

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

PARTITA IVA DELL'ENTE	00334990447			
* CODICE FISCALE DELL'ENTE	00334990447			
* TELEFONO	0734/2841			
* FAX	0734/284317			
* E-MAIL	fabiola.marziali@comune.fermo.it			
* INDIRIZZO	Mazzini	4	63900	FERMO FM
	VIA	N° Civico	C.A.P.	CITTA' PROV.
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.comune.fermo.it			

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
DALL'OSSO	ANDREA	andreadall'osso@libero.it
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail
ACCATTAPA'	STEFANIA	stefaniaaccattapa@bpeassociati.it
CATINI	MONICA	catini.monica@libero.it

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
* MICHELANGELI	FRANCESCO	fabiola.marziali@comune.fermo.it	0734/284269	0734/284317

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
MARZIALI	FABIOLA	fabiola.marziali@comune.fermo.it	0734/284269	0734/284317

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

- *5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.
- *6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
- *7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.
- *8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
- 9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.
- 10 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).
- 11 Non compilare
- 12 Unità di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.

numero unità	0
numero contratti	1
numero contratti	0
numero contratti	102
valore	2576
numero unità	16
numero unità	0

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?

33 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.

34 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.

37 Unità di personale che al 31/12 sono assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico.

40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte dal 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art. 9, C. 21, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010

valore
2.251,10
numero unità
0
numero unità
0
numero unità
23
numero unità
5
numero unità
3
numero unità
0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 500 caratteri)

TABELLE COMPILATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
CoCoCo	SI_1A	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SI_2	TRC

ANOMALIE RISCONTRATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒	☒
controllo DOT. ORG.	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 5	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8	

*(asterisco): si intende campo obbligatorio

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

LA COMPILAZIONE DI QUESTA APPENDICE E' OBBLIGATORIA

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

	VALORE
*1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:	
a) Tecnico	
b) Giuridico-amministrativo	1
c) Economico	
*2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?	
*3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	
b) 4 - 6 mesi	
c) 7 - 12 mesi	
d) oltre 12 mesi	1
*4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)	1
Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	
c) Diploma inferiore	



SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI ☐	NO ☒
*6	Nel caso di servizi externalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposizioni delle Reg. e Prov. Autonome?	☐	☒
*7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	☐	☒
*8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	☒	☐
*9	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	☐	☒
	<i>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 9</i>		
	L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	☐	
	L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	☐	
*15	L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI ☒	NO ☐
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	☒	☐
*17	Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE % 29,00	
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.286/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA' 6	
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	NUMERO UNITA' 0	
*21	L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI ☒	NO ☐
	<i>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 21</i>		
22	ha rispettato il patto di stabilità?	☒	☐
23	Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	☒	☐
	<i>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</i>		
24	Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 552, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	☐	☐
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA' 1	
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA' 7	
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA' 21	
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI ☐	NO ☒
	<i>Solo per chi ha risposto SI alla domanda n. 28</i>		
29	quante funzioni con convenzioni?	NUMERO 0	
30	quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO 0	
*31	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI ☒	NO ☐
*32	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	CODICE ENTE 000000	
	<i>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</i>		
35	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI ☒	NO ☐
36	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	☐	☒
37	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	☐	☒
38	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	☐	☒
39	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	☐	☒
40	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	☐	☒
41	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	☒	☐
42	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	☐	☒
43	Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	☐	☒
44	Tenuta del reg. di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	☐	☒
45	Altro	☐	☒

24
25

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	4	12	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	11	7	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2012

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	346711
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	336778
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: + ▼ 10284
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: + ▼ 352
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	336779
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	1

