



CITTA' DI FERMO

Accordo decentrato integrativo aziendale sull' utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012

A seguito dell'intervenuta autorizzazione alla delegazione trattante di parte pubblica di cui alla deliberazione di G.C. n.107 del 09/04/2013, assunta previa attestazione dell'Organo di Revisione economica finanziaria in data 03/04/2013, in ordine alla compatibilità con i vincoli di bilancio dell'ipotesi di accordo siglata in data 15/03/2013, il giorno 22 aprile 2013, presso la sede comunale ha avuto luogo l'incontro tra:

La delegazione trattante di parte pubblica (nominata con deliberazione di G.C.n.467 del 05/11/2011), che risulta così composta:

- | | |
|---|--|
| 1) Camastra Serafina, Segretario Generale, Presidente; | 3) Annibali Flaminia (Dirigente del Settore Bilancio e Finanze); |
| 2) Michelangeli Francesco (Dirigente del Settore AA.GG. e Gestione Risorse Umane) | |

La delegazione trattante di parte sindacale, che risulta così composta:

- come componenti della rappresentanza sindacale unitaria aziendale (R.S.U.), i Signori:

F.P. - C.G.I.L.

- 1) Valentini Tullio
- 2) Pieragostini Guglielmo
- 3) Santarelli Gianfilippo
- 4) Principi Simone
- 5) Zucconi Mario
- 6) Marzoni Diego

9) Lupacchini Sandra

10) Vecchiola Fabio

11) Verdoni Luisanna

(Di.C.C.A.P.)

12) Del Papa Anna Maria

F.P. - C.I.S.L.

- 7) Moffa Anna
- 8) Ortenzi Pierfilippo

- come rappresentanti designati dalle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L., i Signori:

- 1) Filiaci Paolo, (CGIL)
- 2) Donati Giuseppe, (CISL)

- 3) Palloni Vittorio, (Di.C.C.A.P.)
- 4) Ciccalè Enzo (C.S.A.)
- 5) Stanghetta Fabrizio (UIL)

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo nell'identico testo di cui all'ipotesi del 15/03/2013, contenente i seguenti allegati:

- 1) Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012.- Costituzione e Utilizzo. (Allegato A).

[Handwritten signatures and initials of the representatives of the Municipality and the various trade unions (CGIL, CISL, UIL, Di.C.C.A.P.) are present at the bottom of the page, confirming the agreement.]

2) Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012 - Risorse di cui all'art.15, -comma 1- lettera k) del CCNL 01/04/99, soggette al contenimento di spesa. (Allegato B).

3) Criteri per l'attribuzione nell'ambito dell'organizzazione del Comune di Fermo dei compensi relativi all'indennità di cui all'art 17 lett. f) del CCNL 1/4/99. (Allegato C)

fy
h
fle

FP CG2 71
Zee
h h
trepp
dh
CISL FP
gh
fueh
CISL FP
p
FL
A

Accordo decentrato integrativo aziendale sull' utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012

Le parti concordano sulla destinazione delle risorse decentrate secondo il prospetto allegato "A".

Concordano, in particolare, sulla destinazione delle risorse decentrate secondo il prospetto allegato "A", dando atto che le risorse di cui all'art. 15 -comma 1- lettera k) del CCNL del 01/04/1999, derivanti da risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale soggette al contenimento della spesa, sono quelle di cui all' allegato "B".

