DIRETTORE GENERALE	*0D0097*											
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	*0D0098*	1			1						1	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUE	*0D0095*											
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	*0D0164*	5	2	11	4	2	1				5	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	*0D0165*	1			1						1	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	*0D0l95*											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	*0D6A00*	7	5		7	5					7	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	*0D6000*											
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	*052486*											
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	*052487*		1			1						1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	*051488*		2			2						2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	*051489*	3	2		2	2					2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	*058000*			25	1						1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	*050000*	9	8		8	6				1	8	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	*049000*	5	9		4	8	1			1	5	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	*057000*	7	10	62	6	10				1	6	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	*046000*	4	15		3	12		1		2	3	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	*045000*	11	13		10	11			1	2	11	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	*043000*	4	6		4	5					4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	*042000*	5	8		5	7				1	5	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	*056000*	11	17	124	9	13		2	3	2	12	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	*0B7A00*	3			3						3	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	*0B7000*											
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	*038490*	12			12						12	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	*038491*											
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	*037492*	7	6		7	5		1			7	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	*037493*											
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	*036494*	3	1		4					1	4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	*036495*	8	4		8	3				1	8	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	*055000*	9	3	80	9	1		1	1	1	10	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	*034000*		3			2						2
POSIZIONE ECONOMICA B2	*032000*	6	4		6	4					6	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	*054000*	4	1	54	2			1	2		4	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	*0A5000*											
POSIZIONE ECONOMICA A4	*028000*											
POSIZIONE ECONOMICA A3	*027000*											
POSIZIONE ECONOMICA A2	*025000*											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	*053000*			2								
CONTRATTISTI (a)	*000061*											
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	*000096*	1	3			2			1		1	2
TOTALE		126	124	358	116	102	2	6	8	13	126	121

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	*CD*	1,67	2,26												
Categoria C	*CC*	1,16	0,64												
Categoria B	*CB*	0,94				0,88		7,43	1,59						
Categoria A	*CA*														
Personale contrattista	*PC*														
TOTALE		3,77	2,90			,88		7,43	1,59						

(*) dati su base annua
(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 2A - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
Uomo / Donna		U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa									
Tempo determinato	Categoria D								
	Categoria C								
	Categoria B								
	Categoria A								
	Personale contrattista								
	TOTALE Tempo determinato								

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo	*Cod.*	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	*0D0102*																
SEGRETARIO B	*0D0103*																
SEGRETARIO C	*0D0485*																
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	*0D0104*																
DIRETTORE GENERALE	*0D0097*																
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	*0D0098*																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	*0D0095*																
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	*0D0164*						2										
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	*0D0165*																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	*0D0195*																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	*0D6A00*																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	*0D6000*																
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	*052486*																
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	*052487*																
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	*051488*																
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	*051489*																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	*058000*																
POSIZIONE ECONOMICA D3	*050000*																
POSIZIONE ECONOMICA D2	*049000*																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	*057000*																
POSIZIONE ECONOMICA C5	*046000*																
POSIZIONE ECONOMICA C4	*045000*																
POSIZIONE ECONOMICA C3	*043000*																
POSIZIONE ECONOMICA C2	*042000*																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	*056000*																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	*0B7A00*																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	*0B7000*																
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	*038490*																
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	*038491*																
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	*037492*																
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	*037493*																
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	*036494*																
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	*036495*																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	*055000*																
POSIZIONE ECONOMICA B3	*034000*																
POSIZIONE ECONOMICA B2	*032000*																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	*054000*																
POSIZIONE ECONOMICA A5	*0A5000*																
POSIZIONE ECONOMICA A4	*028000*																
POSIZIONE ECONOMICA A3	*027000*																
POSIZIONE ECONOMICA A2	*025000*																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	*053000*																
CONTRATTISTI (a)	*000061*																
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	*000096*																
TOTALE							2										

0
0

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni
(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 4 - Passaggi di qualifica / posizione economica / profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno