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 336.778 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 336.779).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI										
9 Non Compilare											
10 Non Compilare											
11 Non Compilare											
12 Non Compilare											
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	<table border="1"> <tr> <th>SI</th> <th>NO</th> </tr> <tr> <td align="center">☒</td> <td align="center">☐</td> </tr> </table>	SI	NO	☒	☐						
SI	NO										
☒	☐										
14 Non Compilare											
15 Non Compilare											
16 Non Compilare											
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	<table border="1"> <tr> <th>N. posizioni</th> <th>Valore unitario</th> </tr> <tr> <td align="center">3</td> <td align="right">42879</td> </tr> <tr> <td align="center">2</td> <td align="right">37366</td> </tr> <tr> <td align="center">3</td> <td align="right">25215</td> </tr> <tr> <td align="center">1</td> <td align="right">18898</td> </tr> </table>	N. posizioni	Valore unitario	3	42879	2	37366	3	25215	1	18898
N. posizioni	Valore unitario										
3	42879										
2	37366										
3	25215										
1	18898										

OT

flu

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	☒	☐
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	☒	☐
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	☒	☐
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	☐	☒
	VALORI	
22 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		7
23 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		5
24 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		0
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 58,33%

==> 41,67%

==> 0%

RILEVAZIONE CEPEL

	SI	NO
28 Non compilare		
29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	☒	☐
30 In forma singola	☒	
31 In forma associata	☐	
32 Non compilare		
33 Non compilare		
34 Non compilare		
35 Non compilare		
36 Non compilare		
38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	☒	☐
39 In forma singola	☒	
40 In forma associata	☐	
41 Non Compilare		
42 Non Compilare		
43 Non Compilare		
44 Non Compilare		
45 Non Compilare		
46 Non Compilare		
47 Non Compilare		
48 Non Compilare		
49 Non Compilare		
50 Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	20	12	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	3	4	2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	22	4	2013
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)			1286304
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			1058408
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			1,65
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	466379
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	▼	252734
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)			1059130
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			1

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1.058.408 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1.059.130).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI										
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	95874										
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	6270										
11 Non Compilare											
12 Non Compilare											
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<table> <tr> <th>SI</th><th>NO</th></tr> <tr> <td>☒</td><td>☐</td></tr> </table>	SI	NO	☒	☐						
SI	NO										
☒	☐										
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<table> <tr> <td>☐</td><td>☒</td></tr> </table>	☐	☒								
☐	☒										
15 Per scelta dell'organo politico?	<table> <tr> <td>☐</td><td>☒</td></tr> </table>	☐	☒								
☐	☒										
16 Sulla base di altri fattori?	<table> <tr> <td>☐</td><td>☒</td></tr> </table>	☐	☒								
☐	☒										
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table> <tr> <th>N. posizioni</th><th>Valore unitario</th></tr> <tr> <td>7</td><td>5500</td></tr> <tr> <td>6</td><td>7600</td></tr> <tr> <td></td><td></td></tr> <tr> <td></td><td></td></tr> </table>	N. posizioni	Valore unitario	7	5500	6	7600				
N. posizioni	Valore unitario										
7	5500										
6	7600										

87
fu

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	SI ☐	NO ☒
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	☐	☐
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			VALORI
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 Percentuale	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate		0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
		VALORI
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	175450
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	☐	☐
	30 In forma singola	☐	
	31 In forma associata	☐	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

87

per

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

		NUMERO DI DIPENDENTI									
qualifica / posiz. economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2011 (*)		A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2012 (**)	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETERARIO A	OD0102		1								1
SEGRETERARIO B	OD0103										
SEGRETERARIO C	OD0485										
SEGRETERARIO GENERALE CCIAA	OD0104										
DIRETTORE GENERALE	OD0087										
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	OD0098	1								1	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	OD0095	1									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	OD0164	5	1	4	2	1				5	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	OD0165	1		1						1	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	OD0195		1								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	OD6A00	7	5	7	5					7	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	OD6000										
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486										
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487		1		1						1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488		2		2						2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	4	2	3	2					3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000										
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	9	10	9	6					9	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	3	10	4	8	1				1	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	7	9	7	9					7	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	4	17	4	12					4	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	11	13	10	10			1		11	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	4	6	4	6					4	6
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	5	8	5	7					5	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	9	14	8	13			2		11	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	3		3						3	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000										
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	13		12						12	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491										
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	7	6	7	5			1		7	6
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	3	2	3						3	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	8	4	8	3					8	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	9	2	8	1			1		9	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000		3		3						3
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	6	4	6	4					6	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	4	1	2				1		4	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000										
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000										
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000										
CONTRATTISTI (a)	000061										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	2	3		3			1		1	3
TOTALE		127	125	112	103	2	7	12	14	126	124