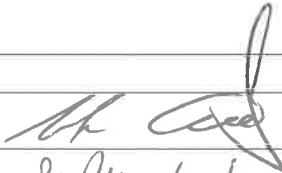
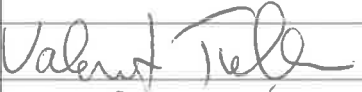
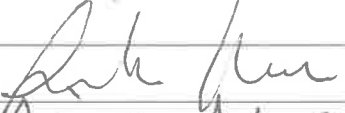
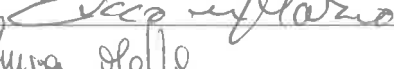
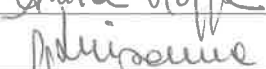
Precisano, infine, che le risorse destinate alle indennità di cui all'art. 17 lettera f) del CCNL 1/04/99, verranno erogate sulla scorta dei criteri, oggetto di concertazione, così come descritti nel testo allegato "C" e che le risorse destinate a compensare le specifiche responsabilità connesse a funzioni associate d'Ambito Sociale, saranno soggette a successiva ricognizione per la quota parte che non incide sulle risorse decentrate dell'ente, destinate alla erogazione di tale indennità.

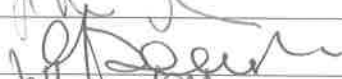
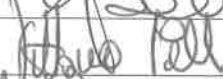
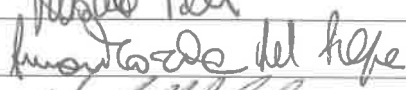
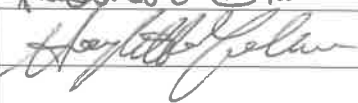
Si allega, quindi, il prospetto denominato "Allegato A" relativo al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012.

Si allega, altresì, il prospetto denominato "Allegato B", relativo alle Risorse di cui all'art.15, - comma 1- lettera k) del CCNL 01/04/99, soggette al contenimento di spesa.

Si allega, infine, il documento denominato "Allegato C" relativo ai criteri per l'attribuzione nell'ambito dell'organizzazione del Comune di Fermo dei compensi relativi all'indennità di cui all'art. 17 lett. f) del CCNL 1/4/99.

Letto, approvato e sottoscritto.

Cognome e Nome	Firma
Camastra Serafina	
Michelangeli Francesco	
Annibali Flaminia	
Valentini Tullio	
Pieragostini Guglielmo	
Santarelli Gianfilippo	
Marzoni Diego	
Principi Simone	
Zucconi Mario	
Moffa Anna	
Verdoni Luisanna	
Lupacchini Sandra	
Ortenzi Pierfilippo	
Vecchiola Fabio	
Ciccalè Enzo	

Filiaci Paolo	
Donati Giuseppe	
Palloni Vittorio	
Del Papa Anna Maria	
Stanghetta Fabrizio	

Allegato "A"

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Art. 15 CCNL 01/04/1999		
UTILIZZO RISORSE - parte fissa		Previsione 2012
Art.33 del CCNL del 22 gennaio 2004 Indennità di comparto		€ 112.825,20
Art.34 del CCNL del 22 gennaio 2004 Progressioni orizzontali		€ 324.690,00
Art.17, lettera c), del CCNL del 1° aprile 1999 Retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative		€ 95.874,00
Art.10 del CCNL del 22 gennaio 2004 Valorizzazione delle alte professionalità		€ 11.856,00
Art.17, comma 4, CCNL del 1° aprile 1999 Indennità di £.1.500.000 prevista dall'art. 37, comma 4 del CCNL 06/071995.		€ 2.336,16
Art.31 del CCNL del 14 settembre 2000 e art.6 del CCNL del 5 ottobre 2001 - Indennità educatori asilo nido		€ 13.000,00
Art.17, comma 2, lettera i) del CCNL del 1° aprile 1999 come modificato dall'art.36, comma 2 del CCNL del 22 gennaio 2004 Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale dell'ente per qualifiche ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale,Urp,Protez.civile		€ 3.750,00
Art.17, lettera f) del CCNL del 1° aprile 1999 Compensare le specifiche responsabilità cat. B, C e D		€ 54.300,00
Art.17, lettera d) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34,c omma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'art.		€ 156.806,51
TOTALE UTILIZZO PARTE FISSA		€ 775.437,87
UTILIZZO RISORSE - parte variabile		Previsione 2012
Art.37 del CCNL del 22 gennaio 2004 Compensi per la produttività (*)		€ 175.450,00
Art.17, lettera e) Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C		€ -
TOTALE UTILIZZO PARTE VARIABILE		€ 175.450,00
Somme ancora da destinare (Residui anni precedenti non utilizzabili per la parte stabile)		€ 53.555,98
TOTALE GENERALE		€ 1.004.443,85