NUMERO DI DIPENDENTI

ENTRATI in: qualifica/posizione economica/profilo

USCITI da: qualifica/posizione economica/profilo	Codice	0D0102	0D0103	0D0485	0D0104	0D0097	0D0098	0D0095	0D0164	0D0165	0D0I95	0D6A00	0D6000	052486	052487	051488	051489	058000	050000	049000	057000	046000	045000	043000	042000	056000	0B7A00	0B7000	038490	038491	037492	037493	036494	036495	055000	034000	032000	054000	0A5000	028000	027000	025000	053000	000061	000096	TOTALE USCITI
SEGRETARIO A	0D0102																																													
SEGRETARIO B	0D0103																																													
SEGRETARIO C	0D0485																																													
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																																													
DIRETTORE GENERALE	0D0097																																													
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																																													
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUE	0D0095																																													
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																																													
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																																													
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0I95																																													
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																																													
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																																													
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																																													
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																																													
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																																													
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																																													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																																													
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																																													
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																																													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																																													
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																																													
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																																													
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																																													
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																																													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																																													
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																																													
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																																													
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																																													
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																																													
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																																													
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																																													
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																																													
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																																													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																																													
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																																													
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																																													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																																													
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																																													
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																																													
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																																													
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																																													
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																																													
CONTRATTISTI (a)	000061																																													
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																																													
TOTALE ENTRATI																																														

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro - art. 72, c. 11, L.133/08 e s.m.i.		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE	
		C01		C03		C17		C18		C19		C21		C25		C99			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																		
SEGRETARIO B	0D0103																		
SEGRETARIO C	0D0485																		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																		
DIRETTORE GENERALE	0D0097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																		
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489			1														1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000			1	1													1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000							1										1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000			1														1	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000				1														1
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000		1																1
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																1		1
TOTALE			1	3	2			1									1	4	4

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																			
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale assunto con procedure Art. 35, c.3-Bis, DLGS 156/01		Personale assunto con procedure Art. 4, c.6, L. 125/13		TOTALE	
		A23		A24		A27		A28		A29		A30		A31		A35		A40			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																				
SEGRETARIO B	0D0103																				
SEGRETARIO C	0D0485																				
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																				
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																				
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																				
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																				
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																				
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000											1								1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																				
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000												1								1
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																				
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																				
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	1																		1	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																				
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																				
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494							1												1	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000							1												1	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																				
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																				
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																				
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																				
TOTALE		1						2				1	1							4	1

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)
(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"
(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																					
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0D0102												1										1
SEGRETARIO B	0D0103																						
SEGRETARIO C	0D0485																						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	1																				1	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164					1						2		2	2							5	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	1																				1	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0I95																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00		1				2		2	5		1		1								7	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																						
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														1								1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488						1		1														2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489						1	1			1					1						2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000					1																1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000					1	1	2	2	2				3	4							8	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000			1		1	5	3	1		1				2							5	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000		6	1	1	1	1	2	2	1			1			1						6	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000						2		1		5	1	3	2	4							3	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000						1	9	11	1	1					1						11	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000							3				1	1		1		3					4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000					1			3	2		2	1		3		1					5	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	6	12	2	4			1		1		2					1					12	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00									1		1		1								3	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490							9		1		1		1								12	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492									2	3	2		3	1		2					7	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494			1	1			2				1										4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495		1					4	2	2	1	2										8	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	10	1		1						1											10	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000						1		1														2
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000					1	1	3	2		1	2										6	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	2		2	1																	4	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	1	2																			1	2
TOTALE		21	23	7	8	7	16	39	28	18	14	18	7	13	18	3	7					126	121

