



CITTA' DI FERMO

Registro generale n. 325

Settore Risorse umane e finanziarie, Appalti, contratti ed economato
Dirigente Camastra Serafina

DETERMINAZIONE DEL 01-03-21, n. 62

Oggetto:
Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (Cug). Sostituzione del Presidente e di n.1 componente.

Visto di regolarità/riscontro contabile

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria del presente atto, assegnando ai seguenti impegni di spesa i numeri e gli importi a fianco indicati:

n. €. Cap.

n. €. Cap.

n. €. Cap.

Note: _____

Si attesta il riscontro contabile del presente atto.

Fermo, lì

Il Dirigente del Settore
Bilancio e Finanze
Camastra Serafina

IL DIRIGENTE

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n.125 del 16/04/2013, avente ad oggetto: “Istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.”, con la quale si è proceduto ad istituire il C.U.G. (Comitato Unico di Garanzia);

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n.424 del 16/12/2014, si è proceduto alla approvazione del Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Fermo;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n.110 del 12/05/2020 R.G. n.698 con la quale è stato rinnovato il Comitato Unico di Garanzia, nelle persone dei seguenti Sigg.ri:

- Presidente:

Dott.ssa Flaminia Annibali,;

- Componenti Titolari designati dalle Organizzazioni Sindacali:

Moffa Anna,

- Componenti Titolari designati dall'Amministrazione:

Albanesi Alessandra,

- Componenti Supplenti designati dall'Amministrazione:

Moriconi Francesco Maria;

Dato atto che occorre procedere con la sostituzione del Presidente e di n.1 componente, a seguito della cessazione dal servizio;

Visto l'art. 57, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 comma 1 lettera C) della Legge n. 183/2010, che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, stabilendo, altresì, le modalità di funzionamento;

Richiamata la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04.03.2011, con la quale sono state stabilite le Linee Guida sulla modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Richiamata, inoltre, la Direttiva n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, avente ad oggetto: “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”;

Rilevato, che, il Comitato Unico di Garanzia (Cug), come ribadito nella sopra citata direttiva, si afferma come un soggetto il quale si intende:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevenendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la *performance* organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscano il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

Dato atto che tale organismo, ai sensi della normativa sopra richiamata, è formato dal Presidente designato dall'amministrazione, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Considerato che la costituzione del CUG è un obbligo per l'Amministrazione per cui, in mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, è compito del Dirigente responsabile della gestione del personale individuare, tra i dipendenti, coloro che abbiano le competenze per rivestire tale ruolo;

Considerato, pertanto, che il dipendente così nominato non potrà declinare l'incarico che deve ritenersi, proprio in considerazione del tenore della norma sopra riportata, da comprendere tra quelli propri dell'Ufficio;

Vista, altresì, la nota di interpello dell'11/02/2021, avente ad oggetto: "*Cug - Comitato Unico di Garanzia - Sostituzione componente*", inviata a tutti i dipendenti comunali, tramite mail, con la quale si invitava a comunicare la propria candidatura dando come termine il 22/02/2021;

Ritenuto, quindi, dover individuare, quale Componente Titolare, la Dott.ssa Sibilla Zoppo Martellini, a sostituzione del componente cessato, avendo manifestato la propria disponibilità ad assumere l'incarico;

Dato atto che il CUG può validamente operare quando sia presente la metà più uno dei Componenti, così come stabilito dal Regolamento approvato con Delibera di G.C. n.424/2014;

Ritenuto, inoltre, dover procedere alla sostituzione del presidente individuando il soggetto in possesso dei requisiti previsti e stabiliti dalla normativa vigente, nella persona del Dirigente Dott. Giovanni Della Casa;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto l'art. 21 della legge n. 183/2010 (Collegato Lavoro) e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Ritenuto, quindi, dover provvedere in merito;

DETERMINA

1) Nominare quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, il Dirigente Dott. Giovanni Della Casa.

2) Nominare quale componente del Comitato Unico di Garanzia, designato dall'Amministrazione, la Dott.ssa Sibilla Zoppo Martellini.

3) Dare atto, pertanto, che il Cug – Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, è composto così come di seguito riportato:

- Presidente:

Dott. Giovanni Della Casa,

- Componenti Titolari designati dalle Organizzazioni Sindacali:

Sig.ra Moffa Anna,

- Componenti Titolari designati dall'Amministrazione:

Dott.ssa Sibilla Zoppo Martellini,

- Componenti Supplenti designati dall'Amministrazione:

Dott. Moriconi Francesco Maria;

4) Dare atto che il componente supplente può partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento del titolare.

5) Dare atto che il presente atto non comporta impegno di spesa.

6) Comunicare il presente provvedimento a ciascun componente del CUG, titolari e supplenti, nonché al Presidente.

7) Trasmettere il presente atto al Sindaco ed alla Giunta Comunale.

8) Pubblicare il presente atto sul sito istituzionale e nella Intranet del Comune di Fermo.

**IL DIRIGENTE
DEL SETTORE RISORSE UMANE
e FINANZIARIE**

Dott.ssa Serafina Camastra