Gestione delle funzioni associate di Ambito Sociale	
Retribuzione di posizione e di risultato teorica	€ 6.270,00
Retribuzione di posizione e di risultato rapportata al periodo	€ 2.613,74

Retribuzione di posizione e risultato teorica	€ 8.664,00
Retribuzione di posizione e risultato rapportata al periodo	€ 360,63

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Art. 15 CCNL 01/04/1999		
UTILIZZO RISORSE - parte fissa	Previsione 2012	
Art.33 del CCNL del 22 gennaio 2004 Indennità di comparto	€ 112.825,20	
Art.34 del CCNL del 22 gennaio 2004 Progressioni orizzontali	€ 324.690,00	
Art.17, lettera c), del CCNL del 1° aprile 1999 Retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative	€ 95.874,00	
Art.10 del CCNL del 22 gennaio 2004 Valorizzazione delle alte professionalità	€ 11.856,00	
Art.17, comma 4, CCNL del 1° aprile 1999 Indennità di £.1.500.000 prevista dall'art.37, comma 4 del CCNL 06/071995.	€ 2.336,16	
Art.31 del CCNL del 14 settembre 2000 e art.6 del CCNL del 5 ottobre 2001 - Indennità educatori asilo nido	€ 13.000,00	
Art.17, comma 2, lettera i) del CCNL del 1° aprile 1999 come modificato dall'art.36, comma 2 del CCNL del 22 gennaio 2004 Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale dell'ente per qualifiche ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale,Urp,Protez.civile	€ 3.750,00	
Art.17, lettera f) del CCNL del 1° aprile 1999 Compensare le specifiche responsabilità cat. B, C e D	€ 54.300,00	
Art.17, lettera d) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, secondo la disciplina prevista dagli artt. 11, comma 12, 13, comma 7, e 34,c omma 1, lett. f) g) ed h) del DPR 268/1987, dall'art.	€ 156.806,51	
TOTALE UTILIZZO PARTE FISSA		€ 775.437,87
UTILIZZO RISORSE - parte variabile	Previsione 2012	
Art.37 del CCNL del 22 gennaio 2004 Compensi per la produttività (*)	€ 175.450,00	
Art.17, lettera e) Compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C	€ -	
TOTALE UTILIZZO PARTE VARIABILE		€ 175.450,00

Somme ancora da destinare (Residui anni precedenti non utilizzabili per la parte stabile)	€ 53.555,98
TOTALE GENERALE	€1.004.443,85

TOTALE GENERALE

€1.004.443,85

per conto di

FPCGZ

CISL

Fel

Dei

by

Gestione delle funzioni associate di Ambito Sociale	
Retribuzione di posizione e di risultato teorica	€ 6.270,00
Retribuzione di posizione e di risultato rapportata al periodo	€ 2.613,74
Gestione associata delle funzioni di responsabile tecnico e del catalogo - Sistema Interprovinciale Piceno.	
Retribuzione di posizione e risultato teorica	€ 8.664,00
Retribuzione di posizione e risultato rapportata al periodo	€ 360,63

(*) Importo definito in applicazione dell'art. 9, comma 1, del D.L. 78/2010 così come convertito dalla legge 112/2010

fy
hr
De

FP CG2
sem
lt
fur
C12L FP
gaf
m
Luk
Ces TP
of
de' 88
R.V. H

Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - Art. 15 CCNL 01/04/1999
Art.31, comma 3, del CCNL del 22 gennaio 2004
Risorse di cui all'art.15, comma 1, lettera k) del CCNL del 1° aprile 1999, derivante da risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale soggette al contenimento di spesa