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)
(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																							
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0D0102																		1								1
SEGRETARIO B	0D0103																										
SEGRETARIO C	0D0485																										
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																										
DIRETTORE GENERALE	0D0097																										
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098															1										1	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164															2		1	1	2	1					5	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																	1								1	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0I95																										
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00													1	3	2	1	1		3	1					7	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																										
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																										
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																				1						1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488												1		1												2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489												1			1		1	1							2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																	1								1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000												1	2	1	2	2	4			3					8	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000											2	2	2	1	1	1		3		2					5	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000								2	1	2	2	3	1	3	1		1	1							6	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000										1				2		2	3	9		1					3	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000											1	2	5	5	4	2	1	3		1					11	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000											1				1	1	2	3		1					4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000									1			1		2	1		2	3	1	2					5	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000						1	3	3	2	6	2	3	1	3	2		1	1	1						12	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																	3								3	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																										
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490											1		4		3		4								12	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																										
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																	4	1	3	5					7	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																										
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494											1			1			2		1						4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495													1	1	2	1	3	1	2	1					8	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000							1		2	2	2		2		1	1	2								10	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000										1						1										2
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000							1						1		3	1	1	2		1					6	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000											2		1		1	1									4	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																										
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																										
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																										
CONTRATTISTI (a)	000061																										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096							1	2																	1	2
TOTALE							1	6	7	6	12	14	14	21	23	28	14	38	30	13	20					126	121

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)
(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102								1						1
SEGRETARIO B	0D0103														
SEGRETARIO C	0D0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098							1						1	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164							5	2					5	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165							1						1	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00							7	5					7	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000														
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486														
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487								1						1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488								2						2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489			1				1	2					2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000			1										1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000			7	5			1	2					8	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000			3	2			2	7					5	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000			3	2			3	8		1			6	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000			3	12				3					3	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000			11	12				1					11	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000		4	4	1									4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	3	1	2	6				1					5	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	2	1	5	7			5	9					12	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	2		1										3	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000														
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	8		4										12	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	2	3	4	3			1						7	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	2		2					1					4	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	8	2		2									8	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	7		2	2			1	1					10	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000		1		1										2
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	3	4	3										6	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	3	1	1										4	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096			1					2					1	2
TOTALE		40	17	58	55			28	48		1			126	121

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)
(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																			
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.;MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE	
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01			
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg
SEGRETARIO A	0D0102		15																		15
SEGRETARIO B	0D0103																				
SEGRETARIO C	0D0485																				
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	11		9								1									21
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUE	0D0095																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	113	48									2	9					7	1	122	58
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	25		6								1								32	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	251	160		14				8		5	17	10					15	40	283	237
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																				
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																				
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487		18		64								1						2		85
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488		75		8			29	15				20						7	29	125
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	93	72	7					24				3					5	3	105	102
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	21																2		23	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	263	187	113	34	120		22				64	13					14	28	596	262
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	132	242	39	11							6	7	1				4	27	182	287
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	235	367	12	52					8	343	9	10	1				44	42	309	814
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	74	381		41			15	37			6	22					6	23	101	504
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	317	319	110	128			2	109			35	85	2				16	23	482	664
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	131	213	12	15			15				248	4					9	15	415	247
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	164	236	38	85		31		27	9		5	14					7	15	223	408
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	301	431	65	64						319	6	23					21	43	393	880
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	79						28				4						2		113	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																				
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	376		28								8						11		423	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	198	156	35	33			6				3	3					34	9	276	201
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	124	8	5	3							10	2				25	3		142	38
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	230	108	82	14						28	21	10					9	13	342	173
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	324	56	49	19							9						13	4	395	79
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000		76		4				30										2		112
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	287	115	39	120		72	20	19									7	6	353	332
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	69	14	78	3	13		25				5						3	1	193	18
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																				
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	18	76		6						40								2	18	124
TOTALE		3.836	3.373	727	718	133	103	162	269	17	735	460	236	4			25	232	306	5.571	5.765

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)
(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	53.017
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	78.030
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	47.857
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	160
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	493
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	15.243
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	529.827
ALTRE SPESE	L110	53.213
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	159.319
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	1.934.833
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	470.828
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	13.889
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	4.955
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	36.342
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	206.784

Si — **IRAP Commerciale**

ATTENZIONE è stata dichiarata IRAP commerciale. Controllare l'importo inserito!