[Handwritten signature]

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

NUMERO DI DIPENDENTI															
CATEGORIA	Cod.	A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (***) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (***) Personale indicato in T1	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	CD											6,00		14,00	
Categoria C	CC	1,24	1,17									17,00	5,00	19,00	8,00
Categoria B	CB	0,54	0,03					4,70	1,22			21,00	2,00	16,00	1,00
Categoria A	CA														
Personale contrattista	PC														
TOTALE		1,78	1,20					4,70	1,22			44,00	7,00	49,00	9,00

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

24

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 2A - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
Uomo / Donna		U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa									
Tempo determinato	Categoria D								
	Categoria C			1					
	Categoria B	4							
	Categoria A								
	Personale contrattista								
TOTALE Tempo determinato		4		1					

[Handwritten signature]

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)			
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	000102														
SEGRETARIO B	000103														
SEGRETARIO C	000485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104														
DIRETTORE GENERALE	000097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164														
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00														
POSIZ ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000														
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486														
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488														
POSIZ ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000														
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000														
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000														
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000														
POSIZ ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00														
POSIZ ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000														
POSIZ ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000														
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000051														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
TOTALE															

0

0

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni
(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 4 - Passaggi di qualifica / posizione economica / profilo del personale a tempo indeterminato e dirigente nel corso dell'anno

[illegible]

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																		TOTALE	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluzione rapporto di lavoro (40 anni contribuzione)		Licenziamenti		Altre cause					
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne				
SECRETARIO A	0D0102																				
SECRETARIO B	0D0103																				
SECRETARIO C	0D0485																				
SECRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																				
DIRETTORE GENERALE	0D0097																				
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																				
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D O art.110 c.2 TUEL	0D0095																1		1		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																				
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165																				
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																				
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																				
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																				
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																				
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																				
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																				
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																				
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000			1																	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																				
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000			1																	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																				
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																				
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000								1												
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																				
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																				
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490					1															
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																				
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493					1															
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																				
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																				
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																				
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																				
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																				
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																				
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																				
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																				
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																				
CONTRATTISTI (a)	000051																				
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096			3		2		3		1							1		1		
TOTALE																					

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz. economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																							
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da contratto a tempo determinato		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		TOTALE							
		A23		A24		A26		A27		A28		A29		A30		A31									
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne						
SECRETARIO A	DD0102																								
SECRETARIO B	DD0103																								
SECRETARIO C	DD0485																								
SECRETARIO GENERALE CGIAA	DD0104																								
DIRETTORE GENERALE	DD0097																								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	DD0098																								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	DD0095																								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	DD0164																								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	DD0165																								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	DD0195																								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	DD6A00																								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	DD6000																								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																								
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																								
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																								
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																								
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	058000	2																							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000									1															
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																								
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																								
CONTRATTISTI (a)	000061																								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000066																								
TOTALE			2		2					2	3				3				10						

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr." istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