COSTITUZIONE	
Recupero evasione Ici	€ 3.000,00
Gettoni C.E.C.	€ 3.000,00
Compensi ISTAT (escluso censimento generale)	€ 3.000,00
Compensi Piano Casa	€ 16.000,00
TOTALE SU ALTRI CAPITOLI	€ 22.000,00

UTILIZZO	
Recupero evasione Ici	€ 3.000,00
Gettoni C.E.C.	€ 3.000,00
Compensi ISTAT (escluso censimento generale)	€ 3.000,00
Compensi Piano Casa	€ 16.000,00
TOTALE SU ALTRI CAPITOLI	€ 22.000,00

fly
for
the

FP CG22
see
to
down

du

CISLFP
the

the

CSGTP
the

Fish

Art. 1 - Oggetto

1. Il presente accordo definisce criteri e presupposti per l'attribuzione nell'ambito dell'organizzazione del Comune di Fermo dei compensi relativi all'indennità di cui all'art 17 lett f) del CCNL 1/4/99.

Art. 2 - Modalità di individuazione del titolare

1. L'individuazione del titolare di specifica responsabilità ha luogo da parte del dirigente nell'ambito del Budget assegnato con provvedimento formale da adottarsi di norma entro il 31 Gennaio dell'anno di riferimento.
2. Copia di tale provvedimento, controfirmato per accettazione dal lavoratore, deve essere trasmesso al Settore personale entro il 15 febbraio successivo.
3. Il compenso viene parametrato al periodo in cui il lavoratore ha svolto la funzione assegnata:
 - ove, in corso d'anno si verifichi la cessazione dal servizio o il trasferimento del lavoratore ad altro Settore,
 - in caso di revoca da parte del dirigente da effettuarsi con provvedimento motivato, previo contraddittorio con il lavoratore.
 - in caso del venir meno dei presupposti di cui ai successivi articoli.

SPECIFICHE RESPONSABILITA' CATEGORIA D

Art. 3 - Presupposti

1. L'individuazione del responsabile. ha luogo in ragione di presupposti di cui ai successivi commi 2 e 3 da indicarsi nel provvedimento dirigenziale.
2. Per i responsabili di "Struttura", intesa come funzioni di responsabilità di uffici o servizi di tipo operativo immediatamente diretti all'erogazione di "servizi" alla collettività, è necessaria la presenza di almeno tre dei presupposti sotto indicati:
 - a) significativa dimensione del Settore/Servizio con riferimento al numero di persone da coordinare;
 - b) assenza di posizioni organizzative di riferimento diretto e grado di autonomia da queste;
 - c) particolare complessità delle attività e/o delle funzioni affidate a quel Settore/ Servizio (ampio ed articolato quadro normativo di riferimento, implicazioni con altri soggetti sia interni che esterni, intreccio di più attività ricondotte nel medesimo servizio, ecc...);
 - d) elevato grado di specializzazione richiesto dall'attività e/o funzioni del servizio non direttamente riferibile alla posizione organizzativa o al dirigente;
 - e) frequenza e complessità dei rapporti con soggetti esterni al Settore (soggetti istituzionali esterni. Dirigenti e/o posizioni organizzative di altri. Settori);
3. Per i responsabili di "attività specialistiche" intese come funzioni di responsabilità nell'ambito di uffici/servizi la cui attività non è immediatamente diretta all'erogazione di servizi alla collettività, è necessaria la presenza di almeno tre dei presupposti sotto indicati:
 - a) conoscenze altamente specialistiche, sostenute da specifica formazione e da necessità di aggiornamento continuo;
 - b) trasversalità e complessità dei processi affidati e/o delle funzioni svolte che coinvolgono più Settori comunali, incidendo direttamente sulla loro funzionalità e sulla loro capacità di raggiungere gli obiettivi assegnati;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "FP CGIA", "CISGFP", "F.V.", and various illegible signatures.]

c) livello di autonomia operativa comportante conoscenza dei processi e delle competenze del Settore di appartenenza e frequenza di rapporti con soggetti esterni (soggetti istituzionali esterni, Dirigenti e/o posizioni organizzative di altri Settori) per la trattazione di questioni di elevata complessità e/o difficoltà;

d) assenza nell'ambito del Settore di P.O. o dirigente dotato di analoghe conoscenze specialistiche.

Art. 4 - Contenuto

1. Il provvedimento dirigenziale individua i compiti che comportano specifiche responsabilità di cui il lavoratore è titolare con riferimento ai contenuti della relazione previsionale e programmatica; ed eventualmente li integra in corso di anno in relazione ad obiettivi specifici previsti nel piano degli obiettivi.

Art. 5 - Compensi

1. Le specifiche responsabilità del personale di categoria D sono compensate con una indennità annua da € 1.000,00 a € 2.000,00, eccezionalmente e con adeguata motivazione elevabile fino a € 2.500,00 da liquidarsi entro il febbraio dell'anno successivo.

SPECIFICHE RESPONSABILITA' CATEGORIA C E B

Art. 6 - Presupposti

1. L'individuazione del responsabile ha luogo in ragione di presupposti di cui ai successivi commi 2 e 3 da indicarsi nel provvedimento dirigenziale.

2. Per le responsabilità connesse al coordinamento di gruppi di lavoratori composti da almeno 3 unità, escluso il coordinatore, è necessaria la presenza dei presupposti sotto indicati:

a) prestazioni che per tempi o modalità abbiano luogo anche in assenza di personale in categoria superiore di riferimento e grado di autonomia da questo;

b) complessità delle attività affidate al gruppo di lavoro con significativo grado di specializzazione.

3. Per le responsabilità connesse ad attività specialistiche è necessaria la presenza di almeno tre dei presupposti sotto indicati:

a) conoscenze di tipo specialistico anche derivanti da una esperienza nella materia maturata nel settore;

b) trasversalità e complessità delle funzioni svolte che coinvolgono più settori comunali, incidendo sulla loro funzionalità;

c) livello di autonomia operativa comportante conoscenza dei processi e delle competenze del settore di appartenenza e frequenza di rapporti anche con soggetti esterni al Settore;

d) assenza nell'ambito del settore di personale in categoria superiore dotato di analoghe conoscenze specialistiche.

Art 7 Contenuto

1. Il provvedimento dirigenziale individua i compiti che comportano le specifiche responsabilità di cui il lavoratore è titolare in relazione alle attività del servizio di appartenenza ovvero anche all'attività di supporto rispetto al contenuto della relazione previsionale e programmatica.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "CISGFP", "FP CGR", "F.V.", and others.]

Art. 8 Compensi

1. Le specifiche responsabilità del personale di categoria "C" sono compensate con una indennità annua da € 800,00 a € 1.500,00, mentre le specifiche responsabilità del personale di categoria "B" sono compensate con una indennità annua da € 500,00 a € 800,00 eccezionalmente e con adeguata motivazione, ove ricorra l'ipotesi del coordinamento di gruppi di lavoratori, elevabile fino ad € 1.000,00 da liquidarsi entro il febbraio dell'anno successivo.

Art. 9 Norma di prima applicazione

1. In sede di prima applicazione, per l'esercizio 2012, l'attribuzione delle specifiche responsabilità e delle connesse indennità al personale delle categorie B,C e D avverrà sulla scorta degli atti dirigenziali di micro organizzazione, in conformità ai criteri di cui ai precedenti articoli.

fu
fu

FP CGR 25
Deu
lt

Scarp

CISL FP
Mile
de

de

CESC FP
Don

de

F.U.
De

St

X