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati (**)

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (***)

Regione Marche e Comuni aderenti: rimborsi gestione Ambito Sociale XIX per quota spese di personale per € 120,133,74; Contributo provinciale per gestione associata delle funzioni di responsabile tecnico e del catalogo S.I.P. per € 1,000,00; Rimborsi ricevuti dall'Inail per infortuni ai dipendenti per € 9,530; rimborsi ricevuti dall'Istat per indagini statistiche e Censimento per € 25,350,00; rimborsi ricevuti dal Ministero dell'Interno per distacco sindacale dip. comunale € 31,836; Rimborsi ricevuti dall'Inps per progetto Home-care per € 18,935

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA							
		NUMERO DI MENSILITA' (**) M000	STIPENDIO A015	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' A030	TREDICESIMA MENSILTA' A035	ARRETRATI ANNO CORRENTE A120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070	TOTALE
SEGRETARIO A	0D0102	12,00	39.979	524	7.360				47.863
SEGRETARIO B	0D0103								
SEGRETARIO C	0D0485								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	12,00	39.979		5.732				45.711
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	78,00	259.866	5.127	39.705			2.000	302.698
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	12,00	39.979		6.183				46.162
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0I95								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	144,00	340.112	3.703	33.054			687	376.182
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	12,00	26.511	878	2.299				29.688
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	24,00	50.755		4.276				55.031
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	51,00	107.855	2.369	9.245				119.469
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	10,50	21.296		1.797				23.093
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	176,66	358.405	6.498	31.813				396.716
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	158,04	292.351	2.191	25.151		121	125	319.689
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	199,49	351.938	1.448	31.032			161	384.257
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	202,20	368.884	6.084	31.475			36	406.407
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	275,20	484.133	922	40.725			161	525.619
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	119,00	203.020	5.117	17.469				225.606
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	150,89	250.535	3.772	21.352			109	275.550
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	305,85	496.045	1.924	41.789		281		540.039
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	36,00	59.635	856	5.092				65.583
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	144,00	229.723	896	19.417				250.036
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	150,50	235.110	6.539	20.342			21	261.970
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	41,56	63.988	232	5.396				69.616
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	140,44	216.549	504	18.218			246	235.025
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	135,11	205.283		17.233		121		222.637
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	26,00	39.498	92	3.316				42.906
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	116,62	170.372	181	14.315				184.868
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	46,70	67.196		5.640				72.836
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000								
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	35,84	61.871		4.915				66.786
TOTALE		2.815,60	5.080.868	49.857	464.341		523	3.546	5.592.043