9/1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																44 e oltre			TOTALE		
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		TOTALE	
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0D0102																						1
SEGRETARIO B	0D0103																						
SEGRETARIO C	0D0485																						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098	1																					1
ALTE. SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164					1						3	1	1	1								5
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165	1																					1
ALTE. SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00		2			1		1	2	4		1		1									7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D8000																						
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																						
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488					1		1	1														1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489					1		1						2									2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000					2	2	2	2	1	1	1	1	2	3	1							8
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	1				1	5	3	1	1													9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	1	6	1		1	1	2	2	1				1									10
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000					1		1	2			4	1	3	4								15
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000					1	3	9	10					1									13
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000					1		2				1	1		2								6
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000							1	3	1	2	2	1		3	1							8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	7	15	1				1		2		1											17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00									1		1		1									3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490					5		4		1		1		1									12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492									2	3	2		3	1	2							7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494			1				2					1										3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495					4	1	2	2	2		2											8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	9	2																				9
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																						3
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000					1	3	3		2		1											4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	2		2	1																		4
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	1	3																				3
TOTALE		23	29	4	6	17	19	31	25	17	17	13	17	8	16	17	1	7				126	124

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "dossierio"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	000102														1
SEGRETARIO B	000103														
SEGRETARIO C	000485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104														
DIRETTORE GENERALE	000037														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098							1						1	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164							5	2					5	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165							1						1	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095							7	5					7	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489			2				1	2					3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000							1	3					9	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000							2	7					5	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000							4	7		1			7	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000														
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000														
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000														
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
TOTALE		40	19	59	55			27	43		1			126	124

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
 (b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 11. - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

Cod.	qualifica/posiz.economica/profilo	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																		TOTALE					
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5. DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. - MALATTIA FIGLIO EDI PARENT.		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE							
		F00		M04		O10		P04		P03		P06		S01		S02		201							
		Uomini N. #	Donne N. #	Uomini N. #	Donne N. #	Uomini N. #	Donne N. #	Uomini N. #	Donne N. #	Uomini N. #	Donne N. #	Uomini N. #	Donne N. #	Uomini N. #	Donne N. #	Uomini N. #	Donne N. #	Uomini N. #	Donne N. #						
			8																						
	0D0102																								8
	0D0103																								
	0D0485																								
	0D0104																								
	0D0097																								
	0D0098	18																							
	0D0095	1																							
	0D0164	132	36																						
	0D0165	23		1																					
	0D0195		7																						
	0D6A00	264	127	12	30																				
	0D6000																								
	052486																								
	052487		31		15																				
	051488		60		8																				
	051489	159	84	8	7																				
	056000																								
	050000	372	255	117	101	42		9																	
	049000	155	343	18	23																				
	057000	282	339	10	7																				
	046000	213	462	42		30		25	51																
	045000	366	371	99	186			29	109																
	043000	116	181	24	81																				
	042000	145	274	11	44																				
	056000	340	500	32	46																				
	087A00	109		67				24																	
	087000																								
	038490	465		96																					
	038491																								
	037492	251	221	61	20			14																	
	037493	32		4																					
	036494	105	48	13	4																				
	036495	315	140	217	23																				
	055000	338	65	96	13																				
	034000		96	10																					
	032000	195	118	32	62																				
	054000	159	18	28	2	11		24																	
	0A5000																								
	028000																								
	027000																								
	025000																								
	053000																								
	000061																								
	000096	29	30	3	20																				
	TOTALE	4.551	3.614	949	744	53	139	166	259	27	938	621	214	7	33	5									

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. :tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA							TOTALE
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	
		A0300	A015	A030	A035	A120	A045	A070	
SEGRETARIO A	000102	12,00	39.979	524	7.360				47.863
SEGRETARIO B	000103								
SEGRETARIO C	000485								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104								
DIRETTORE GENERALE	000097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098	12,00	39.979		5.732				45.711
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TU	000095	3,04	5.360		450				5.810
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164	78,00	256.534	5.048	38.673			770	299.485
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165	12,00	39.979		6.222				46.201
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095	6,08	10.719		901				11.620
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00	144,00	339.658	3.695	33.094			855	375.592
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000								
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486								
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	12,00	26.511	878	2.298				29.688
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	24,00	50.755		4.276			88	54.943
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	68,00	143.807	3.925	12.405			88	160.049
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	195,92	397.451	7.712	35.020			170	440.013
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	155,39	287.441	2.585	24.725			528	314.223
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	195,87	345.561	1.448	29.898			306	376.601
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	220,33	401.983	7.820	34.436			729	443.510
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	274,84	479.932	922	40.241			542	520.553
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	120,00	204.726	5.198	17.622			210	227.336
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	152,28	252.847	3.871	21.551			143	278.126
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	283,43	459.598	1.924	38.756			788	499.490
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	36,00	59.635	856	5.092			70	65.513
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	150,00	239.295	896	20.221			66	260.346
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492	150,50	235.110	6.539	20.344			134	261.859
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	12,00	18.809		1.579			38	20.350
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494	44,60	68.447	232	5.772		54	64	74.441
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	138,27	213.204	504	17.966			64	231.610
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	121,00	183.783		15.442			126	199.099
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	36,00	54.690	555	4.638				59.883
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	114,77	167.676	181	14.089			190	181.756
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	47,28	68.024		5.711			36	73.699
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000								
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096	48,96	85.005		6.408		270		91.683
TOTALE		2.868,56	5.176.498	55.313	470.923		324	6.005	5.697.053

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

Ind. di vacanza contrattual- le	Ind. di vigilanza	Personale scolastico	Retribuzioni e di posizione	Retribuzioni e di risultato	Indennità di comparto	Indennità art. 42, comma 5- ter, d.lgs. 151/2001	Indennità di staff/colle- borazione	Compensi oneri rischi e disagi	Contributo amministrativo al segr. con- quale dir. generale	Fondo specif. responsab.	Compensi produttivi a	Incidenti alla protezione ne ex legge Merloni	Rogito- segreteria conv. - ind. scavalc.	Onorari avvocati	Competenze personale comandato/omista presso l'ammine	Arretrati anni precedenti	Altre spese accessorie indennità varie	Struttura rio	Totale
1422	1125	1143	1207	1212	1222	1424	1190	5604	5710	5615	5630	5720	5740	5750	5761	5998	5999	7101	
SEGREARIO A	242		47.260	3.012													289		58.606
SEGREARIO B																			
SEGREARIO C																			
SEGREARIO GENERALE CCIAA																			
DIRETTORE GENERALE																			
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	291		28.510	809															29.610
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	40																		196
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.864		200.736	30.718	156														238.791
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	291		34.396	1.886															36.573
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	80																		395
POSIZ. ECON. D6 - PROFILLO ACCESSO D3	2.547		56.148	12.556	7.353						10.051	5.002		3.292		5.278	5.015		107.282
POSIZ. ECON. D6 - PROFILLO ACCESSO D1																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	092486																		6.874
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		7.712
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		25.571
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	038000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000		11.546	2.939	10.041	4.188		3.808		11.014	23.256	4.746				272	1.898	5.176	81.865
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000		4.442		7.959			2.296		2.931	11.278	713				641	117	1.921	35.261
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000		9.535	770	10.144			12.318		5.200	19.816	270		2.792		6.559	1.213	5.120	80.435
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000		6.650		10.013	4.027		2.948		450	17.684	1.203				1.182	966	1.274	50.523
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000		6.147		12.232			27.696		300	22.762	165				199	826	2.071	87.686
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000		1.538		5.463			1.950		600	11.638	1.390				986	2.437	1.372	27.372
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000		2.794		6.882			9.705		300	15.407					858	52	3.514	45.510
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000		3.447		12.866			12.755		483	27.791	1.081				126	2.465	2.154	68.651
POSIZ. ECON. B7 - PROFILLO ACCESSO B3	087A00				1.378			2.741			2.055						166	329	7.117
POSIZ. ECON. B7 - PROFILLO ACCESSO B1	087000																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491		1.794		5.803			11.998			8.904						692	22.005	51.196
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492				5.787			5.345		300	8.459	251				662	692	3.925	27.185
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493		1.411		466			1.308			685					64	64	42	2.707
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	038494				1.716			3.164			2.835					41	80	662	9.011
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	038495		513		5.332			6.301		500	7.057						952	5.100	26.841
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000		1.378		4.624			11.547			6.678							10.687	34.914
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000		410		1.415			570			2.055						1.368		5.818
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000		1.258		4.461	7.904		8.557			9.622						639	2.652	35.093
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000		510		1.805			2.706			2.626						247	684	8.578
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		
TOTALE	38.689	29.454	392.593	52.690	124.089	18.119	3.304	134.078		30.978	223.663	14.821	7.783	6.084		22.397	21.072	70.493	1.203.798

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

[Handwritten signature]

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	52.051
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	108.337
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	20.443
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	1.963
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	8.382
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	16.075
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	543.858
ALTRE SPESE	L110	65.700
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	69.722
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	1.181
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	1.939.242
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	468.844
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	6.329
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	236.021

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

Rimborsi ricevuti dall'Inail a seguito di infortuni sul lavoro euro 14.076,00- Rimborsi gestione Ambito sociale XIX per quota spese di personale Euro 134.470,00 da parte della Regione Marche e dai comuni costituenti l'ambito sociale.- Rimborsi dall'Istat per indagini statistiche Euro 2.295,00 - Rimborso dall'Istat per censimento generale della popolazione Euro 84.800,00 - Da amministrazione Prov.le per rimborso rilascio tesserini di caccia euro 380,00.

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)				Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)				SQUADRATURA 5
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI		DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI		
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato				Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato				
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilit�</i>				<i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>				
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART. 26 C. 1 L. A CCNL 98-01)	F400	117.478		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	U448	281.738		
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	6.148		RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449	55.040		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	11.502		Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to				
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	17.610		Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to				OK
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	14.433		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	U445			
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	11.145		RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	U446			
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405			Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to				
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	4.247		(eventuali) Destinazioni ancora da regolare				
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART.26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942	147.961		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994			
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411			Totale Destinazioni ancora da regolare				
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILIT�	F998							
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART. 1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934							
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H							
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F85H							
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H							
Totale Risorse fisse		330.524						
Risorse variabili								
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928							
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H							
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H							
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408	5.902						
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943							
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944							
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	352						
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404							
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20. CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G							
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995							
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999							
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H							
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H							
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H							
Totale Risorse variabili		6.254						
TOTALE		336.778		TOTALE		336.778		

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro
(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.



COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)				Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)				SQUADRATURA 5
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI		DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI		
Fondo unico per le risorse decentrate <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				Fondo unico per le risorse decentrate <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</i>				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C. 2 CCNL 02-05)	F566	414.234		INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	112.825		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32, CC. 1-2 C. 7)	F61G	76.614		PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	324.690		
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4, CC. 1, 4, 5 PARTE FISSA)	F62G	27.059		POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	95.874		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8, CC. 2, 5, 6, 7 PARTE FISSA)	F63G	32.195		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	85.242		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A			INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	156.806		
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G	29.213		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A			
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H	4.112		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A			
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	F82H	2.175		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	53.985		
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	45.834		Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to			829.402	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	86.525		Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to				
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	140.614		PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515			
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	F84H			POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885			
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	F88H	20.138		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	43.000		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254			
Totale Risorse fisse		775.437		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252			
Risorse variabili				PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	175.450		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART. 43 L. 449/97)	F50H			ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995			
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H			Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to			175.450	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	24.828		(eventuali) Destinazioni ancora da regolare				
REC. EV. ICI (ART. 3 C.57 L662/96, ART. 59 C.1 L.P. DLGS446/97)	F928			RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	53.556		
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C.1 L. K CCNL 98-01) (*)	F929	20.354		ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262			
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	F926	8.282		Totale Destinazioni ancora da regolare			53.556	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	8.783						
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931							
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P. VARIAB. CCNL 98-01)	F925							
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932							
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933							
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995	1.601						
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	219.123						
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F89H							
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	F90H							
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H							
Totale Risorse variabili		282.971						
TOTALE		1.058.408		TOTALE		1.058.408		

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

Handwritten signature and initials