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto ")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA																			TOTALE
		IND. DI VACANZA CONTRATTUALE J422	IND. DI VIGILANZA I125	PERSONALE SCOLASTICO I143	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE I207	RETRIBUZIONE DI RISULTATO I212	INDENNITA' DI COMPARTO I222	INDENNITA' ART.42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 I424	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE S190	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI S604	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE S710	FONDO SPECIF. RESPONSAB. S615	COMPENSI PRODUTTIVITA' S630	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI S720	ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO S740	ONORARI AVVOCATI S750	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE S761	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI S998	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE S999	STRAORDINARIO T101	
SEGRETARIO A	0D0102	242			47.280	10.346									12.948				289		71.105
SEGRETARIO B	0D0103																				
SEGRETARIO C	0D0485																				
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	291			28.510	4.496															33.297
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 T	0D0095																				
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	1.888			209.577	29.625									2.451						243.541
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	291			33.917	6.528															40.736
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	2.550			54.910	8.427	7.416					1.800	5.887	5.260		6.975			5.514	2.007	100.746
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																				
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																				
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	199					623					300	2.944							779	4.845
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	381					1.228					3.000	1.781						555	692	7.637
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	809	1.357				2.629			4.614		4.400	4.081							460	18.350
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	160					545													294	999
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	2.688			22.069	1.765	9.031	8.985		3.448		6.117	12.514	3.118					10.848	1.962	82.545
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	2.193	760		5.077	674	8.093			3.123		7.400	10.143	429					366	10.692	48.950
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	2.640	4.088		17.169	1.444	10.266			13.577		9.300	10.819	2.901		2.956		735	1.213	4.607	81.715
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	2.767	1.111	7.559			9.180			2.804		3.150	14.467	389					2.328	5.067	48.822
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	3.631	11.680	6.987			12.363			26.352		2.525	19.774	268					2.339	4.833	90.752
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	1.523					5.415			1.556		4.000	8.423	2.114					1.928	4.971	29.930
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	1.879	4.078	2.680			6.839	2.676		9.169		3.000	11.665						2.500	3.260	47.746
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	3.720	5.501				13.892			11.694		2.701	23.588	1.834					4.933	4.382	72.245
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	447					1.415			3.313			1.941						166	1.639	9.121
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																				
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	1.722					5.609			12.829		2.400	8.162						664	19.463	50.849
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	1.764					5.791			5.546		1.833	8.459	139					2.399	4.791	30.722
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																				
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	480					1.619			2.661			2.372						81	1.527	8.740
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	1.624					5.429			7.068		600	7.510						952	8.984	32.167
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	1.539					5.238			10.999		333	6.854			1.000				13.938	39.901
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	296					1.014			390			2.055						1.313		5.068
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	1.278					4.504	5.114		8.448		2.100	7.481						635	7.009	36.569
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	504					1.747	857		2.640			2.599						242	3.221	11.810
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																				
CONTRATTISTI (a)	000061																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	464					1.787													506	2.757
TOTALE		37.970	28.575	17.226	418.509	63.305	121.673	17.632		130.231		54.959	173.519	16.452	15.399	10.931		735	39.265	105.284	1.251.665

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es..tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	*CODICE*	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	*F400*	117.478
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	*F403*	6.148
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	*F65G*	11.502
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	*F66G*	17.610
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	*F940*	14.433
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	*F67G*	11.145
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	*F405*	
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	*F406*	4.247
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	*F942*	147.961
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	*F411*	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	*F998*	
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	*F934*	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	*F84H*	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	*F85H*	
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	*F86H*	
Totale Risorse fisse		**330.524**
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	*F928*	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	*F50H*	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	*F51H*	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	*F408*	5.902
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	*F943*	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	*F944*	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	*F930*	
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	*F404*	
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	*F68G*	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	*F96H*	
ALTRE RISORSE VARIABILI	*F995*	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	*F999*	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	*F89H*	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	*F90H*	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	*F91H*	
Totale Risorse variabili		**5.902**
Totale Fondo posizione e risultato		**336.426**
TOTALE		**336.426**

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	*CODICE*	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	*U448*	281.738
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	*U449*	54.688
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		**336.426**
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	*U445*	
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	*U446*	
Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	*U994*	
Totale Destinazioni ancora da regolare		
Totale Fondo posizione e risultato		**336.426**
TOTALE		**336.426**

INCONGRUENZA 9

OK

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2013

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	414.234
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	F61G	76.614
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	27.059
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	32.195
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A	
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G	26.958
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H	4.112
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	F82H	2.175
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	45.834
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	70.171
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	140.614
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H	16.940
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	43.000
Totale Risorse fisse		**780.026**
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	28.934
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	40.258
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	F926	8.282
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	931
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931	
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	F925	
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933	
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	2.176
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	125.678
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	
Totale Risorse variabili		**206.259**
Totale Fondo unico		**986.285**
TOTALE		**986.285**

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate *Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to*		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	111.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	300.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	95.874
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	84.792
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	156.807
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	
Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		**748.473**
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	167.689
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995	70.123
Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		**237.812**
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	
Totale Destinazioni ancora da regolare		
Totale Fondo unico		**986.285**
TOTALE		**986.285**

INCONGRUENZA 9

Fondo Unico:

Ok

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro